

Michael Page

www.michaelpage.co.jp

【フルリモート可】 東京or関西 不動産DXスタートアップ採用責任者

【フルリモート可】 東京or関西 不動産DXスタートアップ採用責任者

Job Information

Recruiter

[Michael Page](#)

Job ID

1561761

Industry

Property Developer, House-builder

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

9 million yen ~ 13 million yen

Refreshed

October 16th, 2025 08:00

General Requirements

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

None

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

No permission to work in Japan required

Job Description

東京または関西でも勤務可能なポジション

超充実した福利厚生のあるポジション

Client Details

全国800店舗以上で導入され、年間継続率99.87%を誇る急成長スタートアップ

業界のデファクトスタンダードを目指す

Description

採用戦略の立案・実行（中長期の成長戦略と連動）

採用プロセスの設計・最適化（求人票～オンボーディング）

採用チームの組織設計・採用・育成・マネジメント

採用KPIの設定・運用（タイム・トゥ・ハイヤー、採用コスト、承諾率など）

経営陣・部門リーダーとの連携による人材要件の明確化

採用ブランディング施策の推進（SNS・イベントなど）

データドリブンな採用活動の推進（市場データ活用・新チャネル開拓）

候補者体験の向上

D&I（多様性と包括性）の推進

採用市場のトレンド分析・新手法の導入

Job Offer

※出社自由

勤務時間：所定労働時間8時間／休憩60分

フルリモート可／コアタイムなしのハイパーフレックス制度

全国1,000拠点以上のコワーキングスペース利用可

残業：あり（固定残業45時間／月、超過分別途支給）

休暇：

- 有給休暇（年次20日／計画有給10日含む）
- 特別有給（冠婚葬祭・育児イベントなど無制限）
- 介護・看護・私傷病休暇（有給）

福利厚生：

- 社会保険完備
- スtockオプション制度（全社員対象）
- リモート手当支給
- 出産・育児支援制度
- After5 Passport（社員3名以上の飲み会費用支援）
- Lunch and Learn（社内勉強会支援）
- All Hands（週1回の全社情報共有）

To apply online please click the 'Apply' button below. For a confidential discussion about this role please contact Shota Nishino on +81366276104.

Required Skills

スタートアップ／ベンチャー企業での採用業務経験（5年以上）

採用戦略の設計・実行・分析経験

採用KPIの設定・運用経験

候補者リサーチ・スカウト経験（パッシブ人材へのアプローチ含む）

社内外ステークホルダーとの連携経験（経営陣・部門・エージェント）

Company Description

【タイトル】
【フルリモート可】東京or関西 不動産DXスタートアップ採用責任者

【ブレットポイント1】

急成長スタートアップの採用組織をゼロから構築

【ブレットポイント2】

出社自由、フルリモート可能超フレキシブルなワークスタイル

【企業情報】

全国800店舗以上で導入され、年間継続率99.87%を誇る急成長スタートアップ
業界のデファクトスタンダードを目指す

【職務内容】

採用戦略の立案・実行（中長期の成長戦略と連動）
採用プロセスの設計・最適化（求人票～オンボーディング）
採用チームの組織設計・採用・育成・マネジメント
採用KPIの設定・運用（タイム・トゥ・ハイヤー、採用コスト、承諾率など）
経営陣・部門リーダーとの連携による人材要件の明確化
採用ブランディング施策の推進（SNS・イベントなど）
データドリブンな採用活動の推進（市場データ活用・新チャネル開拓）
候補者体験の向上
D&I（多様性と包括性）の推進
採用市場のトレンド分析・新手法の導入

【必須条件】

スタートアップ／ベンチャー企業での採用業務経験（5年以上）
採用戦略の設計・実行・分析経験
採用KPIの設定・運用経験
候補者リサーチ・スカウト経験（パッシブ人材へのアプローチ含む）
社内外ステークホルダーとの連携経験（経営陣・部門・エージェント）

【条件】

※出社自由

勤務時間：所定労働時間8時間／休憩60分

フルリモート可／コアタイムなしのハイパーフレックス制度

全国1,000拠点以上のコワーキングスペース利用可

残業：あり（固定残業45時間／月、超過分別途支給）

休暇：

- 有給休暇（年次20日／計画有給10日含む）
- 特別有給（冠婚葬祭・育児イベントなど無制限）
- 介護・看護・私傷病休暇（有給）

福利厚生：

- 社会保険完備
- ストックオプション制度（全社員対象）
- リモート手当支給
- 出産・育児支援制度
- After5 Passport（社員3名以上の飲み会費用支援）
- Lunch and Learn（社内勉強会支援）
- All Hands（週1回の全社情報共有）