



【西宮/サービスエンジニア】 リーダー候補 | 国内シェアNo.1製品技術のサポート職 / 年休127日 / 転勤無

メンテナンス・顧客対応に挑む技術系ポジション | フレックス勤務 & マイカー通勤可

## Job Information

### Hiring Company

KAGLA VAPORTECH CORPORATION

### Job ID

1563357

### Division

サービスセンター

### Industry

Machinery

### Company Type

Small/Medium Company (300 employees or less)

### Job Type

Permanent Full-time

### Location

Hyogo Prefecture, Nishi-nomiya-shi

### Train Description

Mita Line Station

### Salary

4.5 million yen ~ 5.5 million yen

### Holidays

土曜 日曜 祝日

### Refreshed

June 10th, 2026 09:00

## General Requirements

### Minimum Experience Level

Over 1 year

### Career Level

Mid Career

### Minimum English Level

None

### Minimum Japanese Level

Fluent

### Minimum Education Level

High-School

### Visa Status

Permission to work in Japan required

## Job Description

【募集要項 本ポジションの魅力】

- LPガス用気化器のアフターサービスおよび技術サポート業務
- 業界トップ製品に関わる / 生成AIプロジェクト推進
- 顧客対応、メンテナンス、電気・機械系の知識が活かせる
- フレックスタイム制・誕生日プレゼント制度あり

●LPガス(液化石油ガス)関連機器の専門メーカー。

LPガス用蒸発機器(ペーパーライザー)においては国内60%のトップシェア。

2021年4月よりグループ会社のカグラエンジニアリングと統合。組織の変革期を向かえています!!!

## 仕事の内容

LPガス蒸発器のトップシェアメーカーである当社製品(LPGおよびLNG用気化器、関連機器)、設備に関する下記業務をお任せします。

※OJT研修後、2~3か月に1回3日程度の出張あり

- 自社製品のアフターサービス（自社製品の技術的問合せに関する電話対応やコールセンター業務）
- 不具合品（返却品）調査や分析・調査報告書作成
- 一部製品の現地試運転や現場調査（現場で部品交換するケース有）※建物の改変を伴う業務は含まない
- サービス代理店へのメンテナンス教育などフォロー業務
- サービスセンター長の補助と新人社員フォロー
- 製品問合せ用Chatbotなど生成AI関連に関するプロジェクト推進

## 配属先情報

サービスセンター ※部長（50代後半）、センター長（50代前半）、担当（20代半ば）、マイスター2名（60代前半～半ば）

## 雇用形態

正社員

試用期間：3ヶ月

## 年収

想定年収450万円～550万円

月給制

月給 ¥260,000～¥320,000 基本給 ¥260,000～¥320,000を含む/月

## 勤務地

【事業所名】有馬工場

【所在地】兵庫県 西宮市 山口町名来1235

【喫煙環境】敷地内禁煙（屋内喫煙可能場所あり）

【備考】マイカー通勤可（駐車場有、社内規定に準じてガソリン代支給）

【転勤】無

## 勤務時間

（所定労働時間8時間）フレックスタイム制あり（コアタイム:10:30～15:30）

【休憩】60分

【残業】有

## 休日休暇

【休日】127日

（内訳）土曜 日曜 祝日

その他（2月18日創立記念日）

【有給休暇】有（10～20日）

## 手当・福利厚生

- 【諸手当】通勤手当（会社規定に基づき支給）、残業手当（残業時間に応じて別途支給）
- 【退職金】有
- 【社会保険】健康保険 厚生年金保険 雇用保険 労災保険
- 【寮・社宅】無
- 【その他制度】パースデイプレゼント制度

## Required Skills

### 【必須】

- 基本的な工具類を扱う作業が好きな方(ドライバー、スパナ、六角レンチ等)
- コミュニケーション力(リーダー能力のある方)
- 交渉力・折衝力のある方（営業や顧客とのやり取りもお任せするため）
- 日本語力N1以上

### 【歓迎】

- 部下の指導・育成経験者
- 機械、電気の基礎知識 ※工学部卒でなくても、実務経験があれば可
- 機械修理やメンテナンスの経験 ※多くの社員が中途入社になりますので、OJTが充実しており、馴染みやすい環境です。

## 選考内容

【面接回数】2~3回(目安)  
【筆記試験】有 その他(SPI)  
【採用人数】1名

---

## Company Description