



【1200～1800万円】MSA Medical Affairs Strategy Unit Lead

ロシュ・ダイアグノスティックス株式会社での募集です。 メディカルサイエンスリエ...

Job Information

Recruiter

JAC Recruitment Co., Ltd.

Hiring Company

ロシュ・ダイアグノスティックス株式会社

Job ID

1558448

Industry

Pharmaceutical

Company Type

International Company

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

12 million yen ~ 18 million yen

Work Hours

08:30 ~ 17:15

Holidays

【有給休暇】入社7ヶ月目には最低10日以上 【休日】完全週休二日制 土 日 祝日 年末年始、創立記念日、有給休暇（入社後より付...

Refreshed

November 27th, 2025 03:00

General Requirements

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

【求人No NJB2327178】

MSA Medical Affairs Strategy Unit Lead

会社概要

当社は、スイスのバーゼルに本拠地を置き、世界100カ国以上でビジネスを展開しているヘルスケアのグローバルカンパニーです。

「医薬品事業」と「診断薬事業」の2つの事業を主軸とし、革新的な薬剤、疾患の早期発見や正確な検査のための診断関連

機器・試薬などのソリューションを通じて、幅広い領域で医療に貢献しています。

また、グループの強みを生かして、病気の要因に応じて治療を行う「個別化医療」をグループ戦略の中心に据えています。多くの企業が社外でビジネスパートナーを見つける中、当社は、医療全体を幅広く網羅する製品において自由なコラボレーションができる点で、他社と一線を画しています。このことは、開発初期段階において極めて重要な意味を持ちます。医薬品事業と診断薬事業の双方の広域にわたる深い知識やノウハウを備えている当社は、個別化医療の最先端で活躍し、個別化医療を実現するのに理想的な環境にあります。

募集背景

ますます多様化する医療環境を背景としてメディカルのビジネス貢献の重要性が高まる中、ロシュのVision "Doing now what patients need next" を実現するため、この度Medical Scientific Affairs (MSA) のリードを募集します。

募集ポジション

MSA Group Medical Affairs Strategy Unit lead

業務概要

MSAグループでは、薬事承認に向けた臨床試験の企画・実施に加え、疾患戦略に基づいて上市前から上市後に至る、医師との関係性構築を通じた新たなエビデンスの創出・蓄積・確立を通じて、ロシュ・ダイアグノスティックス株式会社

(RDKK) 製品のさらなる普及に努めることを責務としています。

同時に、MSAグループが所属するヘルスケア・エクセレンス (HCE) 本部内において、MSAグループを含めた4つのグループが「四駆」(四輪駆動車) となり、「RDKKのビジネスを支え、日本の医療に新たな道を切り拓く、意志をもった4駆になる。」をObjectiveとして掲げて、グループ間の連携を図っています。

本Unit leadは、MSAグループマネージャーのもと、自身が率いるUnitが、

臨床試験の企画、

上市前から上市後に至る新たなエビデンスの創出・蓄積・確立に資する活動を、上市前から上市後へと一貫して行い、マーケティング本部等の他部署とも密接に連携しながら、戦略的な活動を進められるよう指揮する役割を担います。

また、RDKKの方向性に沿った形でMSAグループ全体がパフォーマンスを発揮できるよう、リソース配分・優先順位の差配を行い、グループ内の他のUnit leadやFunction leadと協力して、Unit内の疾患チームを指揮します。

Required Skills

必須の能力・経験

リーダーシップ：MSAマネージャーやHCE本部長の助言を受けて、5名前後からなるユニットをまとめ、メンバーとの良好なコミュニケーションを通じて、リーダーシップを発揮し、メンバーの成長に寄与できること。ピープルリーダーとしてもしくはリーダーに準ずる形としてチームを率いた経験、又は主導的な立場でプロジェクトに参画した経験があること。

コミュニケーション能力：HCE本部内のグループマネージャー及びリード並びに他の本部と、良好なコミュニケーションを進めることの意義を理解したうえで実施でき、あわせて、自らでは対応が難しい事案においても、社内外のリソースを適切に活用しながら業務を遂行できること

チームワーク：メンバーの業務分担を踏まえ、必要に応じ、自らも実際の業務を担いながら、チームとしてのパフォーマンス発揮に当たれること

また、HCEのマネージャー・リードチームの一員として、他のマネージャー・リードと協力し、HCEが一体となってRDKKの成長に貢献する取り組みに貢献できること

業務遂行能力：疾患戦略に基づく、upstream thinking (目指すべき未来の姿や状態を明確にし、そこから逆算して、今、どのようなアクションを取るべきかを考える思考) ができ、メンバーへ理解を促進させつつ、目標達成に向け、必要となるメンバーの能力開発についても、責任をもって対応できること

なお、疾患領域についての医学的背景や製品情報を含むメディカル活動の経験について、oncology、infectious disease、critical care、cardiology、endocrinology、metabolic disease、neurologyのうち、少なくとも1領域、有していること

求める人物像

行動力、積極性：MSAマネージャーやHCE本部長と相談しつつ、積極的に提案等を行い、また、実行するために携わることができ、他のリードやメンバーと、良好なコミュニケーションを築くことについて、積極的であること

問題解決力：難解な課題に対し、MSAマネージャーやHCE本部長と相談しつつ、他部署とも着実な協議を経ながら推進できること

戦略的思考：自らの知悉している疾患領域や特定のメディカル活動にこだわらず、俯瞰的な視野でメディカル活動全体をとらえ、必要となるリソースやナレッジの収集及びメンバーの補助に努められること

【事前課題】

MSAグループは、ビジネスニーズの拡大とそれに伴う組織規模増大に対応するため、従来の、各メンバーが疾患リードを務める体制から、ユニット制への移行を行いました。これにより、ユニット内の各疾患チームが複数名で担当する体制を構築し、「システム整備」「相互支援」「業務の属人化脱却」に取り組んでいます。

さらにこの組織を発展させ、High Performing Organisationとして、パフォーマンスを最大化し、社への貢献を高めていくために、どのような取り組みが必要かについて、応募者自身の見解を説明してください。(600字以内)

Company Description

生化学・免疫学、遺伝子学、病理学など幅広い検査技術を用い、より早く、より正確な検査結果が得られる臨床検査システムを通じて「効率的な検査」と「医学的価値ある検査」を提供しています。また、検体の取違い等の人的ミスを防止する検体処理を自動化するシステムを提供し、検査の精度管理のみならず、検査室で勤務する方々の業務をシンプル化し、働き方改革を実現するサービスを提供しています。