



## HRディレクター / HR Director

経営直結の人事戦略を担う | HRディレクター（グローバル小売）

### Job Information

**Recruiter**

Advisory Group K.K.

**Job ID**

1561289

**Industry**

Retail

**Job Type**

Permanent Full-time

**Location**

Chiba Prefecture

**Salary**

12 million yen ~ 19 million yen

**Refreshed**

January 30th, 2026 04:00

### General Requirements

**Minimum Experience Level**

Over 3 years

**Career Level**

Mid Career

**Minimum English Level**

Fluent

**Minimum Japanese Level**

Native

**Minimum Education Level**

Bachelor's Degree

**Visa Status**

Permission to work in Japan required

### Job Description

組織変革をリードする戦略人事ディレクター募集！

### 企業概要

世界的なリテール企業にて、日本および中国市場を横断的に支える\*\*人事部門責任者（HR Director）\*\*を募集します。経営陣と密に連携し、組織戦略・人材開発・制度設計・変革プロジェクトを主導する、経営視点を持ったリーダーポジションです。

### 業務内容

- 経営層の一員としてビジネスユニットや事業部の成長を人事面から推進
- Market CEOの戦略的パートナーとして経営チームに参画
- 人事戦略、人材開発、評価報酬、組織設計、生産性向上などの幅広い領域をリード
- グローバルHRチームと連携し、日本市場へのローカライズを実現
- 日本国内のHRチームの統括および中国市場との連携
- HR予算・リソースの管理と最適化
- 変革・チェンジマネジメントの旗振り役として、サステナブルな組織構築を支援

## Lead strategic transformation as HR Director!

### Company Overview

A globally recognized retail leader is hiring an **HR Director** to spearhead human capital strategy and drive business growth across Japan and China.

This senior-level role partners directly with the Market CEO and executive leadership, leading transformation initiatives and ensuring HR strategies align with global standards and local needs.

### Key Responsibilities

- Serve as a strategic advisor to senior leadership within the business unit
- Act as HR partner to the Market CEO, joining executive-level discussions
- Lead initiatives in HR strategy, succession planning, performance management, org design, and more
- Collaborate with the global HR team to localize and implement global programs
- Oversee HR operations across Japan and support cross-border collaboration with China
- Manage HR budget and resource allocation
- Lead transformation and change management efforts across the organization

---

### Required Skills

#### 応募資格（必須）

- ネイティブレベルの日本語力、ビジネスレベル以上の英語力
- 経営層と協働し、組織改革を推進した経験
- 人事部長または同等のリーダー職としての経験1～2年以上
- HRBPとしての実務経験5年以上
- 採用・評価・労務・育成など人事領域を広くカバーできる知見
- 日本国内での就労資格必須

#### 歓迎条件

- グローバル企業での人事戦略経験
- 多文化環境での業務経験
- 中国市場または海外チームとの業務連携経験

### Requirements

- Native-level Japanese and fluent English required
- 1–2 years of experience as Head of HR or equivalent leadership role
- 5+ years of HRBP or senior HR experience
- Broad knowledge across all HR functions
- Strong ability to influence leadership and drive organizational change
- Valid work authorization for Japan

### Nice to Have

- HR leadership experience in a global organization
- Cross-cultural or international collaboration experience
- Familiarity with China market operations or support

---

### Company Description