



## 【東京】採用コンサルタント(リーダー候補) | グローバル領域におけるクライアントの採用支援 | リモート可

クライアントの採用パートナーとして課題発見、戦略立案、実行まで一貫して携わります

### Job Information

#### Hiring Company

[Hackazouk Co., Ltd.](#)

#### Job ID

1562990

#### Division

カスタマーサクセス部

#### Industry

Business Consulting

#### Job Type

Permanent Full-time

#### Location

Tokyo - 23 Wards, Bunkyo-ku

#### Salary

5.5 million yen ~ 7.5 million yen

#### Holidays

完全週休2日制(土日祝)

#### Refreshed

April 16th, 2026 15:00

### General Requirements

#### Minimum Experience Level

Over 1 year

#### Career Level

Mid Career

#### Minimum English Level

Business Level

#### Minimum Japanese Level

Business Level

#### Minimum Education Level

Bachelor's Degree

#### Visa Status

Permission to work in Japan required

### Job Description

#### <この求人の魅力>

- 外資系・日系グローバル企業の採用支援を通じ、国境を越えた採用プロジェクトを推進。
- 英語力を活かしてグローバル採用をリード/多様な企業の成長に貢献。
- 採用コンサルティング、PM・リクルーティング経験、グローバル人材採用支援経験、英語を用いた交渉力が活かせる。
- フルフレックス&週2出社のハイブリッド勤務。

## 仕事概要

### ■募集部門情報と募集背景

募集部門：カスタマーサクセス部

特にグローバル領域におけるクライアントの採用支援を行う採用コンサルタント・採用支援業務担当を募集いたします。現在グローバル領域においては、既に日本へ進出を果たしている外資系企業のさらなる成長および組織拡大のための採用支援文脈で最も多くのニーズを頂いており、そのような顧客の採用支援が主に想定されます。

その他にも中長期的には、外資系企業の日本進出に伴う事業立ち上げのための採用支援、日系企業が海外進出する際の現地採用支援など、企業の成長に直結する重要な採用に様々な形で関与頂くことが想定されます。

現在、カスタマーサクセス部は約75名（社員約25名、業務委託約50名）在籍しています。

HRxITxグローバルを軸に、日々多くのお客様に採用支援のご依頼をいただいています。

より多くのデジタル人材を中心とする採用支援を実施するために、新たな仲間を募集しています。

マネジメント・リーダー経験、採用知識や経験を活かして、採用マーケットで活躍しませんか。

### ■職務内容

顧客は大手有名企業や上場企業、Web企業、スタートアップベンチャー、外資系企業など、先進的でデータドリブンな支援を求める顧客が中心です。

中でも今回はグローバル案件に従事頂くことを想定しており、主にはグローバル領域において最も多くのニーズを頂いている『既に日本へ進出を果たしている外資系企業のさらなる組織拡大』のためにコミット頂くことが期待されます。

そのためには、日本国内在住者の採用はもちろんのこと、海外在住の外国籍人材に日本からダイレクトにアプローチし日本へ移住頂く形も含めてボーダーレスな採用を展開し顧客の組織拡大支援に従事頂くことが想定されます。

グローバルな市場感を感度高くキャッチアップし精度の高いスカウトや英語力を駆使し、海外在住の外国籍人材に対して日本へ移住して頂くために粘り強くアプローチし、組織拡大のために顧客側で立案した要員計画を納期通りに充足するようにコミットすることが強く求められます。

その他にも、外資系企業の日本事業の立ち上げ採用や、大手日系企業の海外進出に伴う現地での採用のご支援も今後は発生する可能性があります。

具体的には・・・

#### <採用支援業務>

- ・顧客側を含む採用プロジェクトチームのリード、プロジェクトマネジメント
- ・採用計画・与件の分析、戦略の立案
- ・求人要件定義
- ・採用手法・チャネルの運用設計
- ・問題分析と打ち手の立案
- ・リクルーターとして、顧客の採用業務全般
- ・ダイレクト採用の実務（スカウト・電話カジュアル面談・書類選考など）
- ・採用ブランディング支援（媒体選定、コンテンツ企画、結果分析など）
- ・LinkedInパートナーとして、ダイレクトツールを活用した採用支援、運用コンサルティング
- ・各種イベントの企画/運用

