



Morgan
McKinley

【日系EC大手】人事DXマネージャー | デジタル重視・HR経験不問

HR業務にAIや先端デジタル技術を導入、大手日系グローバル企業でキャリアを加速

Job Information

Recruiter

Morgan McKinley

Job ID

1558756

Industry

Bank, Trust Bank

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

Negotiable, based on experience

Refreshed

October 3rd, 2025 11:01

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 3 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Business Level

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

HR業務にAIや先端デジタル技術を導入、大手日系グローバル企業でキャリアを加速！

HRデジタルトランスフォーメーションマネージャーとして、採用、人材開発、労務管理、パフォーマンス評価など幅広い分野でデジタルイノベーションを実現していただきます。

主な職務内容

- ・ HRデジタルトランスフォーメーション（DX）戦略の策定・実行
- ・ 採用、人材開発、労務、評価プロセスなど様々な領域へのAIの導入
- ・ HRオペレーションへの生成AIなどの先端技術の導入
- ・ HRプロセスの分析・最適化；効率化とリソース配分改善を実現
- ・ ワークフローの自動化と業務効果の向上
- ・ 部門全体に向けたDX・AI研修の企画など、デジタルリテラシーの向上

As an **HR Digital Transformation Manager**, you will drive innovation by introducing AI and advanced digital solutions into HR operations. This role focuses on creating and implementing strategies to optimize HR processes, improve employee experience, and enhance global HR effectiveness. You will collaborate across functions and lead initiatives that reshape how HR leverages **technology, automation, and AI** to support business growth.

Key Responsibilities

- Develop and execute **HR digital transformation strategies**, leveraging technology to optimize HR functions
- Implement **AI solutions** across recruitment, talent development, labor management, and performance evaluation
- Introduce **advanced technologies such as Generative AI** into HR operations
- Analyze and optimize **HR processes** for efficiency and better resource allocation
- Automate workflows to enhance **operational effectiveness**
- Conduct training on **digital transformation and AI**, raising digital literacy across HR teams

Required Skills

必須条件 経験・資格：

- デジタルトランスフォーメーション（DX）やシステム導入プロジェクトをリードした経験
- プロセス改善や業務システム管理の実務経験

ソフトスキル：

- 論理的思考力、問題解決力
- 多様なステークホルダーと協働できる優れたコミュニケーション能力
- AIや自動化技術への関心、好奇心・向学心

語学力：

- 日本語：ビジネスレベル
- 英語：ビジネスレベル

歓迎条件

- 採用、人材開発、パフォーマンス管理、労務、給与など**HR業務の実務経験**
- **HR関連テクノロジーやシステムの専門知識**
- **HRコンサル、ビジネスコンサルティング**などのプロジェクト経験

この求人がおすすめの理由

- 国際的で多文化なチームと共に働ける環境
- **AIや自動化技術など最先端ソリューション**に携われます
- 自由でクリエイティブな企業文化
- 多彩なキャリアパスと**成長機会**あり
- 年収1000万円以上の高報酬案件
- 日本を代表するグローバル企業でキャリアを加速！

Required Skills and Qualifications Experiences：

- Proven experience leading **digital transformation or system implementation projects**
- Strong background in **process improvement or operational system management**

Soft Skills：

- Strong **logical thinking and problem-solving skills** for structuring complex challenges
- Excellent **communication skills** for engaging diverse stakeholders
- Proactive mindset with a strong **interest in AI, automation, and emerging technologies**

Language Requirements

- Japanese: Business/Intermediate level
- English: Business/Intermediate level

Preferred Skills

- Practical experience in **HR functions** such as recruitment, talent development, performance management, labor

relations, or payroll

- Expertise in **HR-related technologies and systems**
- Experience in **HR or business consulting projects**

Why You'll Love Working Here

- Collaborate with **multicultural, international teams**
- Work with **advanced technological solutions** including AI and automation
- Thrive in a culture that values **autonomy and creativity**
- Explore **diverse career paths and growth opportunities**
- Build experience within a **respected, influential organization**

Company Description

Morgan McKinleyは国際的な人材コンサルティング会社として、さまざまな業界・分野をリードする採用企業様と、スペシャリストとしてのスキルを有する人材とを結びつけるお手伝いをしています。1988年の創立以来、Morgan McKinleyの名は、「卓越した質のサービス」「市場知識の豊富さ」「No.1企業であり続けようとする強い意志」、そして何よりも「実績」を体現する会社として知られています。

リクルーティング スペシャリストである弊社コンサルタントまでお気軽にお問い合わせください。