

**日系企業向け求人の特化！**

ベトナムほかタイなど東南アジア勤務求人多数あり

◆ベトナム勤務◆総合会社での【製造技術マネジャー（EMS）】業界経験者募集！

国内、海外にネットワークを持つ総合会社です！

Job Information

Recruiter

HRnavi Joint Stock Company

Hiring Company

ITSUWA VIETNAM

Job ID

1560646

Industry

Specialized Import, Export

Job Type

Permanent Full-time

Location

Vietnam, ベトナム北部 ノイバイ工業団地内

Salary

5 million yen ~ 7.5 million yen

Salary Bonuses

Bonuses paid on top of indicated salary.

Work Hours

9:00 ~ 17:45

Holidays

休日：土曜、日曜、祝日 ※年間休日数：112日（2025年）有給休暇：現地の法定どおり

Refreshed

May 17th, 2026 00:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 10 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

None

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

No permission to work in Japan required

Job Description

ご紹介先は、メーカー向け各種電子部品及び金型、生産合理化設備・消耗品の輸出入販売業務、及び家電量販店向け卸売業務等を行う総合会社のベトナム法人です。

この度、更なる事業拡大に伴い、生産ライン改善、新機種立上、品質、生産管理、原価管理、取引先と交渉、納期管理等、

幅広く対応可能な製造技術部のマネジャー職を増員募集致します。

【仕事内容】

主力事業であるEMS事業での製造技術のマネジャー職をご担当頂きます。
顧客設計へのフィードバックや委託先の開拓、製造コストの見積もりなどをお任せ致します。工程改善や治具作成、主要設備の検討も頂きます。

< 具体的には >

- ・ EMS顧客と協力会社間の技術的な窓口としての役割を担う
- ・ 完成品および構成部品の仕様や構造の評価および調整
- ・ 成形および金型技術を活用した技術的サポートの提供
- ・ 組立工程および構造設計に関する技術支援
- ・ 協力会社における生産プロセス改善の推進（治具の設計・製作、主要設備の選定など）
- ※品質、5S、生産技術に関する課題も含む
- ・ 原価分析およびコスト削減に向けた交渉活動（コストダウン活動）
- ・ 品質改善活動の推進とサプライヤーとの連携による改善実施
- ・ プロジェクト全体のスケジュール管理と進捗管理
- ・ プロジェクトマネジメント業務全般の遂行

【給与】

年収：5,000,000円～7,500,000 円

※経験、能力により決定

※試用期間：2ヶ月（その間の給与は100%を支給）

【昇給・賞与】

昇給：年1回

賞与：年1回

【諸手当】

- ・ 社用車有り
- ・ 通勤：出社時はお住まい場所によっては社用車でピックアップも可能
- ・ 交通費、ユニフォームなど業務上必要なものは会社が負担いたします
- ・ 本人の結果次第で家賃補助検討可

【福利厚生】

- ・ ベトナム国内の保険加入（社会保険、健康保険、雇用保険）
- ・ 入社時航空券

Required Skills

< 必須条件 >

- ・ 成形部品の加工、射出成形金型に関する経験・知識をお持ちの方
（顧客との設計・加工に関する技術的な打ち合わせが可能で、サプライヤーへの指導ができる方）
- ・ Microsoft Excelの操作スキル

< 歓迎条件 >

・ 量産開始前に問題点を発見し、生産性向上の提案ができる方を歓迎いたします。以下のいずれかの経験・スキルをお持ちの方は特に優遇いたします。

- 駆動系製品の製造経験
- 生産技術部門での実務経験
- 機械加工、板金加工、または射出成形に関連する部品設計の経験
- 金型や金属プレス金型の設計知識
- 協力会社への技術的な指導経験
- CADソフトの操作に熟練している方

- ・ 海外勤務経験者（特にベトナム勤務経験ある方は尚歓迎）
- ・ 英語：業務で使用可能な方

Company Description