



## 【GSX】 プリセールス/サイバーセキュリティ専門企業/東証グロース場

### Job Information

**Hiring Company**

GLOBAL SECURITY EXPERTS Inc.(GSX)

**Job ID**

1562889

**Division**

ソリューション統括部

**Industry**

IT Consulting

**Job Type**

Permanent Full-time

**Location**

Tokyo - 23 Wards, Minato-ku

**Train Description**

Yamanote Line, Hamamatsucho Station

**Salary**

5.5 million yen ~ 8 million yen

**Work Hours**

9:00~17:30 (所定労働時間 : 7時間30分、休憩60分)

**Holidays**

完全週休2日制（土日祝）

**Refreshed**

February 4th, 2026 08:00

### General Requirements

**Minimum Experience Level**

Over 1 year

**Career Level**

Mid Career

**Minimum English Level**

Daily Conversation

**Minimum Japanese Level**

Native

**Minimum Education Level**

Bachelor's Degree

**Visa Status**

Permission to work in Japan required

### Job Description

#### «募集要項・本ポジションの魅力»

- サイバーセキュリティ製品・サービスの技術提案支援や社内フロー整備を担うプリセールス業務
- 顧客課題に応じて複数製品を組み合わせた最適提案ができ、専門性と提案力を高められるやりがい
- 新技術や新サービスの立ち上げにも関われ、組織づくりやマネジメントへの挑戦も可能な環境
- リモート勤務可・完全週休2日制・資格補助や退職金制度など福利厚生が充実した職場

**【業務内容】****<募集背景>**

事業の拡大に伴い、より専門的かつ効率的な提案体制の構築が急務となっており、技術的な視点から製品選定・提案設計・社内フローの整備までを担える専任ブリセールスのポジションを新設することとなりました。

営業や開発チームと連携しながら、顧客ニーズに即した提案を技術面から支援し、社内外の関係者との調整を通じて、提案の質とスピードを高めていく役割を期待しています。

**<具体的な業務内容>**

当社が提供するセキュリティサービス・製品に関する技術提案業務を担当いただきます。営業や開発チームと連携しながら、仕入先との調整や提案資料の作成、社内フローの整備など、技術的な視点から提案活動を支えるポジションです。

(以下一例)

- 営業同行による製品・サービスの技術提案支援
- 提案資料の作成および社内向けの提案フロー構築
- 提案内容の技術的妥当性の確認と運用部門との連携
- 仕入先（国内外のメーカー・代理店）との折衝・打ち合わせ同席

まずは主力サービス/製品から関わって頂き、時間をかけながら担当領域を拡大頂きます。

(提供サービス一例)

- Crowdstrike Falcon
- FireEyeNX／HX、FortiGate、PaloAlto
- 攻撃遮断くん
- Exabeam

**<配属部署>**

ソリューション統括部 23名

第一ソリューション部 14名 (20~30代 : 11名)

第二ソリューション部 9名 (20~30代 : 6名)

\*20~30代割合 : 70%強

**<当ポジションの魅力・やりがい>****■サイバーセキュリティ事業に特化した専門組織**

セキュリティ領域に特化した事業を展開している当社だからこそ、エンドポイント、ログ管理、ネットワーク、ASMなど多様なサービスカテゴリーを展開し、お客様の環境を守るという明確なミッションのもと、技術と運用の両面から価値提供を行っています。

**■お客様の環境や課題に合わせた最適な提案ができる**

単なる製品導入ではなく、顧客の環境や課題に応じて、最適なセキュリティ運用を設計・提案することに重きを置いています。製品に縛られることなく、複数の技術・サービスを組み合わせた柔軟な提案が可能です。

**■やりたいことに挑戦できる柔軟な環境**

組織としてのスピード感があり、現場の声を尊重する文化があります。新しい技術や運用手法の提案も歓迎されるため、自らのアイデアを形にしやすい環境です。

**■明確なターゲットとワンストップ提供体制**

中堅・中小企業を中心とした顧客層に対し、提案から導入・運用まで一貫して関われる体制が整っています。技術・営業・運用が連携し、ワンストップでサービスを提供できる点も魅力です。

**■成長フェーズの組織で体制づくりに関われる**

来期に向けた「運用チーム」と「開発チーム」の分化など、組織強化のタイミングにあるため、体制づくりや仕組み化にも関与することができます。ブリセールス専任ポジションとして、提案体制の構築にも携われます。

