



人材紹介コンサルタント/Recruitment Consultant

少子高齢化という大きな社会的問題解決に貢献できる。[フレックスタイム制]

Job Information

Recruiter

Talent Fit Japan, Inc.

Hiring Company

領域特化型HRスタートアップ企業

Job ID

1562780

Industry

Recruitment Agency

Company Type

Small/Medium Company (300 employees or less)

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards, Shinagawa-ku

Salary

4 million yen ~ 6 million yen

Refreshed

January 27th, 2026 16:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 1 year

Career Level

Entry Level

Minimum English Level

None

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

High-School

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

ミドルシニア×IT人材向けのHR事業を展開している社会課題解決型スタートアップ企業です。

スタートアップならではの生成AIの積極的利用などの柔軟さやオープンな文化があります。

急成長中の当事業部では、現メンバーだけでは顧客ニーズに応えきれず、機会損失が発生しています。そのため事業を成長させてくれる新たな仲間をお迎えたいと考えています。
ミドルシニア雇用がまだ浸透していない日本での挑戦は容易ではありませんが、だからこそゼロから挑み、市場を変える経験ができます。

<ポジション概要>

ミドルシニア層×ハイスキルIT人材の転職をサポートするキャリアアドバイザーの役割をお任せします。
求職者の希望やスキルをしっかりと把握し、顧客企業のニーズに合ったマッチングを実施。双方にとって最良といえる結果を創出いただきます。

上場を目指すスタートアップ企業の中核を担うポジションとして事業の立ち上げや部門責任者を狙いやすく多様なキャリアを構築することができます。

<業務詳細>

- 求職者との面談
日々、求職者と面談を行い「転職先の希望」や「お持ちのスキル」などをヒアリング。
その情報をもとに、条件に合った求人を紹介し、面接の練習等を含んだ内定取得までのサポートがスタートします。
※1日に1〜3名、月に約30名の初回面談を担当します。
- 顧客企業へ求職者を紹介＆定期的な連絡
顧客企業にマッチする求職者を紹介。選考の進捗も随時確認します。
定期的に企業と連絡を取り合い、ポジションや年収などの条件についても調整を行います。
- 求職者の獲得
ダイレクトリクルーティングサイトから月に200通程度のスカウトを送付。5件の新規初回面談獲得を目指します。
- 将来的には、業務のオペレーション改善や、インターン生・業務委託メンバーのマネジメントもお任せします。

Required Skills

<必須条件>

- 社会人経験3ヵ月以上

<歓迎要件>

- 営業経験（法人・個人問わず）
- Sler、ITコンサルティング業界の知見

Company Description