



Morgan
McKinley

【日系半導体メーカー】C&B部長 | 日本の報酬戦略をリード

C&Bの戦略的設計・運用を統括するディレクター職

Job Information

Recruiter

Morgan McKinley

Job ID

1565739

Industry

Bank, Trust Bank

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

Negotiable, based on experience

Refreshed

November 13th, 2025 19:13

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 10 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Fluent

Minimum Japanese Level

Fluent

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

世界的な半導体メーカーの給与・報酬・福利厚生戦略を統括していただきます。

C&Bの戦略的設計・運用を通じて、組織の成長と社員のエンゲージメント向上に貢献する要職です。

革新的なテクノロジーでより良い社会の実現を目指す会社で働きませんか？

主な職務内容

- ・ 日本市場における報酬・福利厚生制度の設計、導入、運用を統括
- ・ 経営層のエグゼクティブ報酬の管理、報酬委員会の意思決定支援
- ・ 人事、財務、法務、給与チームとの連携
- ・ 報酬プログラムの管理
- ・ コンプライアンス遵守及びリスク管理

- チームのマネジメント、部下の育成
- 市場データ分析を通じた報酬戦略の立案と改善提案

Join a global leader in the **manufacturing and semiconductor industry** as a **Compensation and Benefits (C&B) Director**, driving strategic initiatives that align local practices with global frameworks. In this leadership role, you will oversee the full spectrum of compensation and benefits programs for Japan, providing strategic direction, ensuring compliance, and partnering with executive leaders to deliver competitive and sustainable reward structures.

Key Responsibilities

- Lead the design, implementation, and management of compensation and benefits programs for the Japan market.
- Support executive compensation processes, including benchmarking and Compensation Committee decision-making.
- Partner with HR, Finance, Legal, and Payroll teams to ensure alignment with company goals and compliance requirements.
- Oversee C&B administration and compliance to local and global standards.
- Manage and mentor a small team, promoting operational excellence and professional development.
- Evaluate market trends and data analytics to recommend strategic compensation actions.

Required Skills

必須条件経験・資格：

- C&B（給与・報酬・福利厚生）分野における経験7年以上
- うち、マネジメントやリーダーシップ経験3年以上
- エグゼクティブ報酬に関する知識
- 給与のベンチマーキングや、報酬委員会の意思決定をサポートした経験
- ステークホルダーマネジメント

ソフトスキル：

- 優れた分析力、課題解決力
- プレゼンテーション能力
- データを洞察に変え、戦略に活かす力

語学力：

- 日本語：流暢
- 英語：上級ビジネスレベル

歓迎条件

- グローバル企業または製造業でのC&Bマネジメント経験
- 関連法規制やコンプライアンスに明るい方歓迎
- 英語流暢なら尚可

採用企業について

- 日本全体のC&Bを統括するシニアポジションです
- 戦略立案から実行まで一貫して携われます
- 基本給1700万円以上（経験スキルにより応相談）；競争力のある報酬体系
- 充実した福利厚生
- ワークライフバランスを重視した働きやすい環境

Required Skills and QualificationsExperience:

- 7+ years in **Compensation and Benefits**, with 3+ years in managerial or leadership roles.
- Hands-on experience in **executive compensation, benchmarking, and program management**.

Technical & Analytical Skills:

- Strong analytical, problem-solving, and presentation skills.
- Ability to translate data into actionable business insights.

Soft Skills:

- Excellent communication, stakeholder management, and collaboration skills.

Language Requirements:

- **Japanese:** Fluent (required).
- **English:** Fluent (required).

Preferred Skills & Qualifications

- Proven ability to manage complex C&B programs in multinational environments.
- Strategic mindset with a focus on balancing compliance, competitiveness, and cost-efficiency.
- Experience in global manufacturing or technology industries is a plus.

Why You'll Love Working Here

- Opportunity to **oversee the entire C&B structure for Japan**.
- Lead strategic direction in a **high-impact leadership role**.
- Competitive compensation and comprehensive benefits.
- Excellent **work-life balance** and flexible working culture.
- Be part of a **global organization** driving technological innovation.

Company Description

Morgan McKinleyは国際的な人材コンサルティング会社として、さまざまな業界・分野をリードする採用企業様と、スペ

シャリストとしてのスキルを有する人材とを結びつけるお手伝いをしています。1988年の創立以来、Morgan McKinleyの名は、「卓越した質のサービス」「市場知識の豊富さ」「No.1企業であり続けようとする強い意志」、そして何よりも「実績」を体現する会社として知られています。

リクルーティング スペシャリストである弊社コンサルタントまでお気軽にお問い合わせください。