



PR/118447 | 外資系Tier1メーカー／設計Manager

Job Information

Recruiter

JAC Recruitment Thailand

Job ID

1566528

Industry

Automobile and Parts

Job Type

Permanent Full-time

Location

Thailand

Salary

Negotiable, based on experience

Refreshed

February 3rd, 2026 11:02

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 10 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Associate Degree/Diploma

Visa Status

No permission to work in Japan required

Job Description

PR/118447

会社概要 :

世界最大の自動車用シートのグローバルサプライヤーである大手自動車部品メーカーです。世界の約4台に1台のシートが同社のものが採用されております。

タイでは珍しい設計ポジションとなりますが、世界中の車に採用される製品の設計に携わることは、エンジニアとしての大きな誇りとやりがいにつながります。

仕事内容 :

- ・リードグループの統率: 複数の部品(システム)やマルチステッププロセスを開発するためのエンジニア/技術者グループを率い、顧客の要求事項のセットによって定義された開発を達成する。
- ・顧客インターフェース: フロントラインのテクニカルカスタマーインターフェースを提供し、設計とプロセスの管理、特定プロジェクト、プログラム、または製品ラインにおける現在および将来のニーズを管理する。
- ・技術的なリーダーシップ: 技術的なリーダーシップを提供し、チームのスキル、知識、および能力を育成し、チームのエンジニアおよび設計者を技術的に指導する。

- ・コスト効率の評価: 提案されたエンジニアリング変更の費用対効果を評価し、Adient社の経営陣に行動を推奨する。製品設計におけるコスト削減活動 (VA/VE) を推進し、一般的に目標の 5% を達成する。
- ・活動の管理: 割り当てられた予算内で活動を管理する。
- ・是正措置の適用: 不適合製品が顧客に届くのを防ぐために必要な是正措置を講じる。
- ・顧客への対応権限: 顧客に届く不適合製品を防ぐ権限行使し、機能関連の SOS 課題を防ぐ。
- ・技術的な課題の解決: CBU/PBU のチーフエンジニアまたはエンジニアリングマネージャーを通じて、技術的な課題を開発および解決する。SDT のコアメンバーとなる。
- ・技術的な指示の提供: エンジニア、設計者、およびサポート担当者に技術的な指示を提供する。
- ・課題の承認と解決: すべての技術的な課題と作業にチーム全体で取り組み、時間とコストの目標が達成されるようする。
- ・リソースの理解と管理: プログラム/製品の目標達成に必要なリソースを理解し、割り当てる。
- ・新規ビジネス獲得への貢献: 新規ビジネス獲得を支援するために、設計および供給側からエンジニアリングのインプットを主導し、提供する。
- ・モノづくりの推進: タイと日産のモノづくり活動をタイとフィリピンで推進する。
- ・設計レビューの実施と報告: 必要に応じて、テクニカルデザインレビューを呼びかけ、サポートし、実行する。デザインレビュー報告書を発行する。
- ・図面の整合性確保、など。

応募資格 :

- ・工学の学士号または同等の経験
- ・10年以上のエンジニアリング経験（自動車のフレーム/プラスチック/機構の経験が望ましい）
- ・リードエンジニアリングの役割における2年以上の経験
- ・プロダクトエンジニアリングのバックグラウンド
- ・マネジメントの経験
- ・日本語と英語でのコミュニケーションスキル（英語面接あり）

福利厚生

- VISA/ Work Permit サポート
- 民間医療保険
- 有給・病休

担当コンサルタントからのコメント:

大手メーカーでの高待遇案件です。ご応募お待ちしております！

Notice: By submitting an application for this position, you acknowledge and consent to the disclosure of your personal information to the Privacy Policy and Terms and Conditions, for the purpose of recruitment and candidate evaluation.

Privacy Policy Link: <https://www.jac-recruitment.th/privacy-policy>
 Terms and Conditions Link: <https://www.jac-recruitment.th/terms-of-use>

Company Description