



## Human Resource Director/人事部長 Exclusive job

**Global Exposure!!**

### Job Information

**Recruiter**

[Hire Pundit Japan Corporation](#)

**Hiring Company**

Worldwide Automotive Enterprise

**Job ID**

1564667

**Division**

Human Resource

**Industry**

Automobile and Parts

**Company Type**

Large Company (more than 300 employees)

**Non-Japanese Ratio**

Majority Japanese

**Job Type**

Permanent Full-time

**Location**

Kanagawa Prefecture, Ebina-shi

**Salary**

10 million yen ~ 11 million yen

**Salary Bonuses**

Bonuses paid on top of indicated salary.

**Holidays**

休日・休暇：土日休み

**Refreshed**

March 13th, 2026 02:00

### General Requirements

**Minimum Experience Level**

Over 10 years

**Career Level**

Mid Career

**Minimum English Level**

Business Level (Amount Used: English usage about 50%)

**Minimum Japanese Level**

Native

**Minimum Education Level**

Bachelor's Degree

**Visa Status**

No permission to work in Japan required

## Job Description

### 職務目的]

- 藤岡工場の人事および総務機能全般を統括します。主な勤務地は神奈川県海老名市で、藤岡工場への出張は随時発生します。
- グローバルポリシーおよび全社戦略に沿った人事管理を実施します。
- 日本の労働慣行、規制、および製造工場の人事動向を深く理解した上で、人事業務を主導します。
- 労働組合との連携を含め、建設的な労使関係を維持します。
- 日本の製造現場に適した、安全で健康的かつコンプライアンス遵守の職場環境を促進します。
- 従業員のモチベーション、エンゲージメント、および業務効率を向上させる取り組みを推進します。
- 人事プロセスが工場の安定操業、人員計画、および生産性向上をサポートできるよう徹底します。

### [主な職務内容]

- 工場人事戦略、要員計画、組織設計の策定・実行
- 労働組合との交渉、協定締結、労使協議会の運営
- 労働法令・社内規則の遵守と是正措置、給与・賞与・評価制度の企画・運営
- 教育研修制度の構築と人材育成の推進
- 採用計画（新卒・中途採用）の企画・運営
- 安全衛生・労務管理体制の構築・改善
- 人件費予算・KPI管理、経営陣への定期報告
- 官公庁、社会保険労務士、企業弁護士等との交渉・対応

---

## Required Skills

- 製造業での人事経験12年以上（うち管理職経験5年以上）
- 労働組合対応経験および労働法の深い知識
- 日本語ネイティブレベル、英語ビジネスレベル以上
- リーダーシップおよび社内外の調整能力に優れた方

---

## Company Description