



【GSX】セキュリティコンサルタント（リーダー候補）【サイバーセキュリティ専門企業/東証グロース上場】

## Job Information

### Hiring Company

GLOBAL SECURITY EXPERTS Inc.(GSX)

### Job ID

1562977

### Division

コンサルティング統括部

### Industry

IT Consulting

### Job Type

Permanent Full-time

### Location

Tokyo - 23 Wards, Minato-ku

### Train Description

Yamanote Line, Hamamatsucho Station

### Salary

7.5 million yen ~ 9 million yen

### Work Hours

裁量労働制（専門性）、9:00～17:30（所定労働時間：7時間30分、休憩60分）

### Holidays

完全週休2日制（土日祝）

### Refreshed

May 6th, 2026 11:00

## General Requirements

### Minimum Experience Level

Over 3 years

### Career Level

Mid Career

### Minimum English Level

None

### Minimum Japanese Level

Native

### Minimum Education Level

Bachelor's Degree

### Visa Status

Permission to work in Japan required

## Job Description

### 《募集要項・本ポジションの魅力》

- ・ 中堅～大手企業向けに情報セキュリティ戦略策定から監査・教育まで一貫支援する業務
- ・ 多様な業界の高度なセキュリティ課題に関わり、専門性と提案力を磨けるやりがい
- ・ 0から構築する案件を主導し、顧客自走型支援を通じて戦略的提案力を発揮できる環境

- ・ リモート可・副業OK・資格補助や退職金制度など福利厚生が充実した働きやすい職場

#### 【業務内容】

- 中堅～大手企業を対象に、情報セキュリティの戦略策定からシステム監査までをお任せいたします。
- クライアントの情報セキュリティ課題に応じて、戦略策定、改善計画、監査、教育、認証取得支援など幅広く関わっていただきます。

#### <具体的には（以下一例）>

- ・ CSIRT構築支援
- ・ OT (Operational Technology) セキュリティ対応
- ・ クラウド利用・運用のためのセキュリティルール整備
- ・ 階層別教育（経営者向け、CSIRT向け、一般従業員向けなど）
- ・ 情報セキュリティ改善計画策定、セキュリティアセスメント実施
- ・ システム監査およびセキュリティ監査（改善提言、内部監査支援）
- ・ 情報セキュリティ管理体制支援（ポリシー整備、インシデント対応、チーム構築）
- ・ 各種認証取得支援（ISMS、プライバシーマーク等）
- ・ サイバーセキュリティインシデント対応訓練（机上シミュレーション）

#### <プロジェクトの特徴>

- ・ クライアント規模は中小企業～大手（500名～10,000名規模）まで多様
- ・ 案件の多くは0からスタートするプロジェクトで、顧客ニーズに合わせた柔軟なソリューション提供が可能
- ・ 金融、自動車、製造業など業界に応じて高度なセキュリティ要件に対応
- ・ プロジェクト体制：2名～5名規模、期間は3ヶ月～半年程度（継続案件あり）

#### <当社の特徴>

政府系機関や業界内トップクラスの大手企業を多数クライアントに抱えており、高い専門性を活かして幅広いセキュリティ支援を提供しています。

- ※セキュリティコンサルティング部門マネージャー
- ・ 即戦力の素養を持ってプレイングマネージャー
- ・ マネジメント

#### <配属部署>

- コンサルティング統括部：47名
- ・ 第一：13名（コンサル部隊）
- ・ 第二：22名（1グループ：コンサル部隊、2グループ：メール訓練、Eラーニング）
- ・ ローミング：12名（300名以下の企業様の情シス支援）

#### <本ポジションの魅力・やりがいなど>

- 多様な企業・業界における高度な経験
  - ・ 中堅～準大手、政府系クライアントまで幅広く、業界特有のセキュリティ要求にも対応可能。
  - ・ 金融や自動車など、高度なセキュリティ基準が求められる業界での実務経験を積める。
- 上流から下流まで一気通貫で関われる
  - ・ 戦略策定から改善計画、教育、監査、認証取得支援まで幅広く関与でき、コンサルタントとしての総合力を磨ける。
- 裁量の大きいプロジェクト推進
  - ・ 顧客が自走できる形での支援も多く、単なる実務作業ではなく戦略的な提案・改善に直接関与可能。
  - ・ 0から構築するプロジェクトも多く、自身の知見を反映しやすい。
- 専門性とコンサル力の両立
  - ・ 日本で珍しい「教育 × コンサル」の両輪でキャリアを磨ける環境
  - ・ 業界唯一の「セキュリティ教育を軸としたソリューション企業」である独自性
  - ・ 顧客規模にあった課題に対しカスタマイズして顧客が自走する形でコンサルティング支援
  - ・ CSIRT構築、クラウドセキュリティ、認証取得など多岐にわたる専門領域に関わりながら、提案力・調整力・マネジメント力も同時に磨ける。
- 社会的意義の大きさ
  - ・ 大手企業や政府系クライアントのセキュリティを守ることで、社会全体の安全・信頼性向上に貢献できる。

