

# グローバル企業・<mark>外資×ハイクラス転職</mark> 「語学力」を活かす転職なら、JAC Recruitment

## 【800~1200万円】HRビジネスパートナー AI Datadiビジョン担当

日系インターネットサービス企業での募集です。 採用のご経験のある方は歓迎です。

## Job Information

#### Recruiter

JAC Recruitment Co., Ltd.

#### **Hiring Company**

日系インターネットサービス企業

#### Job ID

1560274

#### Industry

Internet, Web Services

#### Job Type

Permanent Full-time

### Location

Tokyo - 23 Wards

## Salary

8 million yen ~ 12 million yen

## **Work Hours**

 $09:00 \sim 17:30$ 

## Holidays

【有給休暇】初年度 10日 4か月目から 【休日】完全週休二日制 土 日 祝日 夏季休暇 年末年始 慶弔休暇、育児・介護休暇、...

## Refreshed

November 27th, 2025 19:00

## General Requirements

#### **Career Level**

Mid Career

## Minimum English Level

**Business Level** 

## Minimum Japanese Level

Native

## **Minimum Education Level**

Bachelor's Degree

#### Visa Status

Permission to work in Japan required

## Job Description

## 【求人No NJB2328769】

【業務内容】

採用戦略:各採用担当者連携し、パイプラインの監視と採用チャネルの拡大、主要ポジションに焦点を当てた採用ニーズ、 勤務地、採用手法を定義する。

マーケットインサイト:採用および人材確保戦略を支援するため、人材検討とベンチマーキングを実施する。

グローバルおよび地域の人材採用活動を支援する。これには主要指標の追跡、人材育成の統合、上級管理職の採用支援が含まれます。

人材レビュー、後継者計画、キャリア開発、リーダーシップ研修、定着プログラムなどの人材確保について、HRBPと連携する。

地域横断的な人事データを統合、分析し、意思決定のための洞察を提供する。 チームビルディングや地域横断的な活動を子どもたち、組織文化と積極的に推進する。 グローバル人事プロジェクトへ参加し、必要に応じて関係者と調整を行います。

## Required Skills

## 【必須要件】

- ・事業会社での採用戦略構想~実行経験(新卒・中途でも可)
- ・優れたデータ分析スキルをお持ちの方
- ・急速に変化するグローバルな技術環境における優れた調整力とステークホルダー管理能力
- ・ビジネスレベルの日本語力と英語力(書き・会話/日常的に英語を使う環境です)

## 【歓迎要件】

- ・人材育成・報酬設計・組織開発などの経験
- ・グローバルな環境での業務経験
- ・日本の労働法に関する知識
- ・データ分析スキル

## Company Description

ご紹介時にご案内いたします