外国人求人、英語・中国語・韓国語・ベトナム語・タイ語・インドネシア語を使う求人なら
-グローバルリーフ-

インドネシア語 / インドネシア人材のキャリアアドバイザー（特定技能人材）【新規事業 / 創業メンバー募集】

インドネシアの求職者と、日本の企業を繋ぐキャリアアドバイザー業務をお任せします。

Job Information

Recruiter
Global Leaf

Job ID
1564826

Industry
Temp Agency, Outsourcing

Company Type
Small/Medium Company (300 employees or less)

Non-Japanese Ratio
Majority Japanese

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards, Meguro-ku

Salary
3.5 million yen ~ 5 million yen

Hourly Rate
想定年収：380万円 ~ 460万円　※業績によって、業績連動型賞与が付与されます。

Work Hours
10時00分 ~ 19時00分（実働8時間）☆セミフレックス制度導入（7時30分まで前倒し勤務可能）

Holidays
■完全週休2日制（土・日・祝日）　■年末年始休暇　■GW休暇　■夏季休暇（3日）　■有給休暇　他　※年間休日：123日以上

Refreshed
October 20th, 2026 18:00

General Requirements

Minimum Experience Level
Over 1 year

Career Level
Entry Level

Minimum English Level
None

Minimum Japanese Level
Business Level

Other Language
Indonesian - Fluent Level

Minimum Education Level
Technical/Vocational College

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

【募集背景】
日本の深刻な労働力不足、特に介護や外食といった社会インフラを支える業界の人手不足を解消するため、当企業は「特定技能」制度を活用した外国人材紹介事業を新たにスタートしました。
私たちのビジネスモデルは、人材を採用したい日本の企業様（介護施設や外食企業など）から採用成功時に紹介手数料をいただく「成功報酬型」です。インドネシアの求職者様からは一切費用をいただきません。
この事業の品質と評判を左右するのが、インドネシアの求職者様の「日本で働きたい」という想い、その時々の人生の決断に寄り添い、入社後の活躍までを一貫してサポートする「キャリアアドバイザー」の存在です。
今回は、事業の0→1フェーズを共に創り上げ、インドネシアを中心とした海外の優秀な人材と日本企業との「最高の出会い」を実現する、創業メンバーを募集します。

《特定技能制度》
国内人材を確保することが困難な状況にある産業分野において、一定の専門性・技能を有する外国人材を受け入れることを目的とする制度

【業務概要】
インドネシアを中心とした海外の求職者と、日本の企業を繋ぐキャリアアドバイザー業務全般をお任せします。立ち上げ期のため、入社後の定着支援も担っていただきます。

【具体的な業務内容】
■海外パートナー（送り出し機関）との連携
インドネシアを中心とした海外の「送り出し機関」（※海外で求職者を集め、日本へ送り出す役割を担う現地の機関）とのリレーション構築・強化
日本の求人情報を正確に共有し、候補者の集客を依頼
■求職者へのキャリアカウンセリング
オンラインで求職者と面談を実施（主にインドネシア語を使用）
日本での就労への想いや希望、スキル、キャリアプランなどを深くヒアリング
■求人紹介と選考サポート
リクルーティングアドバイザー（RA）が獲得した求人の中から、求職者に最適なものを紹介
履歴書・職務経歴書の添削、日本企業向けの面接対策を実施
内定後の入国・入社手続き支援
■内定承諾後のフォローアップ
行政書士や社内関係者と連携し、在留資格申請に必要な書類の準備・回収をサポート
来日スケジュールや日本での生活準備についてのアナウンス
■入社後の定着支援
入社後の定期的な面談（オンライン・対面）を実施
安心して日本で働き続けられる環境づくりをサポート

【本ポジションの期待される役割】
「国境を越えた挑戦を、最高の形で実現する伴走者」
「日本で働き、生活を豊かにしたい」という強い想いを持つ海外インドネシアの求職者と、人手不足に悩む日本の企業。
この両者を繋ぎ、一人の人間の人生の大きな決断に寄り添い、入社後の活躍までを一貫してサポートすることがミッションです。
あなたのサポート品質が、そのまま事業の評判と信頼に直結する、非常に重要な役割です。

【ポジションの魅力】
■人の人生に深く貢献する実感
求職者の夢やキャリアプランをヒアリングし、最適な職場を提案することで、その方の人生にポジティブな影響を与えることができます。「あなたのおかげで日本に来られた」「良い会社を紹介してくれてありがとう」といった感謝の言葉が、何よりのやりがいとなります。
■グローバルなコミュニケーション能力の向上
海外の送り出し機関や、様々なバックグラウンドを持つ求職者と日常的にコミュニケーションを取ります（主にインドネシア語・日本語）。異文化への深い理解と、言語を活かした高いレベルのコミュニケーション能力を実践的に磨くことができます。
■事業の根幹を支えるサービス設計
立ち上げ期だからこそ、求職者との面談フロー、サポート内容、入社後フォローの仕組みなど、サービスの根幹をゼロから構築することに携われます。質の高いサポート体制を築き上げることが、他社との差別化、そして事業の持続的な成長に直結します。

Required Skills

【必須スキル/経験】
■日本企業（国内外問わず）での就業経験がある方
※日本のビジネスマナーや文化を理解している方
■インドネシア語：ネイティブレベル
■日本語：ビジネスレベル（日本語能力試験N1相当のコミュニケーション力）

【歓迎スキル/経験】
■インドネシアにある日系企業（現地法人）での勤務経験
■人材業界でのキャリアアドバイザー（CA）やコーディネーターのご経験
■特定技能制度に関する知識、または関連業務（行政書士事務所など）の経験
■海外での留学・就業経験
■英語やその他言語（ネパール語、ミャンマー語など）のスキル
■SNSを自分で運用し、一定以上のフォロワーを保有するアカウントをお持ちの方

【求める人物像】

■一人ひとりの状況や感情に寄り添い、丁寧なサポートができるホスピタリティの高い方
■文化や価値観の違いを尊重し、誠実なコミュニケーションを粘り強く取れる方
■複雑な手続きや予期せぬトラブルにも、冷静かつ柔軟に対応できる方
■社内外の多様な関係者（求職者、企業、送り出し機関、行政書士など）と円滑なリレーションを築き、協働できる方

Company Description