



ASEAN Head of Recruiting & Talent Strategy/勤務地 タイもしくはベトナム

ハイブリッド勤務可能/英語スキル必須

Job Information

Hiring Company

CADDi Inc

Job ID

1564696

Industry

Internet, Web Services

Company Type

Large Company (more than 300 employees)

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards, Taito-ku

Train Description

Toei Asakusa Line, Asakusa Station

Salary

7 million yen ~ 12 million yen

Work Hours

9:00~18:00 (休憩 60分)

Holidays

完全週休2日制 (土・日)、祝日、夏季休暇、年末年始休暇 等

Refreshed

January 9th, 2026 02:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 3 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Fluent

日本語N1レベル同等スキル必須

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

【本ポジションの魅力】

- ・製造業DXを牽引し、業界変革を加速させる注目のスタートアップ
- ・タイ・ベトナムなどASEAN拠点で採用戦略をリード。国境を越えたキャリア形成が可能
- ・採用手法や人事広報まで幅広く裁量を持ち、戦略立案から実行まで一貫してリード可能
- ・タイもしくはベトナムに駐在。ご希望に合わせて選べる勤務地

本ポジションはタイ法人もしくは日本法人での雇用後の駐在を想定しております。(WP取得支援あり)
グローバル企業としてのスケール拡大を実現するために、年間30-50名の採用をアジアにて担っていただきます。単なる人員増ではなく各部門のManagerと擦り合わせをしながら、組織スケールの拡大と事業拡大の両立を追求していきます。

主な業務内容は以下の通り

- ・採用計画の策定、実行
- ・計画を実現するための企画立案
- ・あらゆる採用手法を駆使した採用の実現
- ・人事広報戦略の策定、実行
- ・採用オペレーション設計、実行 など

雇用形態

正社員（※試用期間3ヵ月 この間の給与・待遇等には変わりはありません。）

勤務地

入社後、本社東京オフィスに勤務
東京都台東区浅草橋4-2-2 D'sVARIE浅草橋ビル

その後、ASEAN地域拠点のタイもしくはベトナムに駐在していただきます。
勤務地に関しては、選考の中でご希望をお伺いしながら確定いたします。

給与

想定年収700～1300万円 ※経験・能力を考慮し、当社規定のグレードごとの給与レンジに応じて決定します。
※別途ストックオプション付与あり
※給与改定は原則年2回
※固定残業代45時間含み、超過分は別途支給いたします。
↳管理監督者の場合は適用外となります。

休日・休暇

- ・完全週休2日制（土日祝）
- ・年次有給休暇（入社6ヵ月経過後付与）
- ・入社時特別有給休暇（入社時に3日間付与）
- ・夏季休暇（3日間、7～12月で自由に取得可能）
- ・年末年始休暇
- ・看護・介護休暇（年間4日間まで） ※ペットも対象
- ・慶弔休暇

福利厚生

社員同士の交流支援

- ・部活動活動支援費（1活動1500円/1名）
- ・Teaming Offsite費用補助（1人あたり5,000円、Q1回まで）
- ・社員交流の食事代用補助（1人あたり2,000円～3,000円、月1回まで）

ライフイベント・ファミリー支援

- ・育児休業・介護休業（入社3ヵ月後から取得可能）
- ・結婚祝い金（5万円）、出産祝い金（10万円）
- ・引っ越し補助金

その他

- ・社会保険完備（雇用・労災・健康・厚生年金）
- ・健康診断・婦人科検診費用全額補助、人間ドック費用補助

Required Skills

応募必要条件

- ・中途採用のマネージャー/リーダー経験
- ・営業またはマーケティング組織を率い、卓越した成果を上げた経験
- ・人材業界でキャリアアドバイザーやリクルーティングアドバイザーなどの職務で卓越した成果を上げた経験

選考プロセス

書類選考→面接選考（1～2回）→（人事面談→）最終選考（ワークサンプル面接）→内定・オファー面談

