



Morgan
McKinley

【外資系半導体メーカー】C&B部長（報酬戦略等） | 年収1700万円～応相談

週4日の在宅勤務+フレックスタイム制度で柔軟な働き方ができます

Job Information

Recruiter

Morgan McKinley

Job ID

1565735

Industry

Bank, Trust Bank

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

Negotiable, based on experience

Refreshed

November 13th, 2025 18:37

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 6 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

世界を代表する半導体メーカーにて、日本法人の報酬・福利厚生戦略をリードしていただきます。

優秀なチームを束ね、グローバル方針との整合性を保ちながら、役員報酬の設計、法令遵守、労働組合対応、ステークホルダーとの連携を推進。

経営戦略と人事戦略を結びつける、非常に影響力のあるポジションです。

主な職務内容

- 日本法人の報酬・福利厚生制度の設計・運用のリード（グローバルポリシーおよび日本市場の動向に配慮しつつ、競争力のある報酬体系を維持すること）
- 役員報酬に関するデータ分析・ベンチマーキング・報酬委員会資料の作成
- 人事・財務・法務・外部ベンダーとの連携；コンプライアンスと運営効率の確保

- ・グローバルの報酬サイクル（予算編成、評価、見直し）の統括
- ・C&Bチームのマネジメント、協働と成長を大切にするチーム文化の醸成
- ・労働法やコーポレートガバナンス基準の遵守、リスク管理
- ・報酬制度や福利厚生に関する研修プログラムの設計・実行、関連社内コミュニケーション

Join a **global leader in the semiconductor industry** as a **Compensation & Benefits Director**, driving Japan's total rewards strategy in alignment with global business goals. You will lead the design and management of compensation and benefits programs, oversee executive compensation, ensure compliance with regulations, and strengthen engagement with key stakeholders across HR, Finance, and Legal. This is a high-impact leadership role shaping HR strategy within a world-class, innovation-driven organization.

Key Responsibilities

- ・ Design and manage Japan's **compensation and benefits programs**, ensuring compliance with global policies, regulations, and market benchmarks.
- ・ Support **executive compensation** planning, including data analysis, benchmarking, and preparation of Compensation Committee materials.
- ・ Collaborate with **HR, Finance, Legal, and external vendors** to ensure smooth C&B operations and alignment with local labor standards.
- ・ Oversee **global compensation cycles**, budgeting, and performance evaluation processes to enhance efficiency and strategic alignment.
- ・ Lead and develop a **high-performing C&B team**, fostering collaboration and continuous professional growth.
- ・ Ensure compliance with **local labor laws** and governance standards while managing risk effectively.
- ・ Communicate and deliver clear training and internal messaging on compensation frameworks and benefits programs.

Required Skills

必須条件 経験・資格：

- ・ C&B（給与・報酬・福利厚生）分野で7年以上の経験
- ・ うちマネジメントやリーダーシップ経験3年以上
- ・ 報酬制度の設計・運用経験（基本給、賞与、インセンティブ、長期報酬など）
- ・ 給与戦略立案・市場データ分析の実績（マーケットベンチマークや職務評価を基にした設計）
- ・ 福利厚生制度の設計・最適化経験（保険、年金、休暇制度など）
- ・ 日本の労働法・税制・社会保険制度の理解
- ・ グローバルC&Bポリシーとの整合・ローカライズ経験

ソフトスキル：

- ・ ステークホルダーマネジメント
- ・ プレゼンテーションスキル
- ・ 優れた分析力
- ・ 複数の高度なプロジェクトを同時に推進・管理できること

語学力：

- ・ 日本語：流暢
- ・ 英語：上級ビジネスレベル（読み書き会話）

歓迎条件

- ・ 製造業・半導体業界での経験
- ・ 海外拠点との協業経験や、シニアステークホルダーとの折衝経験

この求人がおすすめの理由

- ・ 多様な業界に顧客を持つ、世界的な半導体メーカーで働くチャンス
- ・ グローバルや経営層に近いポジションとして活躍できます
- ・ 戦略的な業務が多く、組織やビジネス全体にインパクトを与えられる仕事です
- ・ リーダーシップスキルを磨き、部下やチームを育てるやりがいも（優秀なチームです）
- ・ 週4日の在宅勤務＋フレックスタイム制度で、ライフスタイルに合った働き方ができます
- ・ キャリアパスあり
- ・ 基本給1700万円～応相談、+ボーナスの高報酬案件

Required Skills and Qualifications Experience:

- ・ Minimum **7 years of experience** in Compensation & Benefits and at least **3 years in a leadership role**.
- ・ Proven experience managing compensation strategy in multinational or complex organizations.

Soft Skills:

- ・ Strong **stakeholder management**, problem-solving, and presentation skills.
- ・ Excellent analytical ability and attention to detail in managing multiple projects.

Language Requirements:

- ・ **Japanese:** Fluent (required for employee and stakeholder communication).
- ・ **English:** Business-level proficiency (written and spoken).

Preferred Skills & Qualifications

- ・ Experience in **manufacturing or semiconductor industry** preferred.
- ・ Strong understanding of **global HR strategy**, compensation benchmarking, and compliance best practices.
- ・ Proven ability to collaborate across regions and influence senior stakeholders.

Why You'll Love Working Here

- ・ **Hybrid work style:** 4 days work from home per week with flexible hours.
- ・ Competitive **compensation and benefits** package (¥17M-¥20M).

- Opportunity to work in a **global environment** with exposure to senior leadership.
 - Clear **career development path** in an expanding international organization.
 - Collaborative and innovative **corporate culture** that values work-life balance.
-

Company Description

Morgan McKinleyは国際的な人材コンサルティング会社として、さまざまな業界・分野をリードする採用企業様と、スペシャリストとしてのスキルを有する人材とを結びつけるお手伝いをしています。1988年の創立以来、Morgan McKinleyの名は、「卓越した質のサービス」「市場知識の豊富さ」「No.1企業であり続けようとする強い意志」、そして何よりも「実績」を体現する会社として知られています。

リクルーティング スペシャリストである弊社コンサルタントまでお気軽にお問い合わせください。