



Morgan
McKinley

【外資保険】HRBP（人事ビジネスパートナー） | 年収1000万円以上

世界的な金融機関でHRBPとしてキャリアを築くチャンスです。業界経験不問。

Job Information

Recruiter

Morgan McKinley

Job ID

1561146

Industry

Bank, Trust Bank

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

Negotiable, based on experience

Refreshed

October 9th, 2025 19:07

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 1 year

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

世界的な金融機関でHRBPとしてキャリアを築くチャンスです。業界経験不問。

HRビジネスパートナーとして、会社の目標に合わせた人事戦略を展開していただきます。経営層と連携しながら人材戦略・タレント開発・従業員エンゲージメントを強化し、組織全体の成長と変革を支える重要な役割です。人事施策を通じて企業の長期的な成功をリードしたい方に最適なポジションです。

主な職務内容

- ・ 経営層と連携し、組織全体の目標に合わせて人材戦略を練り上げていくこと
- ・ タレントマネジメント、リーダーシップ開発、後継者育成プログラムの企画・推進
- ・ 労働法規の遵守を徹底しながら、従業員対応および労務課題に関する助言を行うこと
- ・ パフォーマンスマネジメントおよび報酬制度の最適化（ビジネスニーズや市場動向に配慮）
- ・ チェンジマネジメントの観点から、全社的な組織変革プロジェクトをリードまたは支援すること

Join a **world-leading provider of insurance, employee benefits, and financial services** as an **HR Business Partner**. In this key strategic role, you will work closely with senior business leaders to align **people strategy with organizational goals**. You will drive **workforce planning, talent development, and employee success**, supporting transformation projects and building a strong, future-ready workforce.

Key Responsibilities

- Partner with business leaders to **align workforce strategy with organizational goals**
- Drive **talent management, leadership development**, and **succession planning** initiatives
- Advise on **employee relations** while ensuring compliance with **labor laws**
- Oversee **performance management and compensation alignment** with business needs
- Support **change management and transformation projects** across the organization

Required Skills

必須条件 経験・資格：

- 大卒以上
- 人事実務、労務対応、雇用関連法規の専門知識
- **HRBP・人事ビジネスパートナー経験**3～5年程度

ソフトスキル：

- 経営層や従業員、プロジェクトメンバー等と強固な関係を築けること
- 複雑な課題を分析し、実行可能な解決策を提案できること

語学力：

- 日本語：ネイティブレベル
- 英語：ビジネスレベル

歓迎条件

- 保険業界または金融業界におけるタレントマネジメントやリーダーシップ開発経験
- 外資系企業での**HRBP経験**や、人事戦略に貢献した実績

この求人がおすすめの理由

- **世界有数の金融大手**でキャリアを積めます
- **人事戦略**に携わり、変革を進める重要なポジションです
- 基本給1000万円以上（経験スキルにより応相談）+ボーナスの高報酬案件！
- 一人ひとりの経験や希望に合ったキャリアプランを提供

Required Skills and Qualifications **Experience:**

- **3-5 years of HR Business Partner (HRBP) experience**
- Strong knowledge of **HR practices, employee relations, and employment regulations**
- Bachelor's degree or higher

Soft Skills:

- **Native-level Japanese and business-level English** proficiency
- Ability to **communicate effectively and influence stakeholders** to drive HR initiatives
- Strong relationship-building skills across leaders, employees, and cross-functional teams
- Ability to **analyze complex situations and recommend practical solutions**

Language Requirements

- **Japanese:** Native level
- **English:** Business level

Preferred Skills & Qualifications

- Experience in **talent management and leadership development** within the insurance or financial services sector
- Strong ability to partner with **business leaders in a global environment**

Why You'll Love Working Here

- **World-leading financial services company** with global career opportunities
- **Competitive compensation and excellent benefits** package
- Tailored **career path opportunities** to support professional growth
- Opportunity to work in an **international environment** using both English and Japanese
- Play a pivotal role in **transforming HR strategy** within a leading global organization

Company Description

Morgan McKinleyは国際的な人材コンサルティング会社として、さまざまな業界・分野をリードする採用企業様と、スペシャリストとしてのスキルを有する人材とを結びつけるお手伝いをしています。1988年の創立以来、Morgan McKinleyの名は、「卓越した質のサービス」「市場知識の豊富さ」「No.1企業であり続けようとする強い意志」、そして何よりも「実績」を体現する会社として知られています。

リクルーティング スペシャリストである弊社コンサルタントまでお気軽にお問い合わせください。