



【880～万円】TA 中途採用担当

外資 再生可能エネルギー企業での募集です。採用のご経験のある方は歓迎です。

Job Information

Recruiter

JAC Recruitment Co., Ltd.

Hiring Company

外資 再生可能エネルギー企業

Job ID

1565328

Industry

Petrochemical, Energy

Company Type

International Company

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

8.5 million yen ~ Negotiable, based on experience

Work Hours

09:00 ~ 18:00

Holidays

【有給休暇】有給休暇は入社時から付与されます・有給休暇（初年度16日付与、5年以上勤務 年間20日付与）*初年度のみ比例...

Refreshed

February 5th, 2026 02:00

General Requirements

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Fluent

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

【求人No NJB2340008】

- 事業パートナーの現在および将来の人員・スキルニーズに関する継続的な需給分析および、それに応じた人材獲得戦略の設計
- 担当クライアントの人材採用における採用責任者との重要要件の明確化、職務記述書（ジョブディスクリプション）の作成・更新支援、ポジション要件に合致した候補者の応募書類・履歴書の提示と提案
- 有資格者特定のための人脈ネットワークの拡大・維持および、サービスとコスト効率を考慮したリクルーターのプール管

理

- オンライン採用リソース、社員紹介、ネットワーク紹介などを活用した最優秀人材の特定・採用推進
- 採用キャンペーンへの積極的参加およびブランドアンバサダーとしての活動（就職フェア、大学連携プログラム、一般的なネットワーキング等による豊富な候補者パイプラインの確保）
- 候補者選考、面接、内定、バックグラウンドチェック、入社手続きの円滑な進行および採用・承認書類の管理・提出
- 社員紹介ボーナス制度の積極的推進と社内人材のマッチング・昇進促進
- 市場・業界の競争力維持のための最新採用トレンドや革新的採用手法の常時把握
- 新入社員オンボーディングプログラムの担当
- 採用指標（採用期間、採用コスト、候補者満足度など）の追跡・分析
- RPO（採用プロセスアウトソーシング）の管理による採用成果の最大化
- 採用関連プロジェクトの推進

Required Skills

- 5年以上のインハウス採用経験（うち3年以上中途採用）
- 英語ビジネス上級 ※外国籍採用も多いため、スピーキングを含む

Company Description

ご紹介時にご案内いたします