



Morgan
McKinley

【日系テック】採用マネージャー | 部下あり・英語不問

急成長中の日系テック企業でマネージャー職に挑戦しませんか？

Job Information

Recruiter

Morgan McKinley

Job ID

1559504

Industry

Bank, Trust Bank

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

Negotiable, based on experience

Refreshed

September 24th, 2025 20:33

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 1 year

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Basic

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

急成長中の日系テック企業でマネージャー職に挑戦しませんか？

新卒・中途採用をリードし、経営陣とも密接に連携しながら組織の成長を支える重要なポジションです。採用戦略の立案から実行まで幅広く携わり、ダイナミックな環境でキャリアを築けます。

主な職務内容

- ・新卒および中途採用の採用戦略の立案と実行
- ・少人数の採用チームのマネジメント、採用目標の管理や部下のサポート
- ・経営陣やステークホルダーと連携し、組織ニーズに合った採用戦略を推進
- ・採用チャネルの管理・改善による候補者パイプラインの最適化
- ・採用指標のモニタリング・分析、継続的改善の実施
- ・採用エクスペリエンスの強化（コミュニケーションやエンゲージメントの改善など）

- 採用オペレーションの効率化・改善の推進

A rapidly growing technology and services company is seeking a **Recruitment Manager** to lead both new graduate and mid-career hiring. In this role, you will partner closely with leadership to shape organizational growth through effective recruitment strategies. This is a unique opportunity for a recruiting professional who wants to make a lasting impact in a fast-paced, innovative environment.

Key Responsibilities

- Plan and execute **recruitment strategies** for early-career and experienced hires.
- Lead and support a small recruiting team to achieve hiring goals.
- Partner with leadership and stakeholders to align talent strategies with business needs.
- Manage and refine **recruiting channels** to optimize candidate pipelines.
- Monitor and analyze hiring metrics, implementing improvements where needed.
- Design effective **candidate communication and engagement** strategies throughout the selection process.
- Streamline recruitment operations to improve efficiency and impact.

Required Skills

必須条件 経験・資格：

- 新卒採用、及び中途採用の実務経験3年以上
- 採用のプロセスまたはチームをリードした経験
- 採用活動全般（フルサイクル）を一人で回した実績

ソフトスキル：

- 経営層や現場責任者と協働できるコミュニケーション力、コラボレーション・スキル

語学力：

- 日本語：ネイティブレベル必須
- 英語：基礎レベルで可

歓迎条件

- IT・テクノロジー・スタートアップ業界など、ペースが速い業界での経験
- 人材開発やタレントマネジメント、エンプロイヤーブランディング等の経験
- 採用マーケティングやアウトリーチ施策の企画・実行経験

この求人がおすすめの理由

- 成長企業ならではの、前向きなHRプロジェクトに携われます
- マネジメント経験を積めます
- フレックスタイム制あり、残業少なめでワークライフバランス良好
- 在宅×出社のハイブリッド勤務OK
- 有給多め（記念日休暇・リフレッシュ休暇など）
- ボーナスは年2回、定期的なサラリーレビューあり
- 健康診断・保険など充実したヘルスサポート・福利厚生

Required Skills and Qualifications Experience:

- Minimum 3 years in both **early-career and mid-career recruiting**.
- Proven ability to **lead or manage recruiting processes or teams**.
- Demonstrated ability to manage **end-to-end recruitment activities** independently.
- Strong **communication and collaboration skills** with leadership and hiring managers.

Language Requirements

- **Japanese:** Native-level proficiency.
- **English:** Basic to business-level proficiency.

Preferred Skills & Qualifications

- Experience in **fast-paced industries** such as IT, tech, or startups.
- Background in HR functions related to **hiring, talent development, or employer branding**.
- Experience planning or executing **recruitment marketing or outreach initiatives**.

Why You'll Love Working Here

- Flexible work hours with **partial remote options**.
- Generous paid leave, including **anniversary and refresh leave**.
- Biannual bonuses and regular salary reviews.
- Comprehensive **health support and wellness programs**.
- Career growth opportunities through diverse HR projects and leadership roles.

Company Description

Morgan McKinleyは国際的な人材コンサルティング会社として、さまざまな業界・分野をリードする採用企業様と、スペシャリストとしてのスキルを有する人材とを結びつけるお手伝いをしています。1988年の創立以来、Morgan McKinleyの名は、「卓越した質のサービス」「市場知識の豊富さ」「No.1企業であり続けようとする強い意志」、そして何よりも「実績」を体現する会社として知られています。

リクルーティング スペシャリストである弊社コンサルタントまでお気軽にお問い合わせください。