#### ☆官公庁や大手企業と取引で安定した業績

お客様の情報セキュリティに係わる全ての課題について、ワンストップでソリューションを提供することが可能となった同社では、GEOホールディングスや横浜銀行などに導入頂いている実績がございます。

#### ☆情報セキュリティまわりをワンストップでご提供

情報セキュリティ・サイバーセキュリティに特化した専門会社であり、セキュリティコンサルティング・脆弱性診断・サイバーセキュリティソリューションをはじめ、日本初のセキュリティ全体像を網羅した教育メニューをご提供しています。

#### 【雇用形態】

- 正社員
- ※試用期間は、入社日より6ヶ月間とする。（試用期間中の待遇：変更なし）

#### 【給与】

想定年収：750万円～900万円 ※年俸制、固定手当込み  
 └月給：468,750円～562,500円（16分割）

#### 【就業時間】

裁量労働制（専門性）  
 9:00～17:30（所定労働時間：7時間30分）

休憩時間：60分

※時間外労働有／月20時間程度（月により変動）

#### 【勤務地】

東京都港区海岸1-16-1 ニューピア竹芝サウスタワー10F

ゆりかもめ「竹芝」駅直結、JR「浜松町」駅北口より徒歩9分、都営浅草線・大江戸線「大門」駅A6出口より徒歩10分

※転勤は当面想定していません。

※在宅勤務・リモートワーク相談可

#### 【休日休暇】

- ・年間休日：128日
- ・完全週休2日制（土日祝）
- ・慶弔休暇
- ・有給休暇：10日～20日（下限日数は、入社半年経過後の付与日数となります）
- ・産前・産後休暇

<下記いずれも有給の休暇として取得可能>

- ・夏期休暇5日
- ・年末年始休暇（12月29日～1月4日）
- ・育児休暇（復帰率100%）
- ・慶弔休暇
- ・創立記念日休暇
- ・生理休暇
- ・その他休暇制度あり

#### 【待遇・福利厚生】

- ・通勤手当：全額実費支給
- ・社会保険完備（健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険）
- ・厚生年金基金：公認会計士年金基金
- ・退職金制度：退職金制度（J-ESOP）
- ・企業型確定拠出年金制度
- ・定年：60歳、再雇用制度あり
- ・副業：可
- ・社内クラブ活動
- ・財形貯蓄制度（三菱東京UFJ銀行）
- ・贈花制度（配偶者誕生日等）
- ・持株会制度
- ・従業員向け株式給付信託
- ・ベネフィットステーション
- ・フリードリンク
- ・オフィスグリコ設置
- ・健康サポート（健康診断・オプション診断補助・産業医による健康相談・ストレスチェック制度）

<育休取得実績>

有（育休後復帰率100%）

<教育制度・資格補助補足>

- ・会社指定の公的資格合格時、資格取得補助、資格報奨金制度、研修受講補助。
- ・セキュリティトレンドの勉強会を実施。
- ・プレゼンテーションスキルアップ研修

## Required Skills

#### 【必須要件】

- ・大卒以上
- ・クライアントワークでのリーダー経験（顧客折衝の経験は必須）
- ・以下いずれかのご経験やスキルを有する方
  - インフラエンジニア（5年以上）
  - 事業会社での情シス経験（5年以上）
  - セキュリティ資格のいずれかをお持ちの方（CISA、CISSP、情報処理安全確保支援士（登録セキスベ）、システム監査技術者など）

#### 【歓迎要件】

- ・セキュリティコンサルティングの経験
- ・顧客に対するセキュリティプロジェクト経験

#### 【選考について】

- ・募集人数：5名
- ・採用想定時期：急募
- ・選考フロー：書類選考→1次面接（面接方法：web or 対面）→適性検査→最終面接（面接方法：対面）
- ・面接官：1次面接-担当部管理職・人事部／最終面接-役員

