



移行マネージャー/Transition Manager 8Million yen and above

IT業界でのキャリアアップをサポートします！

Job Information

Recruiter

Fidel Consulting KK

Job ID

1560005

Industry

IT Consulting

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

8 million yen ~ 10 million yen

Refreshed

September 30th, 2025 15:09

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 6 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Business Level

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

主な魅力：

- ・バイリンガルかつ異文化対応の役割で、日本企業向けの戦略的移行を主導 日本語と英語の流暢さ、および文化的な知見を活用し、日本企業における影響力の大きい移行を推進します。
- ・プロジェクト・リスク・変更管理を包括的に統括 ステークホルダー管理、チーム調整、PMPやITILなどの体系的手法を活用し、移行プロセス全体を主導・管理。
- ・グローバルチームと連携し国際環境で成長 オンサイト／オフショアのクロスファンクショナルチームと緊密に連携し、国際プロジェクトリーダーシップとコミュニケーション能力を強化。

年俸：800万円以上

職務内容：

- ・日本語と英語に堪能な熟練の移行管理者を募集します。日本クライアント向けの戦略的移行を主導・管理していただきます。

- 理想的な候補者は、プロジェクト管理、ステークホルダーエンゲージメント、チェンジマネジメントの経験を有し、日本のビジネス文化と慣行に対する深い理解が必要です。
- 移行計画：範囲、タイムライン、リソース、リスク軽減戦略を含む包括的な移行計画を策定・実行します。
- ステークホルダーエンゲージメント：日本およびグローバルなステークホルダーと効果的にコミュニケーションを取り、移行プロセス全体を通じて連携と透明性を確保します。
- リスク・課題管理：潜在的なリスクや課題を早期に特定し、円滑な移行を確保するための軽減策を実施します。
- チーム調整：クロスファンクショナルチーム（オンサイトおよびオフショア）と連携し、タイムリーかつ高品質な成果物提供を保証します。
- チェンジマネジメント：トレーニング、コミュニケーション、導入戦略を含む組織的変革イニシアチブを支援します。
- パフォーマンス追跡：移行進捗を監視し、レポートを作成、移行後のレビューを実施して改善領域を特定する。
- 文書化：移行ライフサイクル全体を通じて正確かつ最新の文書を維持する。

Required Skills

職務要件：

- 日本語（JLPT N2以上）および英語の流暢な運用能力。
- 移行管理／プロジェクト管理／変更管理業務における8年以上の経験。
- 日本企業との業務経験および日本ビジネスエチケットの理解。
- 優れたリーダーシップ、コミュニケーション能力、対人スキル。
- MS Project、Jira、Confluence、ServiceNow等のツールに精通していること。
- PMP、ITIL、または同等の資格保有者は尚可。

学歴要件：

- ビジネス、IT、または関連分野の学士号

言語スキル：ビジネスレベルの日本語（JLPT N2）およびビジネスレベルの英語

Company Description