



Morgan
McKinley

【外資系医療機器】HRBP（人事ビジネスパートナー） | ハイブリッドワークOK

先進的な医療を世界中の患者に届けるグローバル企業に人事面で貢献

Job Information

Recruiter

Morgan McKinley

Job ID

1564788

Industry

Bank, Trust Bank

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

Negotiable, based on experience

Refreshed

November 9th, 2025 01:45

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 6 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

神経科学・整形外科に強い医療機器メーカーの東京オフィスで、HRBPとして活躍しませんか？

本ポジションでは、タレントマネジメントやエンゲージメント戦略の実行を通じて、社員体験の向上と組織成長を推進します。

高報酬・福利厚生充実。先進的な医療を世界中の患者に届けるグローバル企業に人事面から貢献するチャンスです。

主な職務内容

- ・担当部門のマネージャーやディレクターらへの助言（人事施策、コンプライアンス、組織改善等様々な人事課題について）
- ・グローバルHR基準に基づくチェンジマネジメントの推進
- ・ビジネス目標を支援するHRソリューションの設計・導入、またそのための経営陣と連携

- データ分析、人事課題や組織トレンドの特定、データに基づく改善の提案
- 従業員エンゲージメント、リテンション、リーダーシップ開発プログラムの実行
- COE（センター・オブ・エクセレンス）との連携によるタレントマネジメント、報酬制度、パフォーマンス管理
- 従業員関係（ER）対応や複雑な課題の解決を通じて、公平で信頼される職場文化を醸成すること

Join a **world-leading medical technology company** as an **HR Business Partner** to shape and drive organizational growth through innovative HR solutions. In this role, you'll be responsible for implementing **talent and engagement strategies** that enhance employee experience and performance across all business functions. You'll collaborate closely with business leaders and global HR teams to create a culture of excellence, inclusion, and continuous improvement.

Key Responsibilities

- Serve as a trusted **HR advisor** to managers and directors, ensuring consistent policy application and compliance.
- Lead **change management initiatives** aligned with global HR frameworks and company transformation goals.
- Partner with senior leaders to **design and execute HR strategies** that support business objectives and workforce planning.
- Analyze HR metrics and **leverage data insights** to identify trends and recommend strategic HR interventions.
- Drive **employee engagement, retention, and leadership development** through structured programs and initiatives.
- Collaborate with HR Centers of Excellence (COEs) to ensure seamless execution of talent, compensation, and performance programs.
- Mediate and resolve **complex employee relations issues**, promoting an inclusive and high-performing environment.

Required Skills

必須条件 経験・資格：

- HRBP（人事ビジネスパートナー）、または同等の経験5年以上
- 経営層およびCOEと協働して、戦略的HR施策を推進した実績
- WorkdayおよびMicrosoft Office Suiteを使いこなせること
- 人事のデータ分析、改善提案の実績
- プロジェクトマネジメント

ソフトスキル：

- コミュニケーション、ファシリテーション
- 客観的に問題を捉え、冷静・公平に解決できる方
- 様々な意見やフィードバックを取り入れて、人事の継続的改善に取り組める方

語学力：

- 日本語：ネイティブレベル（従業員対応・人事業務に必須）
- 英語：ビジネスレベル（グローバルチームとの連携に必要）

歓迎条件

- グローバルチームや、部署横断的なチームでの協働経験
- タレントマネジメント、ワークフォースプランニング、エンゲージメント施策の知識
- SHRM、CIPDなど国際認定資格をお持ちの方歓迎

Required Skills and Qualifications Experience:

- Minimum **5 years of HR Business Partner (HRBP)** experience within multinational or matrix organizations.
- Proven ability to partner with **business leaders and COEs** to deliver strategic HR solutions.

Technical Expertise:

- Strong proficiency in **Workday, Microsoft Office Suite**, and HR analytics tools.
- Excellent project management, organizational, and problem-solving skills.

Soft Skills:

- Outstanding **interpersonal, communication, and influencing abilities** across all organizational levels.
- Analytical mindset with **sound judgment** and the ability to balance business needs with people priorities.
- Proactive and collaborative approach with a passion for driving continuous improvement.

Language Requirements

- **Japanese:** Native-level fluency (required for employee relations and local HR management).
- **English:** Business-level proficiency (for communication with regional/global teams).

Preferred Skills & Qualifications

- Experience working in **global or cross-functional HR environments**.
- Knowledge of **talent management, workforce planning**, and employee engagement best practices.
- Certification in HR or related disciplines (SHRM, CIPD, etc.) is a plus.

Company Description

Morgan McKinleyは国際的な人材コンサルティング会社として、さまざまな業界・分野をリードする採用企業様と、スペシャリストとしてのスキルを有する人材とを結びつけるお手伝いをしています。1988年の創立以来、Morgan McKinleyの名は、「卓越した質のサービス」「市場知識の豊富さ」「No.1企業であり続けようとする強い意志」、そして何よりも「実績」を体現する会社として知られています。

リクルーティング スペシャリストである弊社コンサルタントまでお気軽にお問い合わせください。