



## 採用マネージャー/Recruiting Manager

少子高齢化という大きな社会的問題解決に貢献できる。[フレックスタイム制]

### Job Information

**Recruiter**

Talent Fit Japan, Inc.

**Hiring Company**

領域特化型HRスタートアップ企業

**Job ID**

1562796

**Industry**

Recruitment Agency

**Company Type**

Small/Medium Company (300 employees or less)

**Job Type**

Permanent Full-time

**Location**

Tokyo - 23 Wards, Shinagawa-ku

**Salary**

7.5 million yen ~ 10 million yen

**Refreshed**

February 10th, 2026 01:00

### General Requirements

**Minimum Experience Level**

Over 6 years

**Career Level**

Mid Career

**Minimum English Level**

None

**Minimum Japanese Level**

Native

**Minimum Education Level**

High-School

**Visa Status**

Permission to work in Japan required

### Job Description

ミドルシニア×IT人材向けのHR事業を展開している社会課題解決型スタートアップ企業です。

スタートアップならではの生成AIの積極的利用などの柔軟さやオープンな文化があります。

現在少人数で採用業務を進めておりますが、中途採用ポジションが増え、新卒採用も本格的に動かし始めたため、現体制では対応が難しくなってきました。  
そのため、採用の立場から会社の成長とともに牽引いただける、1人目の専任マネージャーをお迎えしたいと考えております。

### <ポジション概要>

会社の成長のキーとなる「採用全般」をお任せします。採用対象は中途だけでなく、新卒や学生インターン等幅広く、年間30名以上の採用を目標としており、多様なチャネルやアクションを通じて、採用や組織開発の醍醐味を感じていただけるポジションです。

私たちは、採用を単なる採用活動ではなく、事業成長の最重要ドライバーと位置付けています。合理的・マーケティングの視点から最適な採用チャネルやプロセスを設計し、戦略的な採用活動をリードできる方、そして情理のバランスを持ち、候補者の心を動かす魅力的な求人・コミュニケーションを構築できる方と共に、強い採用チームを作り上げたいと考えています。

採用/人事領域の役員・マネジャーが不在であるため、CCOやCHROへのキャリアパスを目指すこともできます。

### <業務詳細>

- 採用戦略および採用KPIの策定、運用
- 採用チームのマネジメント
- 中途および新卒の面談、面接等のフロント業務
- 求人作成、スカウト送信、採用広報等のバックアップ業務
- パートナー企業や経営陣/事業部マネージャーとの折衝
- 定例MTG開催によるPDCA など

---

## Required Skills

### <必須条件>

- 採用・人事における高い成果の創出経験

### <歓迎要件>

- IT業界、人材業界の経験・知識
- マーケティング、営業の経験

---

## Company Description