



若手が活躍中【東京】海外人事 | 海外拠点の橋渡し役として戦略立案、人事施策の検討・運用 | フレックスタイム | リモートワーク

再生可能エネルギー発電所の開発・運営並びにGX事業の開発・推進

Job Information

Hiring Company

RENOVA, Inc.

Subsidiary

RENOVA, Inc. / 株式会社レノバ

Job ID

1561156

Industry

Petrochemical, Energy

Company Type

Small/Medium Company (300 employees or less)

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards, Chuo-ku

Train Description

Ginza Line, Kyobashi Station

Salary

7 million yen ~ 8.5 million yen

Holidays

完全週休2日制（土日祝）

Refreshed

December 25th, 2025 01:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 3 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

《業務内容》

Renova本社と各海外拠点の橋渡し役となり、海外拠点における戦略立案とその実行、人事施策の検討と運用を実施することにより、海外拠点と本社が一体となってグローバルな事業促進を目指す。

【具体的業務】

- ・海外拠点に在籍する社員の労務関連業務全般（入退社手続き、給与計算、社会保険、税務、福利厚生など）の改善・標準化・運用
- ・海外拠点の規則の改定、制度発足、及びその運用
- ・グローバル人材戦略を踏まえたタレントマネジメント施策（採用、オンボーディング、育成、評価、処遇等）の企画・立案・運用

≪ポジションの魅力≫

- ・ここ数年でアジアを中心とした海外展開を進め、直近ではUSにも拠点を追加。中期経営計画においても、グローバルでの再生可能エネルギー事業及びGX事業の推進を重点戦略としており、その実現ためにグローバル人事機能をさらに高度化させていく重要なミッション。
- ・グローバルでの事業成長を見据えたグローバル人事のあるべき姿と一緒に考え、戦略、施策、制度およびその運用基盤を作る経験を積むことが可能
- ・異なる価値観を持つ海外メンバーとのコミュニケーションにより、グローバルでの視野が高められる

就業時間：09:00 ～ 18:00

固定（定額）残業代制

休憩時間 60分

残業月 20 時間 ～ 30 時間程度

フレックスタイム（コアタイム無し）※基準は9時～18時勤務

1日の所定労働時間：8時間

Required Skills

≪必須≫

- ・3年以上の人事業務経験（海外人事、労務、制度企画など）
- ・英語を使った業務経験
- ・人事労務に関する基礎的な法律知識

≪歓迎≫

- ・海外進出している日本企業での人事経験
- ・海外子会社の従業員および駐在員、出張者の人事労務管理経験

Company Description