

採用戦略マネージャー / Talent Acquisition Manager | 2025年に上場した越境EC企業

Exclusive job

2025年に上場した越境EC企業

Job Information

Recruiter

EPS Consultants LLC

Job ID

1558884

Division

人事部

Industry

Retail

Company Type

Small/Medium Company (300 employees or less)

Non-Japanese Ratio

About half Japanese

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards, Shibuya-ku

Train Description

Yamanote Line, Shibuya Station

Salary

5.5 million yen ~ 7.5 million yen

Salary Bonuses

Bonuses included in indicated salary.

Work Hours

平日 : 10:00~19:00 (フレックス制度あり)

Holidays

完全週休二日制 (土日祝)、年間休日120日以上、年末年始休暇、慶弔休暇など

Refreshed

November 28th, 2025 04:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 3 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Daily Conversation

Minimum Japanese Level

Business Level

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

2025年3月31日に上場を果たし、さらなる事業拡大と組織強化を推進中です。将来的に「多言語人材比率50%超・異文化対応力の高い組織」へ進化することを目標に、事業成長を支える『組織力』を高めるべく、人事部門の戦略的な強化を推進しています。

今回の採用は「グローバル人材の採用と育成」「多様性ある組織設計の推進」に直接関与する重要ポジションです。

【主なミッション】

経営戦略に基づいた採用戦略を立案・実行し、最適な人材確保に貢献する。社員のオンボーディング・エンゲージメント施策を通じて、組織パフォーマンスを最大化する。

【業務内容】**入社後すぐにお任せする業務**

- ・採用戦略の立案・実行（人員計画策定支援、予算運用、媒体選定、スカウト、エージェントマネジメント）
- ・採用難易度調査、市場データに基づく経営・事業部への提言と合意形成
- ・採用施策の費用対効果検証や採用予算の見積り・管理など、戦略的なコスト意識を持った運用
- ・採用データ分析と経営連動型採用計画
- ・候補者体験改善（選考プロセス最適化、面接官トレーニング）

徐々にお任せする業務

- ・採用広報・ブランディング施策（SNS運用・ネットワーク形成・採用Deck作成）
- ・国内外の採用市場調査・グローバル市場を含む採用難易度分析
- ・経営戦略に基づく採用戦略実現に向けた提言
- ・海外・グローバル採用の体制づくり（現地媒体開拓、英語面接設計）
- ・オンボーディング・エンゲージメント施策の企画・改善

※ご経験や志向性、既存メンバーとの役割分担に応じて、段階的に業務をお任せします。さらに、ご希望や組織状況に応じて、評価制度や福利厚生施策など、人事全般へのチャレンジ機会も相談できます。

※労務は専任チームが担当しており、必要に応じて連携いただきますが、専門的な実務は不要です。

【使用ツール】

Slack / Notion / ジョブカンWF / HERP Hire / SmartHR / Google Workspace：スプシ、スライド、ドライブ等

【配属部署】

コーポレートコミュニケーション本部のHRチーム（フルタイム業務委託1名、採用業務BPOの体制）既存の業務委託メンバーやBPOと密に連携しつつ、採用戦略の立案・実行において中心的な役割を担い、HRチームを牽引していただくことを期待します。

Required Skills**【必要条件】**

- ・事業会社での中途採用経験、または人材紹介会社での両面型エージェント経験（企画～実行まで／2年以上）
- ・中途採用における、年間複数ポジション・10名程度の採用経験（正社員・契約社員・アルバイト含む）
- ・採用チャネル（エージェント、スカウト等）の利用経験
- ・日本語ビジネスレベル以上（日本企業の商習慣・コミュニケーション理解）
- ・英語日常会話レベル以上＋学習意欲（将来的な多言語人材比率向上を見据え）

※現状は日本語中心ですが、多国籍メンバーが在籍しています。将来的には英語をはじめとした多言語環境が拡大していく見込みです。そのため、日本語は必須の上で、英語も積極的に活用していく意欲のある方を求めています。

【歓迎条件】

- ・採用広報やブランディング施策の実務経験（SNS運用、社員インタビュー記事）
- ・外国籍人材の採用の経験・スカウト媒体（LinkedIn, BizReach, Wantedly 等）の活用経験（企画～実行まで）
- ・多様性推進（D&I施策）に関する具体的な取り組み経験
- ・HRツール・システム（SmartHR, HERP等）の導入や業務改善活用の経験

【求める人材層】

- ・「課題発見→改善提案→社内調整→実行」まで一貫して、粘り強く推進できる方
- ・多様なバックグラウンドを持つメンバーと協力し、円滑にコミュニケーションを取れる方
- ・変化や挑戦を前向きに楽しみ、自ら業務を推進できる方
- ・採用活動において費用対効果を意識し、事業成長に貢献できる方
- ・グローバル視点を持ち、多様性を尊重できる方・学び続け、自身の専門性を高めたい方

Company Description