

IBUKI GROUP

グローバル×人事としてワンランク上のHRBPを目指しながら、日本文化を未来に繋いでいくいきたい方歓迎！

グローバル展開企業で英語力を活かし、組織の“土台”を強化するリーダーを募集！

Job Information

Hiring Company

Ibuki Group Inc.

Job ID

1567263

Industry

Business Consulting

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards, Shibuya-ku

Salary

7 million yen ~ 10 million yen

Salary Bonuses

Bonuses included in indicated salary.

Refreshed

February 9th, 2026 02:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 3 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Basic (Amount Used: English usage about 10%)

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

■事業概要 『日本の”宝”を、世界の”憧れ”へ。』

私たちは、日本各地の伝統ある老舗ブランドを束ね、その価値を最大化することで、世界的なラグジュアリー・コングロマリットの創出を目指す、日本初の企業です。ホールディングスとして、海外展開、ブランド戦略、資金・人材支援を通じて、参画ブランドの永続的な成長を支援しています。

本社は渋谷ヒカリエにあり、米国ニューヨーク（本店）とロサンゼルス（支店）に拠点を構え、海外子会社も保有。**「日本の文化と伝統を、未来へ、そして世界へ」**という壮大なビジョンのもと、経営の中核からその実現を支える仲間を募集しています。

■職務内容

M&A戦略で成長する当社グループにおいて、人事制度の構築と組織統合を担う人事部長候補を募集します。採用実務だけではなく、評価制度・組織設計・PMIを中心に、経営と近い距離で人事戦略を推進するポジションです。

■ミッション

- M&A後の被買収企業における人事統合プロセスの推進
- グループ全体の評価・報酬制度の整備と運用
- 事業成長に応じた組織設計・人材配置の最適化
- 経営陣の意思決定を人事面からサポート
- 急成長フェーズにおける持続可能な人事基盤の確立

■業務内容

- M&A後の人事統合(PMI)推進
- 被買収企業の人事制度調査・分析
- 評価制度・給与体系の統合プラン策定・実行
- 既存社員のリテンション施策立案
- 経営陣・事業責任者との調整
- 評価・報酬制度の整備
- グループ共通評価フレームワークの設計
- 職種別給与テーブルの構築
- インセンティブ設計のサポート
- 制度運用と改善PDCA
- 組織設計・人材配置事業戦略に基づく組織構造の提案幹部クラスの配置・異動調整
- タレントマネジメント体制の構築支援
- 労務・規程整備
- 就業規則・社内規程の作成・改定
- 労働法対応、労使関係対応
- 経営報告・提案
- 人事KPIのモニタリングと報告
- 組織課題の可視化と改善提案

【雇用形態】

正社員

【勤務地】

渋谷ヒカリエ(本社)

※米国NYC(本店)とL.A(支店)に、投資先の海外子会社もあります。

Required Skills

日本・米国双方の会計実務に精通し、
クロスボーダーでの会計運営やガバナンス強化に携わって頂ける方を募集しております

【応募資格】

◆必須要件

- 事業会社での人事実務経験5年以上
- 評価制度または報酬制度の設計・運用経験
- 人事企画・制度設計業務の経験
- 労働法の基礎知識(就業規則作成・改定レベル)
- 経営層または事業責任者との折衝経験
- マネジメント経験またはプロジェクトリード経験

◆歓迎要件

- M&A後のPMI実務経験(人事領域)
- 複数事業を展開する企業での人事経験
- コンサルティングファームでの人事プロジェクト経験
- 未整備環境での人事制度構築経験
- タレントマネジメントシステムの導入・運用経験
- 社会保険労務士資格

【求める人物像】

- 制度づくりと現場調整、両方に興味を持てる方
- 経営の意図を汲み取り、人事施策に落とし込む
- 既存メンバー・新規メンバー双方に公平に向き合える
- 不確実な状況でも仮説を立て、動き出せる
- 答えのない問い合わせに対して、自ら設計する意欲がある
- M&A特有の摩擦や抵抗を前向きに捉えられるタフネス
- 属性化せず、誰でも運用できる仕組みを志向する
- 変化の多い環境を楽しめる、またはストレス耐性が高い

Company Description