**<入社後のイメージ・キャリアパス>****■新規サービス立ち上げに関われる**

提案活動を通じて得た市場ニーズや顧客課題をもとに、新しいセキュリティサービスや技術の企画・立ち上げに関与するチャンスがあります。

**■マネジメントへのステップアップも可能**

将来的には、提案体制の構築やチーム運営など、マネジメント領域へのキャリア展開も視野に入れられるポジションです。

**■新規サービス立ち上げに関われる**

提案活動を通じて得た市場ニーズや顧客課題をもとに、新しいセキュリティサービスや技術の企画・立ち上げに関与するチャンスがあります。

**■マネジメントへのステップアップも可能**

将来的には、提案体制の構築やチーム運営など、マネジメント領域へのキャリア展開も視野に入れられるポジションです。

**【雇用形態】**

正社員

※試用期間は、入社日より6ヶ月間とする。（試用期間中の待遇：変更なし）

**【給与】**

想定年収 : 550万円～800万円 ※年俸制、固定手当込み

└月給 : 343,750円～500,000円 (16分割)

賞与 : 年2回

**【就業時間】**

9:00～17:30（所定労働時間：7時間30分）

休憩時間：60分

※時間外労働有／月20時間程度（月により変動）

**【勤務地】**

東京都港区海岸1-16-1 ニューピア竹芝サウスタワー10F

ゆりかもめ「竹芝」駅直結、JR「浜松町」駅北口より徒歩9分、都営浅草線・大江戸線「大門」駅A6出口より徒歩10分

※転勤は当面想定していません。

※在宅勤務・リモートワーク相談可（週2日まで可）／ご家庭事情など考慮いたします。

**【休日休暇】**

- 年間休日：128日
- 完全週休2日制（土日祝）
- 慶弔休暇
- 有給休暇：10日～20日（下限日数は、入社半年経過後の付与日数となります）
- 産前・産後休暇

<下記いずれも有給の休暇として取得可能>

- 夏期休暇5日
- 年末年始休暇（12月29日～1月4日）
- 育児休暇（復帰率100%）
- 慶弔休暇
- 創立記念日休暇
- 生理休暇
- その他休暇制度あり

**【待遇・福利厚生】**

- 通勤手当：全額実費支給
- 社会保険完備（健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険）
- 厚生年金基金：公認会計士年金基金
- 退職金制度：退職金制度（J-ESOP）
- 企業型確定拠出年金制度
- 定年：60歳、再雇用制度あり
- 副業：可
- 社内クラブ活動
- 財形貯蓄制度（三菱東京UFJ銀行）
- 贈花制度（配偶者誕生日等）
- 持株会制度
- 従業員向け株式給付信託
- ベネフィットステーション
- フリードリンク
- オフィスグリコ設置
- 健康サポート（健康診断・オプション診断補助・産業医による健康相談・ストレスチェック制度）

<育休取得実績>

有（育休後復帰率100%）

<教育制度・資格補助補足>

- ・会社指定の公的資格合格時、資格取得補助、資格報奨金制度、研修受講補助。
- ・セキュリティトレンドの勉強会を実施。
- ・プレゼンテーションスキルアップ研修

**Required Skills****【必須要件】**

- 大卒以上
- セキュリティの製品やサービスにおける以下いずれかの経験をお持ちの方
  - ソリューション営業経験
  - プリセールス（技術営業）経験

**【歓迎要件】**

以下経験をお持ちの方

- セキュリティ製品・サービスの提案において、複数の技術・製品を組み合わせたソリューション設計の経験
- 仕入先（メーカー・代理店）との折衝・調整業務の経験
- 提案資料の作成や社内フローの整備に関する業務経験
- 新しい技術やサービスへの興味・学習意欲
- 英語に抵抗がない方（海外メーカーとのやり取りが発生する場合がありますが、英語力は必須ではありません）

**【語学力】**

- 英語へのアレルギーのないこと

**【選考について】**

- 募集人数：1名（職位レベル：リーダークラス、マネージャークラス）
  - 選考フロー：書類選考→1次面接（面接方法：web or 対面）→適性検査→最終面接（面接方法：対面）
  - 面接官：1次面接-担当部管理職・人事部／最終面接-役員
- 

## Company Description