



スキルハウス - 人材採用スペシャリスト

高収入・スピード昇進

Job Information

Recruiter

[Skillhouse Staffing Solutions K.K.](#)

Job ID

1564049

Industry

Recruitment Agency

Company Type

Small/Medium Company (300 employees or less) - International Company

Non-Japanese Ratio

About half Japanese

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

4.5 million yen ~ 8 million yen

Salary Bonuses

Bonuses paid on top of indicated salary.

Salary Commission

Commission paid on top of indicated salary.

Work Hours

フレックス勤務（7:30～9:00出社）／ハイブリッドワーク

Holidays

完全週休2日制、年次有給休暇、祝日休みなど

Refreshed

April 7th, 2026 15:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 3 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Technical/Vocational College

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

成長著しいダイナミックなIT人材紹介サービス会社で働く素晴らしいキャリアです！スキルやご経験をお持ちの方は、ぜひご応募ください！マーケティング&リクルートメント コーディネーターとして、会社のプロモーション、マーケティング、IT候補者のリクルート活動をサポートする小さなチームでのお仕事です。

役割と責任

採用のコーディネーター（最重要な役割）

- 求人情報ポータルサイトへの求人情報の掲載
- 採用ツールになるような魅力的な求人情報の作成
- 求人市場（ポータルサイト、SNS、ネットワーキング）からの候補者のスカウト
- 顧客から提示されたスキルハウスのコア要件に基づき、候補者のスクリーニング
- 求人と求職者のマッチングをサポート
- 登録が成功するよう、コーディネーターのアサインと面接日程の管理
- 生産性と成果を向上させるための新たな戦略立案をサポート
- あらゆる採用媒体を活用し、成果を最大化
- 翻訳・通訳業務

PR・プロモーション・マーケティング（次に重要）

- IT系候補者を惹きつけるための効果的なマーケティング・プロモーションプランの作成
- IT人材を必要とする企業を自社に呼び込むための効果的なマーケティングおよびプロモーションプランの作成
- マーケティングとPRに関して、プロセスの最初から最後まで、関係者と裏付けを取る
- メディアにおけるスキルハウスブランドの露出度向上
- ジョブマーケットにおけるスキルハウスからの積極的な情報発信

- ブランドと露出を高めるため、すべてのメディアに対して安定したコーポレートメッセージを提供する
- リクルートメントキャンペーンのアイデア作成
- ブランド構築のためのアイデア作成
- クライアントとキャンディデイトの誘致に関連するウェブ活動の更新と維持
- 候補者サイトがIT系候補者を惹きつけていることを管理し、確認すること
- 会社の目標を達成するためのウェブ戦略の作成
- 候補者を惹きつけるためのSNSやその他のマーケティングツールの活用

Required Skills

- 2年以上の採用、マーケティング、営業、人材派遣の経験
- 候補者ソーシングツールや手法の使用経験
- ソーシャルメディアやその他の専門的なネットワークに精通していること
- スピード感のある環境で働くことができる
- マルチタスクが可能で、多くのタスクや要件を同時に処理できる
- 批判的思考と問題解決能力
- 優れた対人関係、プレゼンテーション、コミュニケーション能力
- 優れたチームプレーヤー
- 優れた分析力およびレポート能力

Company Description