【新規事業開発スタッフ】アジア各国で展開の日系クリニック ＊アジア各国への出張あり

短期間で複数国の 0→1 を経験し、強い事業家スキルが身につきます。

Job Information

Recruiter
Agensi Pekerjaan Asia Recruit Sdn Bhd

Job ID
1564091

Industry
Other (Medical, Pharmaceutical)

Company Type
Small/Medium Company (300 employees or less)

Job Type
Permanent Full-time

Location
Malaysia

Salary
Negotiable, based on experience

Salary Bonuses
Bonuses paid on top of indicated salary.

Work Hours
ビジネスアワー

Holidays
週休2日制 / 有給休暇・病気休暇あり

Refreshed
November 1st, 2026 07:00

General Requirements

Minimum Experience Level
Over 6 years

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Business Level

Minimum Japanese Level
Native Level

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

今後 3 年でアジア主要都市を一気に開拓し (台湾、インドネシア、中国、ベトナム、カンボジア、インド、オーストラリア、韓国等) 、既存国でもドミナントに拠点を拡大します。さらに、健康診断センター / 歯科 / 理学療法など医療周辺領域

にもシナジー展開予定です。

【ポジション概要】
「白地図に旗を立てる」ミッションです。
新規進出検討 → 現地調査 → 戦略立案 → 設立スキーム構築 → 許認可 → 医療職採用 → 立ち上げ運営の初期フェーズまで、0→1 の全工程をハンズオンで推進いただきます。

【主な業務】
• 市場・需要リサーチ：日本人居住者数、保険・医療アクセス、競合、価格水準、患者導線の仮説構築
• 現地ステークホルダー開拓：大使館 / 日本人会 / 商工会 / 日系企業訪問、法人・学校・保険会社との提携機会創出
• 戦略立案・収益モデル設計：立地選定、サービスポートフォリオ、価格・集患戦略、損益シミュレーション
• 会社設立ストラクチャー検討：現地の法務・会計・税務を踏まえた最適スキームの設計（専門家折衝含む）
• 許認可取得プロジェクトマネジメント：医療ライセンス要件整理、タイムライン設計と実行管理
• 医師・看護師等の採用難易度リサーチと採用実務：要件定義、チャネル選定、面談同席
• ローンチ準備：内装・医療機器・IT/EMR・保険キャッシュレス契約の要件整理、初期オペ設計
• 立ち上げ後の早期安定化：KPI（来院数・再診率・収益性・患者満足度）モニタリングと改善

＊出張：アジア各国へ短期 ~ 中期滞在あり（目安：月数回 ~ 数週間）

【この仕事の魅力】
• アジア横断の事業創出：短期間で複数国の 0→1 を経験し、強い事業家スキルが身につきます。
• 意思決定の近さ：経営直下でスピード感ある挑戦が可能。提案がそのまま現場で形になります。
• 社会的インパクト：海外在住日本人とご家族の「困った」を安全・確実な医療で解決。
• 多様なキャリアパス：カントリーマネージャー / 新規事業責任者 / 領域統括など。

【期待成果（入社後の目標）】
• 30 日：優先進出国の一次調査完了、主要仮説とリサーチ計画を提出
• 60 日：現地ヒアリング（大使館・商工会・日系企業）を実施、提携先パイプ構築
• 90 日：参入可否判断・P/L モデル・設立スキーム・許認可ロードマップを役員合意
• 12 ヶ月：4 拠点の新規立ち上げを完了（各拠点の KPI：来院数・売上・NPS の初期目標を達成）

Required Skills

【必須条件】

• コンサルティングまたは事業開発の実務経験（戦略 ~ 実行までのハンズオン）

• 未整備環境での 0→1 推進力、不確実性下での仮説検証・計画修正スキル

• 日本語ネイティブレベル、英語での社外コミュニケーションに支障がないこと

• アジア各国への出張・短期滞在に前向きで、現地足回りを厭わない方

【優遇条件】

• MBA または同等の経営知識

• 規制産業（医療・保険・金融・薬機等）での事業立ち上げ経験

• クロスボーダーの法務・税務・会計の基礎理解、PM 経験

• 多言語スキル（中国語・タイ語・インドネシア語・ベトナム語等）

• 病院・クリニック運営、保険会社 / ブローカー、商工会連携の経験

【選考プロセス】

書類選考 → 1 次：人事・現場（ケース含む）→ 2 次：事業責任者（戦略ディスカッション）→ 最終：経営陣

※リファレンスチェックを行う場合があります。
※必要書類：履歴書、職務経歴書、プロジェクト実績サマリー（A4 1 ~ 2 枚：役割、成果、学び）

Company Description