



Human Resource Director/人事部長 Exclusive job

Global Exposure!!

Job Information

Recruiter

Hire Pundit Japan Corporation

Hiring Company

Worldwide Automotive Enterprise

Job ID

1564667

Division

Human Resource

Industry

Automobile and Parts

Company Type

Large Company (more than 300 employees)

Non-Japanese Ratio

Majority Japanese

Job Type

Permanent Full-time

Location

Kanagawa Prefecture, Ebina-shi

Salary

10 million yen ~ 11 million yen

Salary Bonuses

Bonuses paid on top of indicated salary.

Holidays

休日・休暇：土日休み

Refreshed

February 13th, 2026 02:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 10 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level (Amount Used: English usage about 50%)

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

No permission to work in Japan required

Job Description

職務目的】

- 藤岡工場の人事および総務機能全般を統括します。主な勤務地は神奈川県海老名市で、藤岡工場への出張は随時発生します。
- グローバルポリシーおよび全社戦略に沿った人事管理を実施します。
- 日本の労働慣行、規制、および製造工場の人事動向を深く理解した上で、人事業務を主導します。
- 労働組合との連携を含め、建設的な労使関係を維持します。
- 日本の製造現場に適した、安全で健康的かつコンプライアンス遵守の職場環境を促進します。
- 従業員のモチベーション、エンゲージメント、および業務効率を向上させる取り組みを推進します。
- 人事プロセスが工場の安定操業、人員計画、および生産性向上をサポートできるよう徹底します。

[主な職務内容]

- 工場人事戦略、要員計画、組織設計の策定・実行
- 労働組合との交渉、協定締結、労使協議会の運営
- 労働法令・社内規則の遵守と是正措置、給与・賞与・評価制度の企画・運営
- 教育研修制度の構築と人材育成の推進
- 採用計画（新卒・中途採用）の企画・運営
- 安全衛生・労務管理体制の構築・改善
- 人件費予算・KPI管理、経営陣への定期報告
- 官公庁、社会保険労務士、企業弁護士等との交渉・対応

Required Skills

- 製造業での人事経験12年以上（うち管理職経験5年以上）
- 労働組合対応経験および労働法の深い知識
- 日本語ネイティブレベル、英語ビジネスレベル以上
- リーダーシップおよび社内外の調整能力に優れた方

Company Description