



**【ロボットエンジニア】累計58.5億調達！ロボティクス×AIソリューションで日本のインフラ業界を変革する企業**

#### Job Information

##### Hiring Company

SENSYN ROBOTICS, Inc.

##### Job ID

1557087

##### Industry

Software

##### Job Type

Permanent Full-time

##### Location

Tokyo - 23 Wards

##### Salary

6 million yen ~ 10 million yen

##### Refreshed

February 5th, 2026 13:00

#### General Requirements

##### Minimum Experience Level

Over 3 years

##### Career Level

Mid Career

##### Minimum English Level

None

##### Minimum Japanese Level

Fluent

##### Minimum Education Level

Bachelor's Degree

##### Visa Status

Permission to work in Japan required

#### Job Description

##### 【顧客】

電力・プラント等のインフラ事業者、施工会社が現状のメイン顧客となります。  
これまで労働集約型で品質確保をしてきましたが、労働人口の減少や働き方改革の影響でDX推進が急務になってきています。  
各社DX担当者や現場担当者とDXに取り組み、そこで開発したソリューションの他社展開も行っています。

##### 【事業領域】

社会インフラ・産業インフラのメンテナンス市場は国内5兆円とも言われており、この広大なマーケットにおける負を抜本的に改善するソリューションに取り組んでいます。これまでデスクワークはDXが進んできましたが、インフラ業務等の現場を伴うノンデスクワーク業務についてはホワイトスペースが多く、未だに紙業務や熟練者の判断に頼る場面も多く、大幅な改善の余地があると考えています。

現状は設備点検や現場管理、警備監視といった業務を中心に取り組んでおり、今後拡大予定です。

##### 【募集背景】

現在クライアントとの共同研究・開発を始めとし、ロボット開発関連のプロジェクトを進めています。プロジェクトの基盤となる共通機能の開発を含む、ロボット開発をリードいただけるエンジニアを募集しております。

**【チーム全体の業務内容】****【Robotics/3D T】**

産業インフラDXの分野で設備点検・災害対策・警備監視のサービス・プロダクト設計、開発に取り組んでいます。ロボット×ソフトウェアを組み合わせたソリューション開発からハードウェアに捉われないプロダクト開発まで広く開発を担っております。

**【所属チームについて】※2025/7時点**

4名のロボティクスエンジニアと2名のプロダクトマネージャが所属するRoboticグループに所属いただきます。また、Webエンジニア(30名)やAIエンジニア(8名)と連携してプロジェクト・プロダクトの開発を進める機会もあります。

**【業務内容】**

当社のMissionを理解し事業戦略を踏まえた上で、社内他部署や社外パートナーと連携してプロダクト・サービス開発、運用をご担当頂きます。

ご担当頂くプロジェクトはUGV、ドローンをはじめとしたロボットのソフトウェア開発です。ご経験やご志向に応じて、ロボット制御技術もしくは自律制御に必要な画像認識・解析技術をご担当頂きます。ソフトウェア開発がメインですが、ハードウェア開発も経験されているとより幅広くご活躍頂けます。