#### <コンサルティング業務>

- ・HRコンサルティング
- ・採用活動の分析と打ち手の立案
- ・グローバルATS導入支援
- ・採用ブランディングやSNS採用のリード
- ・グローバル採用立ち上げ支援
- ・各種HRイベントの企画・実行

#### 【標準的なプロジェクト体制】

チームで顧客課題に向き合う体制を基本としております。

例：品質管理/PMO（1名）、PM（1名）、リクルーター/業務コンサル（数名）、オペレーション（1名）

#### 【プロジェクト例】

- ・日系グローバル企業における、海外人材の日本拠点へのリロケーション採用支援
- ・米国系IT企業における、大規模エンジニア採用プロジェクトの推進
- ・外資系ITサービス企業における、外国籍エンジニア採用支援
- ・大手日系企業における、グローバル新卒採用プロジェクトの支援

### ■当ポジションの魅力

- ・グローバルクライアントとの協働機会が多く、英語を活かせる環境
- ・LinkedInを中心としたグローバル採用のノウハウを習得できる
- ・国内外の多国籍メンバーと連携しながら、柔軟かつスピード感あるPJに関われる
- ・多様な業界・現地採用などの案件に関わることで視野が広がる
- ・グローバル人材採用の専門性を磨ける

### ■会社の強み

- ・ITやDX採用の知見・経験値が高いこと
- ・クオリティ：顧客の期待に応えることにコミットする力と拘りが生み出す圧倒的なサポートの質の高さ
- ・影響力：日本を代表する大企業や団体、注目スタートアップなど日本経済や社会に影響力のある仕事ができる
- ・信頼性：リンクトインのパートナー企業であること（日本で4社のみ）
- ・専門性：IT知識への知見の高さ（IT求人含有率97%）、バイリンガルメンバー複数名在籍による日中英対応が可能なこと
- ・柔軟性：顧客の課題に応じたサポートメニューの設定が可能
- ・大人ベンチャー：多方面で経験を積んだメンバーが多く在籍しており、社員の平均年齢36歳（年齢幅25～46歳）と比較的落ち着いた社風

### ■当社で働く魅力

【採用のプロフェッショナルになれる】

単なるオペレーション業務ではなく、クライアントの採用パートナーとして課題発見から戦略立案、実行まで一貫して携わります。

採用チャネルの選定、プロセス設計・改善、面接官トレーニングなど、課題に応じた具体的な施策を提案・実行し、クライアントが初めて採用に挑戦する職種や、採用難易度の高いポジション、グローバル人材の採用など、多様な支援に取り組むことができます。

業界・職種を問わず幅広い採用課題に向き合う中で、知識や実践力を磨き、採用のプロフェッショナルとしてのキャリアを築くことができます。

#### 【本質的な採用課題に向き合うことができる】

当社の採用コンサルティングのゴールは、単にポジションの採用決定を実現することではありません。クライアントの事業成長に繋がる採用活動を行うため、課題に応じて目指すべきKPIも変化します。ポジション充足が本当に解決すべきゴールなのかをクライアントと深くすり合わせながら戦略を立て、PDCAを丁寧に回し、課題の変化や期待値に合わせた伴走型の支援を行っています。

#### 【福利厚生】

- ・年間有休休暇：初年度最大20日
- ・男性育児休暇取得率：100%
- ・育児復帰率：100%（フルフレックスなど活用しながら、フルタイムで活躍するママさんメンバーも多く在籍しています）

#### 【メンバーのキャリアオーナーシップを支える研修制度】

採用業務スキル全般、IT知識、PM、コンサルティングなど複数分野のスキルを伸ばせる機会があります

<研修例>

- ・社内勉強会（リクルーター勉強会、PM勉強会など）
- ・Slackナレッジ共有チャンネル（成功事例や新しいナレッジ・ノウハウ共有が毎日積極的に行われる場があります）
- ・LinkedInパートナートレーニング
- ・資格受験代および書籍代の補助
- ・オンライン英会話
- ・人材市場および採用ノウハウの研修（採用分野の経験がない方向け）

