



【900～1200万円】 タレントマネジメント・人財育成

東証プライム上場 製薬メーカーでの募集です。採用のご経験のある方は歓迎です。

Job Information

Recruiter

JAC Recruitment Co., Ltd.

Hiring Company

東証プライム上場 製薬メーカー

Job ID

1560257

Industry

Pharmaceutical

Company Type

International Company

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

9 million yen ~ 12 million yen

Work Hours

08:45 ~ 17:30

Holidays

【有給休暇】入社7ヶ月目には最低10日以上 【休日】完全週休二日制 土 日 祝日 年末年始 有給休暇付与日数は入社月により異なる...

Refreshed

October 30th, 2025 17:00

General Requirements

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

【求人No NJB2321236】

職務内容：

以下の中から経験やスキル、適性に応じてアサイン予定

- ・タレント人財の発掘・選抜プロセスの企画と実行
- ・重要ポジションのサクセッションプラン管理
- ・タレント人財のレビュー会議体の実施、育成プランの策定、育成状況のモニタリング（対象者や上長へのインタビューを

含む)

・全社の人財育成プログラム（階層別研修、LMS管理、自己啓発支援施策等）の企画と実行

職種の魅力：

研究開発からビジネス部門の関係者や多様な社外関係者と連携しながら、人事面の様々な施策を通じて、製品およびサービスの価値最大化に貢献することができます。パートナーであるロシュグループとの協働を通じてグローバルの知見を得ながら、先進的な取り組みに挑戦することができます。

Required Skills

求める経験：

- ・人財マネジメント（採用・配置/異動・人財育成・評価/報酬・人財アセスメント）に関する経験（一部でも可）
- ・新規企画の立案・体制構築・展開の経験
- ・多様な関係者との連携やイベントプロジェクト等のチームを推進した経験

求めるスキル・知識・能力：

- ・人事労務、関連法規に関する一般的な理解
- ・戦略人事に関する知識
- ・（あれば尚可）人事関連データの管理・加工・分析スキル

求める資格：

- ・海外の従業員・関係者とコミュニケーションできる英語レベルがある（テレカン、業務打合せ、出張）
- ・CEFR B2以上（TOEIC：Listening 400・Reading385以上）

求める行動特性：

- ・多くのステークホルダーとのコミュニケーションに抵抗がなく、誠実で好印象を与える言動をとることができる
- ・人や組織・同僚の成長を支援していくことを自然に行える
- ・複雑な課題に対して、自ら「なぜ」を問い、広い視点を持って情報分析し、課題を深く掘り下げて本質をつかもうとする、戦略を立案できる
- ・時間的制約がある中で量・質ともに高いアウトプットを求められる状況下でも責任をもち、業務を戦略的・迅速・真摯に遂行できる

Company Description

ご紹介時にご案内いたします