



【広島】People Global Business Partner

教育研修のご経験のある方は歓迎です。

Job Information

Recruiter

JAC Recruitment Co., Ltd.

Hiring Company

非公開

Job ID

1562051

Industry

Electronics, Semiconductor

Company Type

International Company

Job Type

Permanent Full-time

Location

Hiroshima Prefecture

Salary

5 million yen ~ 10 million yen

Work Hours

08:30 ~ 17:15

Holidays

【有給休暇】有給休暇は入社後7ヶ月目から付与されます 入社7ヶ月目には最低10日以上 【休日】完全週休二日制 年末年始 有給休...

Refreshed

December 26th, 2025 01:00

General Requirements

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

【求人No NJB2332325】

■主な業務内容

グローバル人事として各部門と連携し、人材戦略や組織課題の解決を支援していただきます。

■具体的な業務

- ・ 戦略的パートナーシップおよびリーダーシップ支援
広島拠点のビジネスリーダーに対する主要なPeople（人事）担当者として、シニアおよびエグゼクティブリーダーシップと密接に連携し、People戦略を組織目標に整合させる。
後継者計画、戦略的な人材計画、多様性&包摂（D I）イニシアチブを主導し、長期的な人材と能力開発を支援。
シニアリーダーに対して1対1のコーチングやキャリア成長、リーダーシップ開発、複雑なPeople課題に関する指導を提供。
サイトリーダーシップチーム（LT）会議に積極的に参加し、Peopleに関する洞察を提供し、エンゲージメント調査結果に基づくアクションプランを推進。
- ・ Peopleプログラムの実施および支援
地域およびグローバルのGBPs（グローバルビジネスパートナー）と連携し、企業のPeopleプログラム（例：表彰、報酬、学習・開発）の実施戦略を策定・実行。
エグゼクティブおよびシニアリーダーがすべてのPeopleプログラムや接点でシームレスな体験を得られるよう支援。
昇進・職位変更、基本給、株式、IPP（個人業績計画）レビュー、PSP（パフォーマンス・サクセス・プラン）レビューを促進。
フォーカスグループの企画、運営、フォローアップを主導し、実行可能なフィードバックを収集し継続的改善を推進。
- ・ Peopleの運用優秀性および分析
People分析、KPI報告、従業員フィードバックからの洞察を活用し、People戦略の策定・実行を支援。
資料作成、指標の伝達、意思決定を支える有益な洞察の共有を行い、プログラムの効果を追跡。
Peopleプログラムに関する顧客フィードバックをセンターオブエクセレンスに共有し、将来の設計・提供に反映。
- ・ コミュニケーションおよび文化醸成
組織の発表や変革イニシアチブに関するコミュニケーション支援を提供。
表彰プログラムやその他の文化醸成活動を促進し、組織の価値観と従業員エンゲージメントを強化。
チームの整合性と戦略的振り返りを促すためのオフサイト計画・開発を支援。
- ・ タレントマネジメントおよび従業員関係
タレントレビューを統合・支援し、後継者計画や開発計画との整合性を確保。
職務記述書作成やポジション承認を含む採用活動を支援。
エスカレーションされた従業員関係のケースに対し、会社の方針と価値観に沿った解決を支援・指導。

Required Skills

- ・ 人事ビジネスパートナー（HRBP）としての実務経験3年以上（特にテクノロジーや製造業などのスピード感のある業界が望ましい）
- ・ 高い分析力と問題解決能力
- ・ 複雑かつ機微な状況を誠実かつ機密保持のもとで対応できる能力
- ・ 成長志向があり、学習・適応意欲が高いこと

Company Description

ご紹介時にご案内いたします