#### ■記事一覧

- ・創業の経緯はこちら（ITメディア掲載）

<https://www.itmedia.co.jp/business/articles/2503/17/news009.html>

- ・経営統合に関する記事（2024/10 アルムナイサービスを提供するハッカズークと経営統合

<https://note.com/hackazouk/n/n871766d6c1e4>

- ・新グループVision「BBBプラットフォーム」とは？

[https://www.wantedly.com/companies/lein\\_co/post\\_articles/1010141](https://www.wantedly.com/companies/lein_co/post_articles/1010141)

- ・HR業界で活躍できる高いスキルが身につく、LeINの強みと魅力

[https://www.wantedly.com/companies/lein\\_co/post\\_articles/444863](https://www.wantedly.com/companies/lein_co/post_articles/444863)

#### 雇用形態

正社員 期間の定め：無

試用期間：有（3ヶ月）

#### 年収

550～750万円

月給：42万円～59万円

残業代：残業時間に応じて残業代を支給

昇給：年2回（1月、7月）

賞与：年2回 ※会社の業績及び本人の能力等により変動

#### 勤務地

東京オフィス：東京都文京区後楽2丁目3-2 1 住友不動産飯田橋ビル 5階

※ハイブリッド勤務として週2日程度オフィスに出勤いただきます

※リモートワーク時は、自宅及びクライアント指定先、コワーキングスペース等

転勤：無

#### 勤務時間

労働時間区分：フレックスタイム制（所定労働時間8時間0分）

フレキシブルタイム：5:00～22:00（コアタイム無し）

標準的な勤務時間帯：9:00～18:00 ※始業及び終業の時刻は、担当クライアントの業務状況を鑑みたくえで、労働者の決定に委ねる。

休憩：60分

時間外労働：有

#### 休日休暇

年間休日数：120日

休日休暇形態：完全週休2日制(土日祝)

年間有給休暇：3日～20日（下限日数は、入社直後の付与日数となります）\*

育児休業取得実績：有（育児後復帰率100%、男性の育児休業取得実績有）

子の看護休暇・介護休暇：有

\*毎年1月1日(基準日)に在籍する社員に対して、20日の年次有給休暇を付与する。

ただし、基準日以降新たに入社した社員に対する初回の付与日数については入社月に応じて付与する。

#### 手当・福利厚生

【社会保険】

健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険

#### 【福利厚生その他】

- ・定期健康診断の会社負担（女性検診の補助あり）
- ・オンライン診療サービス（一親等内の家族も対象）

- ・メンタルヘルスケア（外部窓口相談アンリ）
- ・サンクスカードポイント制度

**【教育制度/ 資格補助】**

- ・オンボーディング
- ・社内勉強会
- ・リンクトインパートナートレーニング
- ・オンライン英会話
- ・資格受験代や書籍代の補助

【寮社宅】無

【退職金制度】無

定年：60歳（※再雇用制度あり）

---

## Required Skills

### 必須スキル

#### <業務スキル>

- ・外資系人材紹介会社におけるコンサルタント経験 または 外資系企業での中途採用担当経験

#### <語学力>

- ・LinkedIn（LTS）を使用した採用経験（ソーシング、ダイレクトスカウト）
- ・日本語：ビジネスレベル以上（JLPTN1以上）
- ・英語：ビジネスレベル以上（TOEIC800点目安）  
※Hiring Managerとの直接折衝、および候補者面談が可能なレベル（専門用語を含む商談・面談に対応できること）

### 歓迎スキル

- ・RPO経験
- ・IT職種採用経験
- ・外資系人材エージェントにおけるシニアコンサルタント経験
- ・コンサルティングファーム出身者

### 求める人物像

#### ■KPIドリブン／成果志向

- ・KPIに対するプレッシャーに強く、スピード感を持って行動できる方

#### ■プロアクティブかつ自走力が高い方

- ・指示を待つのではなく、自ら課題を見つけ、優先順位を立てて行動できる方
- ・高速でPDCAを回し、改善・実行を継続できる方

#### ■対人対応力・巻き込み力に優れた方

- ・Hiring Manager、候補者、社内メンバーなど多様な関係者を巻き込みながらプロジェクトを推進できる方
- ・周囲を動かし、成果につなげるリーダーシップを発揮できる方

---

## Company Description