



採用スペシャリスト

採用のご経験のある方は歓迎です。

Job Information

Recruiter

JAC Recruitment Co., Ltd.

Hiring Company

非公開

Job ID

1558622

Industry

Automobile and Parts

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

6 million yen ~ Negotiable, based on experience

Work Hours

09:00 ~ 17:30

Holidays

【有給休暇】入社7ヶ月目には最低10日以上 【休日】完全週休二日制 土 日 祝日 GW 夏季休暇 年末年始 年間所定休日：12...

Refreshed

December 12th, 2025 23:00

General Requirements

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Fluent

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

【求人No NJB2328254】

【業務内容】

- ・経験者・新卒採用活動全体戦略の企画・立案
- ・現場の組織課題や人材ニーズの確認/コンサルティングと、マーケットを捉えた適切な求人要件の作成
- ・ダイレクトリクルーティング、リファラル、イベント、エージェントなど複数チャネルを活用し、候補者体験を起点とした接点づくり
- ・採用候補者対応（カジュアル面談を含むナーチャリング活動、選考）と採用進捗の可視化・改善
- ・採用イベント（説明会、他社コラボイベントなど）の企画・運営
- ・採用ブランディング（SNS運用、エンジニアイベント企画、採用コンテンツ設計など）

- ・RPO/外部パートナー連携（戦略設計～運用まで。内製・外製の最適化を図る）
- ・採用に関わるデータ分析・改善提案（チャネル別CVR（応募→選考）採用単価、各求人フィルレート、平均リードタイム、Hire Quality指標（定着度・選考評価・入社後評価等）などに基づく効果的なPDCAの実行）

【ポジションの魅力】

- ・事業成長と直結する戦略的採用の設計・実行スキル
- ・テクノロジー×モビリティという未来志向の事業環境下でのHRBP経験
- ・創業間もない会社を拡大させるフェーズでの組織人事課題解決を行う経験
- ・グローバルな採用市場における異文化対応/ダイバーシティ推進経験
- ・組織立ち上げフェーズでのゼロイチ/仕組み化/横断連携経験
- ・当初のメインは採用業務ですが、小規模な体制のため他のHR業務へ幅を広げることが可能

Required Skills

■必須

- ・経験者採用におけるインハウスでの全体設計/運用経験（計画・実行まで）
- ・現場ヒアリングをもとにポジションの採用要件/成果要件を言語化し、ターゲット人材像を明確にした経験
- ・採用チャネル（ダイレクト/エージェント/イベント等）の複数活用と改善運用経験
- ・ソフトウェアエンジニア、AI/機械学習エンジニアの採用経験

■尚可

- ・外国籍社員採用経験
- ・新卒採用経験
- ・採用ブランディングにおける戦略立案、実行経験

■語学

- ・日本語（日本語での採用面談や日本語の資料作りが一人で行えるレベル、N1レベル以上）
- ・英語（英語での採用面談や英語の資料作りが一人で行えるレベル、TOEIC700点以上のレベル）

■人物像

- ・Purposeに深く共感し、それを採用活動を通じて候補者に伝えられること
- ・多様性や異文化を前向きに捉えられること
- ・戦略的な思考ができること
- ・テクノロジーへの理解や関心があること

Company Description

ご紹介時にご案内いたします