



シニアコアIMSアーキテクトIMSレベル3専門家/Senior Core IMS Architect IMS L3 SM

IT業界でのキャリアアップをサポートします！

Job Information

Recruiter

Fidel Consulting KK

Job ID

1560003

Industry

IT Consulting

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

7 million yen ~ 9 million yen

Refreshed

September 30th, 2025 15:03

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 10 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Daily Conversation

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

魅力ポイント：

- 最先端のIMS技術に携わる機会 VoLTE/VoWiFi、SRVCC、SMS over IP、クラウドネイティブIMSなどの先進的なIMSプロジェクトへの参画により、通信技術革新の最前線に立つことができます。
- 高い責任感と技術的リーダーシップを発揮する役割 コアIMSノードの責任を担い、複雑なL3トラブルシューティングを主導し、ベンダー関係を管理しながら、技術的卓越性とチームリーダーシップを推進します。
- 自動化・コンプライアンス・パフォーマンス分析への重点的取り組み自動化、厳格なKPI追跡、3GPP規格準拠を重視するチームの一員として、成果重視かつ継続的改善の文化を育みます。

年俸：700万円以上

責任範囲：

- ノード所有権: IMS機能エンティティ（CSCF、HSS、MGCF、SBC、MRF、TAS、VoLTE/VoWiFiゲートウェイ）を明示的に列挙。

- トラブルシューティング: IMS固有プロトコル（SIP、Diameter、RTP）、トレースツール、RAN/パケットコアとの連携を重点的に扱う。
- アップグレード: VoLTE/VoWiFiなどのIMSサービスへの影響と具体的なテスト手法を記載。
- 問題管理: 通話切断、登録失敗などのIMS関連問題に焦点を当てる。
- ベンダー管理: 主要なIMSベンダーを明示。
- プロジェクト: SRVCC、SMS over IP、クラウドネイティブIMSなどのIMS固有プロジェクトを含む。
- 運用準備: VoLTEローミングとIMSランブックを記載。
- 根本原因分析（RCA）：プロトコル設定ミスなどIMS固有の原因を強調。
- 自動化：SIPセッション管理を言及。
- 監査・コンプライアンス：3GPP規格を重点的に取り上げる。
- トレーニング：IMSアーキテクチャとプロトコルに焦点を当てる。
- パフォーマンス/KPI：通話確立成功率、通話完了率、VoLTE KPIなどIMS固有のKPIを明示的に列挙。
- 影響評価：加入者サービスへの影響を考慮。

Required Skills

職務要件：

- 学歴：電気通信、工学、または関連分野の学士号
- 10年以上の実務経験を有し、コアコンポーネントの実務経験が必須。
- 電気通信、仮想化コアネットワーク（VNF & CNF）、ネットワーク原理、プロトコル、技術に関する確固たる知識。
- デプロイメント、監視ツール、高度なトラブルシューティング技術、パフォーマンス分析の経験。自動化マインドセット。
- 高品質な成果提供に焦点を当てた優れた分析力と問題解決能力。
- 自発的で積極的、独立して業務を遂行しチームを率いる能力。
- 急速に変化する環境への適応力と複数の優先事項を効果的に管理する能力。
- 高品質なサービス提供と顧客満足度確保への強いコミットメント。

主要な能力：

- 技術的洞察力和専門知識
- 問題解決と批判的思考
- リーダーシップとメンターシップ
- コミュニケーションと協働
- 戦略的思考と計画立案
- 細部への注意と正確性
- 適応力と回復力
- 顧客重視
- ノード所有権とライフサイクル管理
- 障害管理とレベル3トラブルシューティング
- ノード機能に影響する複雑かつ持続的なインシデントに対するレベル3トラブルシューティング活動の主導。
- アップグレードとパッチ適用
- 問題管理
- ベンダー管理（技術連絡窓口）
- 特別プロジェクトの推進と責任
- 運用準備態勢
- 引継ぎ管理
- 根本原因分析（RCA）作成
- 自動化マインドセット
- チームメンバーの指導と継続的学習文化の醸成

言語スキル：会話レベルの日本語（JLPT N3相当）およびビジネスレベルの英語

Company Description