



リクルーティングアドバイザー/Recruiting Advisor

少子高齢化という大きな社会的問題解決に貢献できる。[フレックスタイム制]

Job Information

Recruiter

Talent Fit Japan, Inc.

Hiring Company

領域特化型HRスタートアップ企業

Job ID

1562808

Industry

Recruitment Agency

Company Type

Small/Medium Company (300 employees or less)

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards, Shinagawa-ku

Salary

5 million yen ~ 8 million yen

Refreshed

January 13th, 2026 00:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 3 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

None

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

High-School

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

ミドルシニア×IT人材向けのHR事業を展開している社会課題解決型スタートアップ企業です。

スタートアップならではの生成AIの積極的利用などの柔軟さやオープンな文化があります。

社会の人材構造の変化や企業側ニーズの多様化に伴い、より深いレイヤーで採用設計・非公開ポジションの開拓が求められるようになってきたため、法人側の課題に対して戦略的に向き合う「タレントストラテジスト」機能の必要性が高まり、今回の新規立ち上げとなりました。

本ポジションは、単なる“営業”にとどまらず、企業の経営層と対話しながら、採用を通じて成長戦略を実現する中核的な役割を担います。事業部の非連続な成長を実現するための、挑戦的かつ重要なポジションです。

<ポジション概要>

ミドルシニア層×ハイスキルIT人材の転職をサポートするリクルーティングアドバイザーをお任せします。
主に、法人側の採用支援を担うタレントストラテジストとして、採用戦略の伴走・非公開ポジションの開拓・マッチング精度の向上など、企業の“採用パートナー”としての役割を果たしていただきます。
企業折衝～ご成約までの実績を重ねていただき、将来的には育成・マネジメント、事業戦略の立案、部門責任者ロールへのステップアップも想定しています。

<業務詳細>

- クライアント企業との中長期的なリレーション構築
- 経営課題や事業フェーズに応じたポジション要件・組織課題のヒアリング
- 求人要件の設計・提案（ジョブディスクリプション作成等）
- 候補者の推薦・選考進行・フィードバック取得・条件交渉・入社支援までの一連のプロセス対応
- 必要に応じたCA（キャリアアドバイザー）との連携・選考最適化
- 経営層（CxO）および現場部長クラスとの商談・折衝を通じた、ハイレイヤーポジションの設計、意思決定支援

Required Skills

<必須条件>

- 法人営業経験（業界問わず）2年以上
- 顧客との中長期的なリレーション構築や、課題ヒアリング・提案のご経験
- 数値目標やKPIに対して主体的に向き合い、PDCAを回して成果創出してきたご経験

<歓迎要件>

- 人材紹介会社におけるRAまたはCAの実務経験
- 無形商材（広告、SaaS、コンサル、教育等）の営業経験
- 求人票作成、ポジション理解、法人顧客とのリレーション構築に関する経験
- ITコンサル・SIer業界など、特定領域への理解や業界知見
- 複数ポジションを同時並行で進めたご経験
- チームマネジメント・育成・新人教育などのご経験
- 顧客折衝・交渉・リテンションに強みがある方

Company Description