



【滋賀】 製造技術エンジニア Manufacturing Engineer

年間休日127日／在宅勤務あり／世界シェアトップ／ロンドン証券上場の外資系企業

Job Information

Hiring Company

John Crane Japan, Inc.

Job ID

1561682

Industry

Machinery

Company Type

Small/Medium Company (300 employees or less) - International Company

Non-Japanese Ratio

Majority Japanese

Job Type

Permanent Full-time

Location

Shiga Prefecture, Ritto-shi

Train Description

Kusatsu Line, Tehara Station

Salary

6 million yen ~ 7.5 million yen

Work Hours

8:30~17:30 (所定労働時間：8h) 休憩時間：60min 時間外労働有無：有(0~15h/月)

Holidays

完全週休2日制（休日は土日祝日）

Refreshed

December 3rd, 2025 10:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 3 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Daily Conversation (Amount Used: English usage about 25%)

Minimum Japanese Level

Business Level

Minimum Education Level

Technical/Vocational College

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

【業務内容】

- ・各種機器のグローバル基準との整合性を確保：機器の仕様を定期的に見直し更新し、グローバル基準に準拠させる。
- ・製造プロセスの最適化：現在の製造プロセスと能力を分析し、非効率な部分や改善すべき領域を特定する。プロセス改善の記録と追跡を行う。
- ・作業手順の標準化：製造プロセスにおいて標準作業手順書（SOP）を開発し、維持する。SOPに関する従業員のトレーニングを実施し、サイト全体での一貫した適用を確保する。サイトレベルでのグローバルプロセスの実施を監督。
- ・ベストプラクティスの向上と共有：製造プロセス内のベストプラクティスを特定し文書化。グローバルチームと協力し、ベストプラクティスを全社的に統合し標準化。
- ・最新の製造技術に精通：新しい製造技術と手法を調査し評価する。効率向上とコスト削減を目的とした新技術の導入を提案し実施する。
- ・生産効率の向上とコスト削減：時間と動作の研究を実施し、生産プロセスにおけるボトルネックと無駄を特定する。継続的改善イニシアチブを実施する。
- ・機器の安定操業に向けた設備保全委員会のリード

【このポジションで得られるもの】

このポジションは、技術力・改善力・リーダーシップ・グローバル対応力をバランスよく伸ばせる、非常に価値の高いキャリアステップです。

- ・グローバル基準への対応力と品質意識の向上
- ・標準化と教育のリーダーシップ経験
- ・プロジェクトマネジメントスキルの向上
- ・最新技術へのアクセスと導入経験
- ・リーン・シックス SIGMAなどの改善手法の実践
- ・グローバルチームとの連携によって、JCJP生産向上や効率化改善の達成感
- ・海外JC含めたキャリアアップの機会

【当社の魅力】

～スミスグループ／本社シカゴ／5年連続営業利益増／世界シェア30%、国内シェア90%のリーディングカンパニー～

1. 各種シール（プラントなどの漏れを防止する部品）の業界において、世界シェア30%を誇ります。国によっては同社のメカニカルシールを必ず使用指定されている国もあり、信頼性高い製品です。
2. 年2回の賞与に加え、年収の最大20%まで可能性がある決算賞与があるなど実績を出した分自身に返ってくる環境です。

【配属先】

オペレーション部

4つの課で構成。全体では29名所属。

【雇用形態】

正社員

期間の定め：無

試用期間：6ヶ月 補足事項なし

【想定年収】

600万～750万（残業手当・固定賞与計4ヶ月・会社業績ボーナス・各種手当込み）

*経験等を考慮の上、同社規定により決定します。

昇給有無：有（年1回）

残業手当：有

賞与：年3回（6月、12月／決算賞与10月）

【勤務地】

栗東本社

滋賀県栗東市上砥山2222

草津駅よりバスで20分

【休日休暇】

年間休日127日

完全週休2日制（休日は土日祝日）

年間有給休暇10日～20日（下限日数は、入社半年経過後の付与日数となります）

夏期休暇（3日）

年末年始（12/29～1/4）

誕生日休暇、創立記念日、病気特別休暇（年5日）

有給休暇（入社日に付与※毎年8月に一斉付与となり、付与日数は入社日により2～10日）

【福利厚生】

通勤手当、家族手当、健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険、退職金制度

退職金制度：入社1年経過後／65歳までの再雇用あり

定年 60歳

<教育制度・資格補助補足>

製品に関するオンライントレーニング

英語トレーニング（選抜）

<その他補足>

従業員親睦団体（会費月額500円）

財形貯蓄

確定拠出年金制度（401K）

制服・安全靴無料貸出

育児休業

家族手当：配偶者手当12,500円、子供手当2,000円／人（いずれも世帯主に支給）

【求めている人物像】

- ・製造技術：製造技術の分野で5年以上の経験を有し、同業界での経験が望ましい。
- ・CNC加工：CNC加工プロセスおよび設備に関する実務経験。
- ・工具・治具設計：工具、治具、固定具の設計・開発経験。
- ・プロセス改善：改善プロジェクトのリーダーシップの実績。
- ・品質管理イニシアチブ：品質管理措置の策定と実施経験。
- ・プロジェクト管理：製造効率の向上とコスト削減を目的としたプロジェクトのリーダーシップ経験。
- ・イノベーション：イノベーションを推進するための最新の製造技術と手法に関する経験。
- ・英語スキル（英語でのコミュニケーション経験者）
- ・オーナシップを発揮し物事をドライブできる人材
- ・利害関係者との良好にコミュニケーションできる能力（社内の国内外、サプライヤー）

【選考プロセス】

面接1回（オペレーション部部長・人事部長）

※対面もしくはオンライン形式にて実施

Company Description