



人財開発部 教育研修・制度運・ シニアスタッフ

日系スポーツ用品メーカーでの募集です。 教育研修のご経験のある方は歓迎です。

## Job Information

### Recruiter

JAC Recruitment Co., Ltd.

### Hiring Company

日系スポーツ用品メーカー

### Job ID

1567049

### Industry

Apparel, Fashion

### Job Type

Permanent Full-time

### Location

Tokyo - 23 Wards

### Salary

6 million yen ~ 9 million yen

### Work Hours

09:00 ~ 17:30

### Holidays

【有給休暇】有給休暇は入社後7ヶ月目から付与されます 入社7ヶ月目には最低10日以上 【休日】完全週休二日制 土 日 祝 日 G...

### Refreshed

January 22nd, 2026 19:00

## General Requirements

### Career Level

Mid Career

### Minimum English Level

Business Level

### Minimum Japanese Level

Native

### Minimum Education Level

High-School

### Visa Status

Permission to work in Japan required

## Job Description

【求人No NJB2344005】

中・期的な成・を・える・財育成戦略を策定・推進し、学習・化の定着と・財の成・を通じて組織パフォーマンスの最・化に貢献できるポジションになります。全社的な育成・針の設計から研修プログラム企画・実・・評価までを担い、ビジネスリーダーや戦略・事と連携して・財開発をリードいただきます。

【ご担当して頂く領域】

- ・財育成戦略の・案・推進
- ・・事戦略に基づく育成・針の設計と実・計画の策定
- ・各階層、職種別の育成体系の構築および・直し

- ・リーダーシップ開発、次世代・財育成施策の企画・実・
- ・戦略・事（HRBP）等との連携による育成課題の特定と提案
- ・外部機関との協業による全社育成施策の推進

#### 研修プログラムの設計と運営

- ・社内外の研修・学習コンテンツの設計・導・・運営
- ・eラーニングやラーニングプラットフォーム（例：LinkedIn Learning等）の運・管理
- ・外部講師・ベンダーとの契約・品質管理

#### 評価・分析・改善

- ・・事評価プロセスを戦略・事担当とともにリードし、各プロセスの効果測定と分析による改善提案
- ・研修データ・育成進捗の可視化とレポート作成
- ・受講後の・動変容や業績への影響を測るKPI設計と運・

#### 学習・成・・化の醸成

- ・・律的な学びを促進する仕組みづくり
- ・学習・化の定着に向けた社内コミュニケーションや啓発活動の企画・運営

#### キャリアパスのサポート

・・財の流動性を・めるため従業員のキャリアパスをサポートするとともに、従業員1・1・が・・のスキルや能・の向上を促進できるようなシステムをデザインし実施する。

- ・事システムの運・・管理

・・標設定から評価までのプロセス、後継者プランニング、キャリアの項・において・事システムの運・・管理を担当する。

#### その他

- ・アドホックプロジェクトやイニシアティブをリード・実・する。

---

## Required Skills

#### 【必須要件】

- ・事業会社での研修／育成に関する企画経験5年以上
- ・ビジネスレベルの英語力

#### 【求める人物像】

- ・視野の広さ・深さ  
広範な視野を持ち、多文化や多様なビジネス環境を理解し、適応する
- ・プレゼンテーション・  
的確に内容を伝え相・に理解・納得に導くことができる

---

## Company Description

ご紹介時にご案内いたします