



## 【日系EC】採用担当者 | 伸びしろ重視・経験1年～

日系グローバル企業の採用担当募集！RSU（株式報酬）など、インセンティブも充実

### Job Information

**Recruiter**

Morgan McKinley

**Job ID**

1561149

**Industry**

Bank, Trust Bank

**Job Type**

Permanent Full-time

**Location**

Tokyo - 23 Wards

**Salary**

Negotiable, based on experience

**Refreshed**

October 9th, 2025 19:47

### General Requirements

**Career Level**

Entry Level

**Minimum English Level**

Business Level

**Minimum Japanese Level**

Native

**Minimum Education Level**

Bachelor's Degree

**Visa Status**

Permission to work in Japan required

### Job Description

日系グローバル企業の採用担当募集！RSU（株式報酬）など、インセンティブも充実。

エンドツーエンドの採用プロセスをリードし、会社の成長や文化を人事面から支えていただきます。ハイブリッドワークやフレックスタイム制など、働きやすい環境も魅力。

#### 主な職務内容

- 各部署のマネージャーらと連携し、採用ニーズを特定・ポジション要件を定義すること
- 求人媒体・SNS・紹介・人材紹介会社などを活用した候補者のソーシング
- 応募者のスクリーニングおよび面接の実施、適性評価
- オファー作成・条件交渉・入社手続きをコーディネート
- 求職者に自社の魅力をしっかり伝えること、エンプロイヤー・ブランディング
- 採用指標のトラッキングとデータ分析による採用プロセス改善

Join a **global e-commerce and digital services company** as a **Talent Acquisition Specialist** and play a key role in driving the company's **growth and technology-driven expansion**. You will manage the **end-to-end recruitment process**

from planning and sourcing to interviewing and offer management. This position offers the chance to partner with business leaders and shape the company's future by attracting and retaining top talent.

#### Key Responsibilities

- Collaborate with business leaders to **identify hiring needs** and define role requirements
- Source candidates through **job postings, social media, referrals, and recruitment agencies**
- Screen applications and **conduct interviews** to assess candidate fit
- Prepare offers, **negotiate terms**, and coordinate onboarding for new hires
- Promote the company as an **employer of choice** to target top talent
- Track **recruitment metrics** and provide insights to improve hiring processes

---

#### Required Skills

##### 必須条件 経験・資格：

- 大卒以上
- 採用・ソーシング経験1年以上
- 様々なソーシングチャネルやツールがわかること

##### ソフトスキル：

- 課題解決力・ストレス耐性（課題を的確に解決し、プレッシャー下でも意思決定ができること）
- ステークホルダーマネジメント（様々な関係者と信頼関係を構築できること）
- 戦略的思考能力（ビジネス目標を理解し、それに合わせて採用戦略を進められること）

##### 語学力：

- 日本語：ネイティブレベル
- 英語：ビジネスレベル

##### 歓迎条件

- 面接・評価・候補者アセスメント経験（歓迎）
- グローバル企業またはテクノロジー企業での採用経験

##### この求人がおすすめの理由

- 日系グローバル企業の成長に人事から貢献するチャンス
- ハイブリッドワークOK
- フレックスタイム制あり
- **RSU（株式報酬）**を含む充実した福利厚生
- キャリアアップの機会も豊富です

#### Required Skills and Qualifications **Experience:**

- 1+ years of experience in **sourcing and recruiting**, with familiarity in multiple channels and tools
- Experience in **interviewing, assessment, and candidate evaluation** (preferred)
- Bachelor's degree or higher

#### **Soft Skills:**

- **Fluent Japanese and business-level English** proficiency
- Ability to **solve problems effectively** and make informed decisions under pressure
- Skilled at **building strong relationships** and maintaining trust with stakeholders
- Strategic thinking to **align recruitment with business goals**

#### Language Requirements

- **Japanese:** Native level
- **English:** Business level

#### Preferred Skills & Qualifications

- Strong understanding of **talent acquisition best practices** in global or tech-driven organizations
- Experience in **learning and development** initiatives is a plus

#### Why You'll Love Working Here

- **Hybrid workstyle and flexible hours**, offering a great work-life balance
- Excellent **benefits including RSU (Restricted Stock Units)**
- Opportunities to work in a **fast-growing global environment**
- Contribute to a company that values **innovation and technology**
- Play a key role in building a **diverse and talented workforce**

---

#### Company Description

Morgan McKinleyは国際的な人材コンサルティング会社として、さまざまな業界・分野をリードする採用企業様と、スペシャリストとしてのスキルを有する人材とを結びつけるお手伝いをしています。1988年の創立以来、Morgan McKinleyの名は、「卓越した質のサービス」「市場知識の豊富さ」「No.1企業であり続けようとする強い意志」、そして何よりも「実績」を体現する会社として知られています。

リクルーティング スペシャリストである弊社コンサルタントまでお気軽にお問い合わせください。