



韓国IT大手企業にて人事（教育・研修担当）を募集

韓国大手企業勤務 | 韓国語力不問ですが、できる方歓迎いたします。

Job Information

Recruiter

Global Initiative Corporation

Hiring Company

韓国IT大手企業

Job ID

1560027

Industry

Internet, Web Services

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards, Minato-ku

Salary

4 million yen ~ 6 million yen

Work Hours

フレックスタイム制：コアタイム11:00～15:00、フレキシブルタイム8:00～11:00 /15:00～22:00

Holidays

土日祝 年次有給休暇制度 1時間単位の年次有給休暇制度 積立年次有給休暇制度 リフレッシュ休暇 傷病休暇 など

Refreshed

January 21st, 2026 07:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 1 year

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

None

Minimum Japanese Level

Fluent

Other Language

Korean

Minimum Education Level

Technical/Vocational College

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

<仕事内容>

- ◆ 同社グループにおける人材育成領域の旗振り役となり、

同社グループ全体の人材育成を支える教育企画・研修運営をメイン業務として担当していただきます。

経営層や各組織の責任者と共に現場が抱えている人材育成に関する課題を解決していくことで、
同社グループ全体の成長をドライブさせる役割を担うやりがいのある業務です。

【具体的には】

- ・ 同社グループにおける人材育成領域の年間計画の策定
- ・ 各法人の教育研修ニーズの調査・ヒアリング
- ・ 社員教育・研修プログラム（入社時研修、階層別研修、語学教育など）の企画・運営
- ・ 新規教育企画および社内教育コンテンツの整備・拡充
- ・ 社内研修制度の認知度向上に向けた社内プロモーションの企画・実行
- ・ 外部研修会社の調査・選定・委託運営管理
- ・ 経営層向け教育施策の企画・設計・運営
- ・ 入社式・内定式の企画・運営
- ・ 新規入社者フォロー（面談、試用期間評価対応 等）
- ・ 社内講師制度やリワード施策の運営 など

Required Skills

■必須要件 (MUST)

- ・ 人材育成・研修企画における一連の業務の実務経験
- ・ 資料作成スキル (PowerPoint、Excel など) をお持ちの方

■歓迎要件 (WANT)

- ・ IT・ゲーム業界における教育研修領域の経験
- ・ 社内ステークホルダーとのコミュニケーション経験

Company Description