



新卒採用人事&採用マーケティング【チーム立上げ期】 ◎国内外の学生に「入社したい！」のきっかけづくり

未経験者でも応募可能。ご経験に応じてリーダー職もご提案。

Job Information

Hiring Company

CADDi Inc

Job ID

1564704

Industry

Internet, Web Services

Company Type

Large Company (more than 300 employees)

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards, Taito-ku

Train Description

Toei Asakusa Line, Asakusa Station

Salary

4.5 million yen ~ 8 million yen

Work Hours

9:00~18:00 (休憩 60分)、フレックスタイム制 (承認制) (コアタイム10:00~17:00)

Holidays

完全週休2日制 (土・日)、祝日、夏季休暇、年末年始休暇 等

Refreshed

December 26th, 2025 02:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 3 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Fluent

日本語N1レベル同等スキル必須

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

【本ポジションの魅力】

新卒採用立ち上げ期における採用マーケティング専任ポジションです。
グローバルに拡大を続けるキャディにおいて、今後の中長期成長のカギを握る「新卒採用」の母集団形成・候補者接点の設計・ナーチャリングを担っていただきます。
国内外の学生に向けて、学生の心を動かし「入社したい」と思われるきっかけを創出することがミッションです。

主な業務内容は以下の通り

- ・新卒採用におけるマーケティング戦略の設計・実行
- ・単独／合同イベントの企画・運営（オンライン／オフライン）
- ・スカウト媒体の選定・運用、スカウト文面設計
- ・noteやSNS等を用いたコンテンツ企画・発信
- ・ターゲットごとのペルソナ設計とチャネル戦略立案
- ・ファネルデータの可視化・歩留まり改善に向けた分析と改善
- ・必要に応じてリクルーター業務（面談・ナーチャリング）も担当

雇用形態

正社員（※試用期間3ヵ月 この間の給与・待遇等に変わりはありません。）

勤務地

入社後、本社東京オフィスに勤務
東京都台東区浅草橋4-2-2 D'sVARIE浅草橋ビル

- ・オフィスワークとリモートワークのハイブリッドワーク
- ・週1～3日程度のオフィス出社を取り入れています

※オフィス出社頻度はチームにより異なります ※エリアグロース責任者など、東京・大阪以外の勤務者については、オンボーディング時には東京オフィスへの出張／出社を行い、オンボーディング後も定期的に本社オフィスへの出社と、リモートワーク、顧客先への直行直帰を想定しております。

給与

年収450～800万円 ※経験・能力を考慮し、当社規定のグレードごとの給与レンジに応じて決定します。

※別途ストックオプション付与あり

※給与改定は原則年2回

※固定残業代45時間含む(管理監督者の場合は適用外)

休日・休暇

- ・完全週休2日制（土日祝）
- ・年次有給休暇（入社6ヵ月経過後付与）
- ・入社時特別有給休暇（入社時に3日間付与）
- ・夏季休暇（3日間、7～12月で自由に取得可能）
- ・年末年始休暇
- ・看護・介護休暇（年間4日間まで） ※ペットも対象
- ・慶弔休暇

福利厚生

社員同士の交流支援

- ・部活動活動支援費（1活動1500円/1名）
- ・Teaming Offsite費用補助（1人あたり5,000円、Q1回まで）
- ・社員交流の食事代用補助（1人あたり2,000円～3,000円、月1回まで）

ライフイベント・ファミリー支援

- ・育児休業・介護休業（入社3ヵ月後から取得可能）
- ・結婚祝い金（5万円）、出産祝い金（10万円）
- ・引っ越し補助金

その他

- ・社会保険完備（雇用・労災・健康・厚生年金）
- ・健康診断・婦人科検診費用全額補助、人間ドック費用補助

Required Skills

応募必要条件

- ・新卒採用イベントの企画・運営・集客の主担当としてのご経験
 - ・スカウト媒体の運用（媒体選定～送信管理）経験
 - ・noteやX（旧Twitter）などでの採用広報・情報発信経験
 - ・学生との接点創出に関わる業務に熱意を持ち、オーナーシップを持って動ける方
 - ・高い成長意欲と「人の人生に寄り添いたい」という想いを抱いている方
-

選考プロセス

書類選考→面接選考（1~2回）→（人事面談→）最終選考（ワークサンプル面接）→内定・オファー面談

Company Description