三井デザインテック

内装施工管理｜三井不動産グループの安定基盤｜年齢幅広く活躍中｜年間休日127日

賞与実績6か月分！施工管理の経験を活かしキャリアアップ！

Job Information

Hiring Company
MITSUI Designtec Co.,Ltd.

Job ID
1564408

Industry
Property Developer, House-builder

Company Type
Large Company (more than 300 employees)

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards, Chuo-ku

Train Description
Toei Asakusa Line, Higashi Ginza Station

Salary
5.5 million yen ~ 11 million yen

Work Hours
フレックスタイム制、コアタイム：11:00~15:00 ※所定労働時間：07時間45分（休憩60分）

Holidays
完全週休二日制（土日祝）

Refreshed
November 2nd, 2026 04:00

General Requirements

Minimum Experience Level
Over 3 years

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Basic Level

Minimum Japanese Level
Native Level

Minimum Education Level
Technical/Vocational College

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

≪募集要項・本ポジションの魅力≫

- オフィス・ホテル・商業施設などの内装施工管理業務を担当

- 三井不動産グループの大型案件を含め、多様な現場経験を積めるやりがい
- ジョブローテーションで幅広い内装領域に挑戦でき、長期的キャリア形成が可能
- 年間休日127日、フレックス・在宅勤務可、研修・資格取得支援など福利厚生充実

【業務内容】
◆三井不動産グループの物件を中心に内装・インテリア案件を担当
◆東京八重洲ミッドタウンを始めとする、三井不動産グループの信頼とシナジーを活かした大型案件にも携わることが可能!

＜概要＞
オフィス/ホテル/商業施設/医療福祉施設などの案件について、元請側からの内装施工管理業務。

＜案件＞
三井不動産グループの協力関係を活かし、安定受注が続いています。三井不動産グループ外の大型案件も増えております。
※地域：首都圏が中心。ホテルについては国内全国に展開。
（業務内容の変更の範囲：当社業務全般）

＜採用背景＞
案件増加への対応ならびに組織強化のための増員です。

＜魅力＞
多様な業務をジョブローテーション/年休127日/在宅可(-週2日)
受賞歴多数、大型案件増加中 / 定年65歳で長期就業が実現可能

企業や業界を俯瞰できる《内装のプロフェッショナル》 今までの経験、適性から一番活躍いただける部署でスタートし、ジョブローテーションにより多様な案件・ポジションを経験可能。空間領域の幅に加え、スキル特化型・マネージャーといった、志向性に合わせた長期的なキャリアを目指せます。様々な領域で様々な経験を積むことで、各自の経験とノウハウを融合・化学反応させていける環境です。

【雇用形態】
正社員
※試用期間あり、3ヶ月(試用期間中の勤務条件：変更無)

【給与】
550万円~1100万円
月給制 / 月給 240,000円~（※月給：¥240,000~ 基本給：¥240,000~を含む/月）
(例1)700万円 入社14年目 リーダークラス(月給32万+賞与+残業手当)

■賞与：年2回(実績額:基本給の6.2ヶ月分前後)

【就業時間】
フレックスタイム制、コアタイム：11:00~15:00
※所定労働時間：07時間45分（休憩60分）
■残業：有 ※月平均35h
■残業手当：有（残業時間に応じて支給）

【勤務地】
本社：東京都中央区銀座6-17-1 銀座6丁目SQUARE
その他全国の拠点：一都三県、名古屋、大阪、京都、神戸、博多)　※社員のほとんどが本社勤務です。
■本社アクセス：東京メトロ日比谷線東銀座駅 徒歩3分、東京メトロ銀座線銀座駅 徒歩6分
■喫煙環境：屋内禁煙(屋内喫煙可能場所あり)
■働く場所：自宅、シェアオフィス、現場、会社、自身のスケジュールに合わせて好きな場所で働くことが可能です。
※在宅勤務・リモートワーク可(一部従業員利用可 / 週2回まで)
※シェアオフィス全国に約150か所有
※直行直帰可能
■就業場所の変更の範囲：当社の定める場所　※初期配属は首都圏想定(本社または都内の営業所)
■転勤：当面無

【休日休暇】

- 完全週休二日制（土日祝）　※土日出勤の場合は必ず別日に代休を取得
- 年間127日
- 年末年始：5日（カレンダーによる）
- 有給休暇：入社半年経過時点14日、最高付与日数72日
  ※入社時付与（月により日数変動）、半日取得可
- 産前・産後・育児休暇：取得実績あり
  ※最長で子どもが2歳になるまで、延長可能。復帰後も時短勤務が可能です。
- 介護休暇
- リフレッシュ休暇

＜土日出勤について＞
・休日出勤の場合は必ず別日に代休を取得
・非住宅系工事は原則土日祝日に行う為、シフトにて休日対応
・ビル工事従事の場合は、土日・祝日出勤が主

＜有休について＞
・5日以上の連休取得が可能です。
・有給は取得しやすく、休暇取得のご要望に柔軟に対応可能。
(有給休暇や長期休暇については、閑散期等に取得しています)

【待遇・福利厚生】

- 通勤手当：会社規定に基づき支給
- 社会保険完備：健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
- 在宅勤務(一部従業員利用可)
- リモートワーク可(一部従業員利用可)
- 時短制度(一部従業員利用可)
- 服装自由(全従業員利用可)
- 出産・育児支援制度(全従業員利用可)
- 資格取得支援制度(全従業員利用可)
- 資格取得支援制度(建築士他)
- 研修支援制度(全従業員利用可)
- 継続雇用制度(再雇用)(全従業員利用可)
  継続雇用制度(勤務延長) (全従業員利用可)
- 寮・社宅 (借上社宅制度) ：有
  ※独身寮手当(自宅から勤務地までが1時間45分以上かかる方。借上限度額(60,000円)の8割を会社負担)
  ※社内規程により適用条件があります
- 退職金：有
- 研修：外部セミナー参加支援あり、フォローアップ研修、実務系スキルアップ研修
- 会員制福利厚生クラブ(リゾートソリューション)
- 自社保養施設
- 従業員持株会
- 財形貯蓄
- グループ保険

Required Skills

【必須要件】

- 建築・内装施工管理または設備施工管理のご経験(5年以上)

【選考について】

- 採用人数：3名
- 筆記試験：有(WEB適性検査) ※1次選考後にWeb受検
- 面接回数：2～3回
- 選考フロー：1次(会社説明+面接)→最終(役員)　※状況に応じ2次選考有

Company Description