



## 【外資系コンサル】採用担当者 | 意欲重視！休暇制度充実

急成長中のITコンサルで、次世代の変革を人事面から支えてくださる方を募集します

### Job Information

**Recruiter**

Morgan McKinley

**Job ID**

1557622

**Industry**

Bank, Trust Bank

**Job Type**

Permanent Full-time

**Location**

Tokyo - 23 Wards

**Salary**

Negotiable, based on experience

**Refreshed**

September 22nd, 2025 00:00

### General Requirements

**Minimum Experience Level**

Over 1 year

**Career Level**

Mid Career

**Minimum English Level**

Daily Conversation

**Minimum Japanese Level**

Native

**Minimum Education Level**

Bachelor's Degree

**Visa Status**

Permission to work in Japan required

### Job Description

急成長中のITコンサルで、次世代の変革を人事面から支えてくださる方を募集します。

求人掲載から候補者ソーシング、面接、オファー管理、オンボーディングまでのフルサイクル採用を担当します。さらに、採用マネージャーとの連携による採用戦略の立案、候補者パイプライン構築、採用ブランディング強化を通じて、組織の成長をサポートする重要な役割です。

#### 主な職務内容

- 採用プロセス全般の管理（求人掲載、候補者ソーシング、面接、オファーマネジメントなど）
- 人材紹介会社やエージェント、求人媒体との関係構築、パフォーマンス管理
- 採用イベントの企画・運営・広報
- 採用データの収集・分析、報告書の作成（改善提案含む）
- 各部署の採用責任者と連携し、現場のニーズや会社・部署の目標に合った人材戦略を推進すること

- 新入社員のオンボーディング支援

As a **Talent Acquisition Specialist**, you will manage the **end-to-end recruitment process** in Japan, helping to drive the growth of a rapidly expanding IT consulting firm. From sourcing candidates to interviews, offer management, and onboarding, you will shape recruitment strategies that align with business needs. This role offers the chance to **build talent pipelines, strengthen employer branding, and support organizational growth** in a dynamic and innovative environment.

#### Key Responsibilities

- Manage **full-cycle recruitment**, including job postings, sourcing, interviews, and offer management.
- Oversee **recruitment media and agency relationships** to optimize talent attraction.
- Plan, organize, and promote **recruitment events** to engage top candidates.
- Track and analyze **recruitment data and metrics**, providing insights to improve hiring effectiveness.
- Partner with hiring managers to align **talent acquisition strategies** with business objectives.
- Support **onboarding processes** to ensure smooth transitions from candidate to employee.

---

#### Required Skills

##### 必須条件

##### 経験・資格:

- 大卒
- 採用業務経験（ソーシング、面接、オンボーディング等）

##### ソフトスキル:

- 優れたコミュニケーション力、社内関係者や候補者と信頼関係を築けること
- 複数のタスクやステークホルダーを同時に管理できること
- 採用・人事領域でキャリアを築く意欲

##### 語学力:

- 日本語: : ネイティブレベル
- 英語: : ビジネスレベル

##### 歓迎条件

- IT業界またはコンサルティングファームでの採用経験
- データ分析・レポート経験、データドリブンのマインドセット
- 採用管理システムやHRツールの使用経験

##### この求人がおすすめの理由

- 最新テクノロジーや革新的なプロジェクトを推進する、**ダイナミックなビジネス**
- 優秀なメンバーと働けます
- **キャリア開発の機会が豊富**です
- 産休、育児・介護休暇など充実した福利厚生
- 有給休暇+季節休暇で、**メリハリのある働き方**が可能
- **ライフイベント支援（祝い金制度）**あり
- フリードリンクや会社イベントなど、**活気ある企業文化**

#### Required Skills and Qualifications

- Bachelor's degree or higher.
- **Experience in recruitment tasks**, including sourcing, interviewing, and onboarding.
- Strong **communication and relationship-building skills**.
- Ability to **manage multiple stakeholders and processes** simultaneously.

#### Language Requirements:

- Japanese: Native-level proficiency.
- English: Conversational to business-level.

#### Preferred Skills & Qualifications

- Experience in **IT industry or consulting firms**.
- **Data-driven mindset** with experience in reporting and analysis.
- Familiarity with **recruitment tools and HR systems**.

#### Why You'll Love Working Here

- Supportive and inclusive workplace with **diverse values**.
- Opportunities to work with **cutting-edge technology and forward-thinking teams**.
- **Paid leave, seasonal vacations, and family-related leave** (maternity, childcare, caregiver).
- **Celebration bonuses** for personal milestones.
- Relaxed and collaborative culture with **free drinks and company events**.

---

#### Company Description

Morgan McKinleyは国際的な人材コンサルティング会社として、さまざまな業界・分野をリードする採用企業様と、スペシャリストとしてのスキルを有する人材とを結びつけるお手伝いをしています。1988年の創立以来、Morgan McKinleyの名は、「卓越した質のサービス」「市場知識の豊富さ」「No.1企業であり続けようとする強い意志」、そして何よりも「実績」を体現する会社として知られています。

リクルーティング スペシャリストである弊社コンサルタントまでお気軽にお問い合わせください。