



外国人求人、英語・中国語・韓国語・ベトナム語・タイ語・インドネシア語を使う求人なら
-グローバルリーフ-

英語／グローバル採用人事（海外からのエンジニア人材採用を行う為の企画・立案・実行）【ハイブリッド勤務】

エンジニア素養の高い海外現地在住者やエンジニア経験者で海外現地在住者を採用します

Job Information

Recruiter

Global Leaf

Job ID

1565237

Industry

Temp Agency, Outsourcing

Company Type

Large Company (more than 300 employees)

Non-Japanese Ratio

Majority Japanese

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards, Minato-ku

Salary

3.5 million yen ~ 6 million yen

Hourly Rate

想定年収：357.6万円～576万円 ※非管理職の場合、40時間分の固定残業代を含みます。（超過分は別途支給します）

Work Hours

9時00分～18時00分 ※フレックスタイム制度有り（コアタイム：11時00分～16時00分）

Holidays

■完全週休2日制（土・日・祝日） ■夏季休暇 ■年末年始休暇 ■有給休暇休暇 他 ※年間休日：122日

Refreshed

January 22nd, 2026 23:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 1 year

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level (Amount Used: English usage about 25%)

Minimum Japanese Level

Business Level

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

【募集背景】

事業拡大に関わる新規募集となります。

エンジニア素養の高い海外現地在住の学生や、エンジニア経験のある海外現地在住の方を採用します。

【会社に資する人材を採用する】

技術アウトソーシング業界最大手の当企業において、エンジニア採用業務は経営に直接的に大きなインパクトを与えます。単純に人を増やすための採用ではなく、会社が目指す姿に近づくための必要なテクノロジーをWorldWideに調達することが重要です。

入社後、成長・活躍できる人材を把握し、惹きつける。人口減少が進む中、今後より重要になるスキルが身に付きます。

【具体的な業務内容】

■安定的に海外からのエンジニア人材採用を行う為の企画・立案・実行

■母集団形成、大学への訪問、会社説明会やインターンシップの企画実施、応募者の面接、内定後フォローその他付随する業務

【当企業でグローバル採用担当として働く魅力】

■採用活動が事業成長に直結するため、事業拡大・成長を体感できます

■採用戦略立案、採用手法構築、採用手法(採用ルート/ターゲット/選考フロー)の見直し、セミナー企画など幅広い業務まで担当できます

■採用競合が多い為、企業をいかにPRするかという思考力、候補者に合わせたコミュニケーション力などが身につきます

■日本国内の採用市場のみでなく、海外の採用市場を理解し行動することができるため、採用人事としてのキャリアアップをすることができます

■業務を行いながらテクノロジーの知識が身につきます

Required Skills

【必須スキル/経験】

■人事・採用に関する業務経験1年以上

■基本的なPCスキルをお持ちの方

■英語：ビジネスレベル以上

■日本語：ビジネスレベル

【歓迎スキル/経験】

■エンジニア業務に関する経験

■エンジニア採用の経験

■海外での採用や営業、各種渉外経験

■韓国語：ビジネスレベル

【マインド】

■常に自分の行っている業務に疑問を持ち、改善し続けることが可能な方

■ものづくりや技術領域に対し、興味が持てる方

■採用がゴールではなく、入社後の活躍までイメージした採用がしたい方

Company Description