



## レベニューマネージャー

ホテル業界での募集です。 その他のご経験のある方は歓迎です。

### Job Information

#### Recruiter

JAC Recruitment Co., Ltd.

#### Hiring Company

ホテル業界

#### Job ID

1567234

#### Industry

Hotel

#### Job Type

Permanent Full-time

#### Location

Tokyo - 23 Wards

#### Salary

4.5 million yen ~ 6 million yen

#### Work Hours

10:00 ~ 19:00

#### Holidays

【有給休暇】有給休暇は入社後4ヶ月目から付与されます 週休2日制（土曜 日曜 祝日） 年次有給休暇： 入社時期によって付与日数...

#### Refreshed

February 5th, 2026 03:00

### General Requirements

#### Career Level

Mid Career

#### Minimum English Level

Business Level

#### Minimum Japanese Level

Native

#### Minimum Education Level

High-School

#### Visa Status

Permission to work in Japan required

### Job Description

【求人No NJB2309110】

- ・ ホテルの収益を最大化するための戦略立案と実行（客室の料金を設定し、競争力を維持しながら収益性を確保）
- ・ 宿泊需要を予測・分析し、価格戦略を策定し適切な料金を設定し運営する。
- ・ 予約状況を最適化し、オーバーブッキングや客室稼働率の低下を防ぐ予約管理を行なう。
- ・ OTA（オンライン旅行代理店）、ホテル公式ウェブサイト、直接予約の各チャネルを最適に運営。
- ・ 他ホテルの料金やプロモーションを調査し、自施設の戦略に反映する。
- ・ レベニューマネジメントシステム（RMS）やその他分析ツールを活用してデータに基づいた意思決定を行う。
- ・ マーケット分析（地域や国際市場のトレンドを調査し、戦略を最適化。）
- ・ フロントにおけるサービスクオリティの担保、改善、サービスバリューの向上に主体的に取り組む（ソフト、ハード面）

ともに)

- ・日々の業務がフロントチームで正しく行われているか、管理する。
  - ・宿泊ゲストからのコンプレインにおける初期対応を行い、上長へ適切に報連相を行う。
  - ・宿泊のお客様からの声を集め、改善のための問題提起を行う。
  - ・フロントチームの目標達成、施策に前向きで積極的な行動を行う。
  - ・管理者としての立ち位置を的確に理解し、ゲスト、取引先、他部署と良好な関係を構築し、チームを活性化させる。
  - ・トレーニー、フロントインチャージのトレーニング（タスクとスキルなど）の進捗管理を行い、教育する。
  - ・宿泊ゲストや館内で行われるイベント（結婚式、イベント、など）の事前情報を理解し当日の対応ができる。
  - ・オペレーションシステム（HMS、各OTA管理画面、会計システムなど）に関して、すべて理解し効果的に使用できる
  - ・ビジュアル感度、空間把握感度（植栽、音楽、温度）、顧客満足度感度（コンプレの見極め）を高める努力を怠らない
- 

## Required Skills

【必須】

- ・宿泊部門のレビュー経験が5年以上あること。
  - ・ビジネスレベルの英語、日本語。（他言語の知識があると尚良い）
  - ・コンピューター（Microsoft Office）、PMS知識（INFOR/OPERA）があること。
  - ・ブティックホテルについて理解している。
- 

## Company Description

ご紹介時にご案内いたします