



Morgan
McKinley

【日系テック大手】HRBP（人事ビジネスパートナー） | イノベーションを促進する組織作り

日系グローバル企業のHRBP募集！多彩なキャリアパスあり。

Job Information

Recruiter

Morgan McKinley

Job ID

1558754

Industry

Bank, Trust Bank

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

Negotiable, based on experience

Refreshed

October 17th, 2025 11:01

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 3 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Fluent

Minimum Japanese Level

Business Level

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

日系グローバル企業のHRBP募集！多彩なキャリアパスあり。

ピープルパートナーとして社員の成長を支援し、従業員エンゲージメントを高め、人事戦略を経営目標と連動させる重要な役割を担います。

世界各地から集まった優秀な社員が活躍しており、多様な考え方や視点に触れられる刺激的な職場です。

主な職務内容

- 各部署のリーダーらと協力し、経営目標・ビジネス目標をサポートする人事戦略を策定すること
- 従業員からの問い合わせ・相談対応
- 組織改編、チェンジマネジメント、エンゲージメント施策、プロセス改善の推進

- データやインサイトを活用した改善提案
- HRチームメンバーの育成と成長支援
- 法改正や規制、業界スタンダードやベストプラクティスに則った人事オペレーションの実施

A **global e-commerce and technology company** is seeking an **HR People Partner** to champion employee development, strengthen engagement, and align HR strategies with business objectives. In this role, you will act as a trusted advisor to leadership and employees while driving organizational effectiveness through people initiatives and data-driven insights.

Key Responsibilities

- Partner with leadership to align people strategies with overall business goals.
- Serve as a trusted contact for employees on HR-related matters.
- Lead projects such as restructuring, change initiatives, engagement programs, and process improvements.
- Use data and insights to identify workforce trends and recommend improvements.
- Guide and support HR colleagues in their professional growth.
- Ensure HR practices comply with evolving regulations, standards, and industry best practices.

Required Skills

必須条件経験・資格：

- **HR経験5年以上**（特にHRBP・ビジネスパートナー経験、プロジェクトマネジメント経験）
- リストラクチャリング、タレントプログラム、チェンジマネジメントなど**組織改革の実績**
- **タレントマネジメント、サクセッションプラン、パフォーマンスマネジメントの知識**
- 人事制度やポリシー、ベストプラクティスの知識

ソフトスキル：

- 複雑なプロジェクトを並行管理できるマルチタスク能力
- コミュニケーション能力、ステークホルダーマネジメント
- グローバルな組織・環境や様々な国籍・文化への対応経験

語学力：

- **日本語**：ネイティブレベル中級以上
- **英語**：ビジネスレベル（特に読み書き）流暢

歓迎条件

- 日本語が流暢な方優遇
- 日本の労働法やコンプライアンス要件に関する知識
- HRシステムやテクノロジーツールの使用経験

この求人がおすすめの理由

- **国際色豊かな職場環境**で多様な価値観に触れ、人事としての経験値を上げられます
- グローバル規模のプロジェクトや革新的な施策に携われます
- 成長著しいテック業界で前向きな仕事ができます
- 個人の裁量やアイデア、試行錯誤を奨励するカルチャー
- 多彩なキャリアパスが可能；スキル開発の機会も豊富です！

Required Skills and Qualifications Experience:

- 5+ years in HR with emphasis on **business partnering and project management**.
- Demonstrated success in restructuring, talent programs, and change management.
- Strong knowledge of **talent management, succession planning, and performance management**.
- Familiarity with HR frameworks, policies, and best practices.
- Ability to manage multiple complex projects with strong analytical and organizational skills.

Language Requirements

- **Japanese:** Fluent.
- **English:** Business-level proficiency.

Preferred Skills & Qualifications

- Proficiency in Japanese strongly preferred with knowledge of **Japan labor laws and compliance requirements**.

- Experience with **HR systems and technology tools**.
- Strong communication and stakeholder management skills across all levels.
- Background in global, multicultural environments.

Why You'll Love Working Here

- Engage with a truly **international workforce**, navigating diverse perspectives.
- Contribute to pioneering projects across multiple business areas.
- Collaborate with teams shaping **advanced technological initiatives**.
- Thrive in a culture valuing autonomy, experimentation, and open idea exchange.
- Access broad career pathways and developmental opportunities.
- Be part of a recognized global brand with strong industry influence.

Company Description

Morgan McKinleyは国際的な人材コンサルティング会社として、さまざまな業界・分野をリードする採用企業様と、スペシャリストとしてのスキルを有する人材とを結びつけるお手伝いをしています。1988年の創立以来、Morgan McKinleyの名は、「卓越した質のサービス」「市場知識の豊富さ」「No.1企業であり続けようとする強い意志」、そして何よりも「実績」を体現する会社として知られています。

リクルーティング スペシャリストである弊社コンサルタントまでお気軽にお問い合わせください。