

**【インド求人！】 大手日系アパレル企業×調達/生産管理／QC マネジャー候補**

組織づくりと地域産業の発展に貢献できるリーダーシップポジションです！

Job Information**Recruiter**

RGF Select India Pvt. Ltd

Hiring Company

大手日系アパレル企業

Job ID

1564774

Industry

Apparel, Fashion

Job Type

Permanent Full-time

Location

India

Salary

4.5 million yen ~ 8.5 million yen

Salary Bonuses

Bonuses paid on top of indicated salary.

Work Hours

8:30-17:30 ※火曜日から木曜日までは工場への訪問が必須となります

Holidays

土日祝日休み/有給休暇あり

Refreshed

February 13th, 2026 01:00

General Requirements**Minimum Experience Level**

Over 6 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level (Amount Used: English usage about 75%)

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

No permission to work in Japan required

Job Description**【おすすめポイント】**

★大手日系アパレル関連企業のグローバル生産拠点として、日本本社と連携しながら商品開発から品質管理まで一貫して関

われる裁量の大きいポジションです。

★インド国内および南アジア諸国の工場と協働し、素材の開発や新しい商品づくりにチャレンジできるグローバルな業務環境です。

★現地チームのマネジメントや人材育成を通じて、組織づくりと地域産業の発展に貢献できるリーダーシップポジションです。

＜職務内容＞

衣服雑貨（Tシャツ・パンツ・シャツ・アウター・インナー等の衣料品）生産において開発から出荷までの商品開発/生産管理/品質管理指導について、インド国内の契約工場・新規工場および日本本社と連携し進める業務のマネージャーポジション。

※主な業務内容は以下の通り。

◆1. 商品開発

- 1) 企画・図面から適正な工場選定
- 2) 対象工場と協力・交渉を行い、希望する仕様・品質を実現すること
- 3) 商品開発に関連するシステム登録作業、品質試験手配、副資材作成
- 4) 上記内容についての本社（東京）への報告と連動

◆2. 納期管理

- 1) 商品開発～量産～出荷～発売までのスケジュールの立案
- 2) 量産前の生産キャパ、生産LTの確認
- 3) 生産進捗状況の現場確認
- 4) 納期管理および出荷までの現場確認
- 5) 上記内容についての本社（東京）への報告と連動

◆3. 品質管理

- 1) 商品開発段階での品質問題の予知予防策の立案
- 2) 量産先上げ商品の品質確認
- 3) 工場での管理手法・検品手法の指導
- 4) 工場での生産環境チェックと改善指導
- 5) 品質不良発生時の原因調査と改善対策
- 6) 上記内容についての本社（東京）への報告と連動

◆4. コスト管理

- 1) 商品企画段階でのターゲットコスト達成のための仕様提案
- 2) 梱包仕様など商品仕様以外でのコスト低減立案
- 3) 工程改善や効率化立案によるコスト改善

◆5. 組織強化・人材育成

- 1) 上記業務について、成果を出すためのチームマネジメント
- 2) 成果を出すために必要な現地人材の採用と育成

その他補足：出張あり

※定期的なインド国内の工場訪問 / 将来的にはバングラデシュなど近隣の南アジア諸国への出張の可能性あり

※毎週火曜日～木曜日は工場訪問しているイメージです。

Required Skills

＜必須要件＞

- ・チームリーダーまたはマネージャとしての実務経験があり、人材を育てながら会社の文化を作っていける方
- ・衣料品の生産管理/品質管理または企画開発担当としての経験や知識があること
- ・新規素材や新規工場のソーシング、量産品の生産管理において基本的なスキルや経験がある人
- ・ビジネスレベルの英語力

◆求める人物像：

- ・誠実な方
- ・時間・締め切りを厳守し、できないことを正直に伝え、自身の非を認めることができる価値観をお持ちの方
- ・業務遂行のための強い意志を持ち、チームプレーを軸としたリーダーシップを発揮できる方
- ・長期的に働ける方（できるだけ長い間会社に貢献していただける方）
- ・本社や他拠点と必要に応じて連携・交渉しながら、目標達成や課題解決ができる方
- ・チームメンバーの個性や長所を活かし、組織の成果を最大化できる方

Company Description