- ・ROS1/ROS2を使用したロボット制御システム開発
- ・LiDARやステレオカメラなどのセンサーを使用した自律制御システム開発

プロジェクトは3~12か月程度の期間のものが多く、現場の課題を解くために多様な技術（AI、ロボット、IOT等）を活用して課題解決を行っています。

※当社製品・サービスに関しては「<https://www.sensyn-robotics.com/product>」をご覧ください

**【技術環境】**

「<https://stackshare.io/sensyn-robotics/sensyn-core-and-apps>」

**想定給与**

年収 600万～1000万

※定期賞与なし

※試用期間3ヵ月有（給与は同条件）

**★給与の補足事項記**

<みなし時間外手当>

例：

500万（想定年収）：月額給与422,000（内みなし時間外手当：99,000円）

600万（想定年収）：月額給与505,000（内みなし時間外手当：118,400円）

900万（想定年収）：月額給与755,000（内みなし時間外手当：177,000円）

想定年収÷12ヶ月＝月額給与額

月額給与額＝基礎給額+生涯設計手当（一律55,000円）+働き方改革手当（一律5,000円）+みなし時間外手当

※上記の想定年収には働き方改革手当分を含んでいません。

みなし時間外手当は40時間分です

監督もしくは管理の地位にある者又は機密の事務を取り扱う者に対しては、時間外手当の支給対象外です

試用期間（3ヶ月）の間も条件は同じです

**勤務時間**

・フレックス

-試用期間の社員、短時間勤務の社員、入社2年未満の新規学校卒業者などが対象。

-コアタイムは11:00～16:00、始業時間は6:00～、終業時間は～22:00

・フルフレックス

-上記に該当しない社員が対象。

-始業時間帯は6:00～21:00、終業時間帯は7:00-22:00

※1ヶ月の総労働時間数 = 8時間 × その月の営業日数

**休日・休暇**

・年間休日124日

・完全週休2日制（土・日）、祝日

・年末年始休暇

・夏季休暇（7月時点在籍者に3日付与 ※例年）

・有給休暇（初年度10日、試用期間明けに付与）

・慶弔休暇

**待遇**

・基本給改定 年2回（4月、10月）

・企業型 選択制確定拠出年金制度あり。

・通勤手当 規程により実費全額支給（上限：月額3万円）

・社会保険完備（労災・雇用・健康・厚生年金）

**その他**

・テレワーク可（個人のパフォーマンスが最大化できる環境での業務遂行を推奨しています。）

・妊娠・出産・育児・介護の各種制度（法定基準超）

- 子の看護休暇の「有休」扱い（詳しくは育児介護休業法による）

・ウォーターサーバー

・コーヒーメーカー

・私服通勤可(顧客対応時スーツ着用) ※一部、試用期間中は対象外で詳細は弊社規程によります

## Required Skills

### 必須スキル・経験

事業会社でのリードエンジニア/プロジェクトリーダーとして3年以上以下いずれかのスキルをお持ちの方:

- ・ROSを使用したロボット制御開発スキル
- ・LiDAR, Camera, IMU, レーダー, GNSSなどのセンサーを使用した自律制御開発スキル
- ・日本語ビジネスレベル以上（社内コミュニケーションやドキュメント・顧客対応はすべて日本語での対応となります）

### 歓迎スキル・経験

#### ■経験

- ・自律移動ロボット(形態は問わない)のHW&SW含めた開発経験
- ・C++での開発経験3年以上
- ・Nav2を使った開発経験

#### ■スキル

- ・ビジネスレベルの英語力

### 求める人物像

- ・異なる価値観や経験を持つメンバーと協力し、自身の強みを活かしてチームに貢献できる方
- ・顧客の課題に対して、当事者意識を持ち、各ステークホルダーを巻き込みプロジェクト推進を牽引できる
- ・新しいことに広く興味を持ち、深く探求してみようとする方
- ・以下の弊社Mission/Valueに共感頂ける方

### ■Mission : 誓うこと・使命

ロボティクスの力で社会の「当たり前」を進化させていく

### ■Value : 価値観・行動基準

1. Safety First 安全は全てに優先する

お客様に対して安全第一でサービスを提供する

安心・安全のソリューションを提供する会社の一員として、長期的にお客様と寄り添う、信頼あるサービスを育んでいく

2. Think & Hack 考え抜き、変革する

ベストなソリューションを提供し続けるために、真摯に考え続ける組織であり続ける 常識や正攻法に捉われず、ロボティクスの力で社会課題に立ち向かい変革を起こす

3. Empower People 人のため、社会のために

「差し迫った社会課題を解決する」この思いに共鳴する仲間とともに切磋琢磨する  
自身の力、チームの力が社会を動かせることを信じる

### ■人事ポリシー

今も未来も自分ゴト

～社会的価値と経済的価値をともに創造する～

1 Challenge

失敗を恐れず大胆に行動し、大きなマーケットを自ら創る

2 Speed

すぐやる、今やる、私がやる、それこそが私たちの存在価値

3 Professional

結果を出すことにこだわり、社会と顧客の期待を超越する

4 Respect

多様性を重んじ、謙虚にして驕らず、遠慮なし配慮あり

5 Enjoy

人生は一度きり、夢を掲げワークもライフも謳歌する

<https://www.sensyn-robotics.com/recruit/about/hrpolicy>

### 選考フロー

書類選考>コーディングテスト>一次面接（所属GrのGr長・TL）>座談会（チームメンバー）>二次面接（取締役 COO）>最終面接（代表取締役社長 CEO）

希望される場合は書類選考の前にカジュアル面談をセッティングすることも可能です。

\*内定前に健康診断結果の提出をお願いしております。

\*面接回数はポジション、状況により変わります

\*選考は全てWebでご対応頂くことも可能です

## Company Description