



【1400～1600万円】HR Director（HRBP）

外資系アパレルメーカーでの募集です。採用のご経験のある方は歓迎です。

Job Information

Recruiter

JAC Recruitment Co., Ltd.

Hiring Company

外資系アパレルメーカー

Job ID

1561813

Industry

Apparel, Fashion

Company Type

International Company

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

14 million yen ~ 16 million yen

Work Hours

10:00 ~ 19:00

Holidays

【有給休暇】有給休暇は入社時から付与されます ※入社日に5日付与、半年後に5日付与、入社初年度合10日。※その後は毎年入社日...

Refreshed

November 27th, 2025 06:00

General Requirements

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Fluent

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

High-School

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

【求人No NJB2331607】

ビジネスリーダーの信頼できるアドバイザーとして、人材戦略を推進し、従業員のエンゲージメントを高め、高パフォーマンス文化を育成し、日本の労働法に準拠した運営を支援します。

オペレーションを担当する2名のスタッフの上司として、人事全体をまとめていただきます。

■主な業務内容

- ・戦略的人事パートナーシップ：経営陣と連携し、組織設計や人材開発を含むHR戦略を策定
 - ・採用・人員計画：採用活動、オンボーディング・オフボーディングの支援
 - ・労務管理：就業規則の整備、労働法遵守、複雑な労務問題の対応
- タレントマネジメント：社内文化の評価と改善、エンゲージメント向上施策の推進、研修ニーズの特定と実施
- ・パフォーマンス管理：目標設定、フィードバック、マネージャーへのコーチング
 - ・チェンジマネジメント：組織変革の支援と従業員の適応促進
 - ・人事・給与管理：人事チームの統括、給与・人事データの管理、法令遵守
 - ・報酬・福利厚生：給与体系や福利厚生の見直しと運用
 - ・安全衛生管理：OHS（労働安全衛生）ポリシーの策定と実施
 - ・プロジェクト対応：社内プロジェクトやコミュニケーション施策の支援
-

Required Skills

- ・人事、ビジネス関連の学士号
 - ・HRビジネスパートナーとして5年以上の経験
 - ・日本の労働法と雇用慣行に関する深い知識
 - ・労務対応やチェンジマネジメントの実績
 - ・戦略的かつ実務的なHR対応力
 - ・日本語・英語の読み書き・会話が堪能
-

Company Description

ご紹介時にご案内いたします