

MichaelPage

www.michaelpage.co.jp

【新卒／第二新卒】大手外資系半導体メーカーのサプライチェーンオペレーション業務

【新卒／第二新卒】大手外資系半導体メーカーのサプライチェーンオペレーション業務

Job Information

Recruiter

[Michael Page](#)

Job ID

1561062

Industry

Electronics, Semiconductor

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

4.5 million yen ~ 6 million yen

Refreshed

October 8th, 2025 16:50

General Requirements

Career Level

Entry Level

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

本ポジションは、顧客や販売代理店、営業チームと連携しながら、受注から出荷までのオペレーションを円滑に進める役割です。サプライチェーン最適化、在庫・需給管理、顧客対応を通じて、ビジネスの安定的な成長を支える重要なポジションとなります。

企業情報

アメリカに本社を置く大手外資系半導体メーカー。アナログICや組み込みプロセッサを中心に、産業機器、自動車、通信、医療、家電など幅広い分野で製品を展開しています。

世界中の何万もの顧客を支え、テクノロジーの未来を形づくるリーディングカンパニーとして知られています。平均在籍年数20年以上、有給取得率も高く、社員の働きやすさと成長の両立を重視する社風です。

職務内容

- 顧客・販売代理店・営業チームとの連携によるオーダーマネジメント業務
- 需給・在庫・出荷管理の最適化およびレポートニング
- サプライチェーン上の課題抽出と改善施策の立案

- ・受注残・出荷差異の分析と改善策の実施
- ・顧客サプライチェーン課題の把握・改善提案
- ・プロセス改善・自動化推進による業務効率化
- ・社内各部門との調整（ロジスティクス、プロダクト、ファイナンス等）

条件・待遇

【勤務条件】

- ・雇用形態：正社員
- ・勤務地：東京都23区内
- ・年収：470万～600万円程度（基本給+Profit Sharing約20%+残業代）
- ・勤務時間：スーパーフレックス制度あり（標準勤務時間 9:00～17:40）
- ・休日：完全週休2日制（土日祝休み）

【福利厚生】

- ・社会保険完備
- ・確定拠出年金制度（マッチング拠出あり）
- ・在宅勤務制度・スーパーフレックス制度
- ・育児・介護休職制度、時短勤務制度
- ・福利厚生保険・団体保険制度
- ・スポーツクラブ利用補助
- ・有給休暇取得率高／平均残業時間15時間前後

【魅力ポイント】

- ・世界を代表する半導体メーカーでのキャリア形成
- ・グローバルなチームでのビジネス経験
- ・社員平均勤続年数20年以上の安定環境
- ・働きやすさと成果を両立できる制度設計
- ・若手社員が活躍するフラットな職場文化

To apply online please click the 'Apply' button below. For a confidential discussion about this role please contact Estevan Kawano on +81366276069.

Required Skills

<必須条件>

- ・学士号（ビジネス、工学、サプライチェーン、会計、データ分析関連など）
- ・日本語レベル：ネイティブレベル（N1以上）
- ・英語レベル：ビジネスレベル（TOEIC850点以上目安）
- ・英語での会議・メール・プレゼンが可能な方
- ・顧客対応またはオペレーション経験（第二新卒の場合のみ、業界不問）

<歓迎条件>

- ・サプライチェーンまたはロジスティクス領域での業務経験
- ・データ分析、業務改善、業務自動化の実務経験
- ・外資系企業での就業経験

Company Description

アメリカに本社を置く大手外資系半導体メーカー。アナログICや組み込みプロセッサを中心に、産業機器、自動車、通信、医療、家電など幅広い分野で製品を展開しています。

世界中の何万もの顧客を支え、テクノロジーの未来を形づくるリーディングカンパニーとして知られています。平均在籍年数20年以上、有給取得率も高く、社員の働きやすさと成長の両立を重視する社風です。