



Morgan
McKinley

【日系テック大手】HRBP（人事ビジネスパートナー） | キャリアパスあり

テック大手ならではの革新的な企業文化の中で、人事の先駆的な取り組みやPJに挑戦！

Job Information

Recruiter

Morgan McKinley

Job ID

1561326

Industry

Bank, Trust Bank

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

Negotiable, based on experience

Refreshed

October 10th, 2025 21:20

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 1 year

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

テック大手ならではの革新的な企業文化の中で、人事の先駆的な取り組みやPJに挑戦！

採用企業はAIを活用したイノベーションや新事業を推進中。HRBPとして、人事戦略の策定や文化形成、タレントサポートを通じて、会社の成長に貢献していただきます。

主な職務内容

- ・ オンボーディング・オフボーディング・休暇管理・コンプライアンス対応などのHRオペレーション全般
- ・ 人事考課のサポート（公平性・一貫性に配慮）
- ・ 採用計画の立案・実行
- ・ 社員からの問い合わせ対応
- ・ 人事チームと協力し、効果的な人事施策・プログラムを実施すること
- ・ その他、人事戦略やHRBPとしてのプロジェクトやイニシアチブに貢献すること

Join a global technology and e-commerce leader that is advancing into AI to drive innovation and create value for stakeholders worldwide. As an **HR Business Partner**, you will lead HR operations and strategy while shaping company culture, supporting talent development, and influencing business success in a fast-growing international environment.

Key Responsibilities

- Manage HR operations including onboarding, offboarding, leave management, and compliance.
- Support performance evaluation processes to ensure fairness and consistency.
- Drive recruitment planning and execution to meet evolving business needs.
- Act as a key contact for employee inquiries and provide professional HR support.
- Collaborate with HR teams to deliver effective HR programs and initiatives.
- Contribute to HR strategy and future HRBP initiatives to strengthen organizational impact.

Required Skills

必須条件 経験・資格：

- 大卒以上
- コーポレートまたはシェアードサービス環境での人事業務経験

ソフトスキル：

- 変化の速い環境に対応できる柔軟性とレジリエンス
- 複雑なプロセスを正確に管理できること
- 課題解決力；従業員・組織の課題に冷静・論理的に対応できること
- ステークホルダーと信頼関係を築く優れた対人スキル、コラボレーション・スキル
- イノベーションや先端技術への興味関心

語学力：

- 日本語：ネイティブレベル
- 英語：上級ビジネスレベル

歓迎条件

- 人事考課やパフォーマンスマネジメント、労務対応の実務経験歓迎
- 大手企業でのHRビジネスパートナーまたはHRジェネラリスト経験があれば尚可
- 英語を業務で活用した経験

この求人がおすすめの理由

- 日本を代表するテック企業で活躍するチャンス
- 革新的な企業文化の中で、人事の先駆的な取り組みやプロジェクトに挑戦できます
- 成長企業、テック業界ならではのダイナミックな仕事ができます
- 柔軟なキャリアパス
- 国際色豊かな職場も魅力
- 基本給800万円以上（経験・スキルにより応相談）+ボーナスの高報酬案件
- 福利厚生充実

Required Skills and Qualifications **Experience:**

- Proven HR experience in a corporate or shared service environment, ideally covering performance evaluation and/or labor relations.

Education:

- Bachelor's degree or higher.

Soft Skills:

- Strong adaptability and resilience in fast-changing environments.
- High attention to detail and ability to manage complex processes accurately.
- Proactive problem-solving and logical thinking to address employee and organizational needs.
- Collaborative mindset with excellent interpersonal skills to build trust with stakeholders.
- Genuine interest in innovation and emerging technologies.

Language Requirements

- **Japanese:** Native level (required for HR operations and employee relations).
- **English:** Intermediate to business level (able to conduct HR meetings and communicate in professional settings).

Preferred Skills & Qualifications

- Previous experience as an HR Business Partner or HR Generalist within a large organization.
- Demonstrated ability to apply English effectively in professional environments.

Why You'll Love Working Here

- Competitive salary and comprehensive benefits package.
- Opportunity to shape HR strategy in a global, high-growth organization.
- Collaborative, multicultural environment that encourages innovation.
- Exposure to cutting-edge technologies and forward-looking HR practices.
- Career development opportunities in a fast-moving international business.

Company Description

Morgan McKinleyは国際的な人材コンサルティング会社として、さまざまな業界・分野をリードする採用企業様と、スペシャリストとしてのスキルを有する人材とを結びつけるお手伝いをしています。1988年の創立以来、Morgan McKinleyの名

は、「卓越した質のサービス」「市場知識の豊富さ」「No.1企業であり続けようとする強い意志」、そして何よりも「実績」を体現する会社として知られています。

リクルーティング スペシャリストである弊社コンサルタントまでお気軽にお問い合わせください。