



【海外駐在候補】食を通じて本物の感動を届ける | 日本で研修後現地へ | 業界経験不問

グローバルに事業を展開するグループで、食肉ビジネスの中心を担うポジションです。

## Job Information

### Hiring Company

ATOM CO.,LTD

### Job ID

1565062

### Industry

Food and Beverage

### Non-Japanese Ratio

About half Japanese

### Job Type

Permanent Full-time

### Location

Tokyo - 23 Wards, Chuo-ku

### Train Description

Yamanote Line, Gotanda Station

### Salary

3 million yen ~ 4.5 million yen

### Refreshed

May 25th, 2026 02:00

## General Requirements

### Minimum Experience Level

Over 1 year

### Career Level

Entry Level

### Minimum English Level

Fluent

### Minimum Japanese Level

Native

### Minimum Education Level

High-School

### Visa Status

Permission to work in Japan required

## Job Description

### 募集概要

シンガポール法人【ATOM FOOD INTERNATIONAL】にて、将来的な管理職候補として現地運営に携わっていただきます。  
まずは売上・生産管理からスタートし、ゆくゆくは現場マネジメントや経営判断にも関わる役割を担っていただきます。  
営業・現場・管理の垣根を越えて「やるべきことを自ら考え、やり切る」実行力のある方を歓迎します。

### 業務内容

海外駐在を見据え、まずは日本国内で当社の業務と商材を理解していただきます。  
国内での業務理解・経験を積んだ後海外法人へ赴任し、中核メンバーとして活躍していただきます。  
※現時点での駐在候補地は以下の通りです。  
アメリカ（ハワイ、NY、ラスベガス、LA）、スペイン、タイ、フィリピン、台湾  
※駐在先は社内状況と本人の能力・適性を踏まえ決定いたします。

具体的には：

- 売上・受発注管理
- 生産管理、コスト・効率改善
- 現地スタッフのマネジメント
- 顧客との折衝、提案活動
- 原料調達・供給調整

まずは日本での研修を通じ、食肉や業務の基礎を学びます。  
研修でのPerformance次第にはなりますが、最短1年ほどを目安に、海外に赴任してもらい現地責任者のもと、段階的に業務を引き継いでいきます。

## アトムグループについて

1985年設立。食肉加工販売、食品加工機械販売、外食事業の3事業を展開し、日本・アジア・欧米を中心に9カ国へ拠点を持つグローバル企業です。

「食を通じてお客様に本物の感動を」という理念のもと、生産から販売までを一貫して手掛ける“6次産業化”を推進。  
福岡発のとんかつブランド「あんず」をはじめ、国内外で新たな価値を創造しています。

## 勤務地

福岡市内  
アトム株式会社直営小売店での現場研修  
※最短1年ほどを目安に、海外法人へ赴任いただきます  
※経験と能力により研修期間は前後します

## 働く環境と文化

弊社では成果に対して正当に評価する文化が根付いており、「自ら考え行動できる人」ほど大きな裁量を手にできます。

日本の本社およびグループ取締役が、現地で直接サポート・指導を行います。  
挑戦の機会が多く、海外法人の運営に携わる実践的な経験が積める環境です。

## 給与・待遇

年収：300万円～420万円  
月給：25万円～35万円（経験・能力により決定）  
雇用形態：正社員  
勤務時間：9:00～17:00（裁量労働制）  
休日休暇：土日祝、長期休暇あり  
福利厚生：社会保険完備、住宅手当・家賃補助あり

## Required Skills

### 必須要件：経験不問

- 自ら足を運び、現場を動かしながら、課題を見つけて行動できる方
- 英語でのコミュニケーションを高いレベルで行える方。
- あらゆることを素直に学び、吸収し、実践できる方

### 歓迎する経験：

- 食品・外食業界での営業、マネジメント経験
- 海外在住、留学経験

## メッセージ

海外事業は、アトムグループの中で非常に重要性が高いです。  
その事業の成長を牽引する「実行力のある人材」を求めています。  
大手にはないスピード感と裁量の中で、ビジネスの最前線に立ちたい方、ぜひご応募ください。

## 選考プロセス

1. 書類選考
2. 一次・二次面接

3. 会長面接（全てオンライン実施）

---

Company Description