



Morgan
McKinley

【外資系製造ソリューション】人事ビジネスパートナー（HRBP） | 横浜

人を大切にする会社です。高報酬・ワークライフバランス良好。

Job Information

Recruiter

Morgan McKinley

Job ID

1556700

Industry

Bank, Trust Bank

Company Type

International Company

Job Type

Permanent Full-time

Location

Kanagawa Prefecture

Salary

Negotiable, based on experience

Refreshed

September 1st, 2025 23:34

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 6 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Fluent

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

人を大切にする会社です。高報酬・ワークライフバランス良好。

製造業向けのソリューションを提供するグローバル企業にて、人事ビジネスパートナー（HRBP）を募集しています。戦略的
人事施策を通じて組織変革を推進し、事業リーダーと密に連携しながら成長とイノベーションを支えていただきます。権限
をもってどんどんアイデアを形にして行ける環境も魅力。

主な職務内容

- 各部署のリーダーらと連携し、成長・革新にフォーカスしたビジネス戦略・人材戦略を立案・実行すること
- 人事のプロとして効果的な組織作りを支援

- 企業文化の醸成・浸透における管理職のサポート
- 管理職向けのマネジメント研修やコーチング
- ER対応、労働法や人事関連の規定に関するコンプライアンス支援
- グローバルHR/HRBPチームと連携し、人事機能の強化に貢献

We are seeking a dynamic **Human Resource Business Partner (HRBP)** to lead **strategic HR initiatives** and support organizational transformation in a globally recognized manufacturing leader. In this role, you will work closely with business leaders to foster growth, innovation, and cultural development while ensuring alignment with global HR best practices. This is an opportunity to make a direct impact by shaping people strategies and driving meaningful change across the organization.

Key Responsibilities

- Partner with leadership teams to design and execute **business and talent strategies** that support innovation and growth.
- Build effective business organizations by providing **strategic HR guidance**.
- Act as a cultural ambassador, offering insights to leaders on **company values and culture alignment**.
- Educate, coach, and partner with managers on **people management and leadership**.
- Provide HR expertise across **compliance, policy, employee relations, and benefits**.
- Solve complex employee relations issues, leveraging strong knowledge of **Japanese labor laws and HR compliance**.
- Collaborate with **global HR and HRBP teams** to enhance HRBP capabilities.

Required Skills

必須条件 経験・資格：

- HRBPまたは関連実務経験
- チェンジマネジメントや組織変革プロジェクトの経験

ソフトスキル：

- 組織・会社に貢献する意欲
- チームワーク、ビジネス側との連携能力
- 高いコミュニケーション能力、対人スキル
- 戦略的かつ積極的に課題解決に取り組める方

語学力：

- 日本語：ネイティブレベル
- 英語：ビジネスレベル以上

歓迎条件

- ビジネスパートナーとして「変革」に貢献した具体的な実績
- MBA、チェンジマネジメント理論の知識など

この求人がおすすめの理由

- 人を大切にする会社です
- 改善や変革について、革新的なアプローチをとっています
- 変革のアイデアをどんどん出せる方歓迎。権限をもってプロジェクトを進められます
- 業績堅調
- 高報酬
- ワークライフバランス良好
- 2026年にオフィスを刷新予定

Required Skills and Qualifications

- **Native-level Japanese** with **business-level English fluency**.
- 5+ years of HRBP or related experience in a multinational environment.
- Demonstrated success in **change management and organizational transformation**.
- Strong communication, negotiation, and interpersonal skills.
- Strategic and proactive problem-solving abilities with a **customer-oriented mindset**.

Preferred Skills & Qualifications

- Experience in **manufacturing or industrial environments**.
- Hands-on knowledge of HR systems, data analytics, and process improvement.
- Track record of partnering with **senior executives on transformation initiatives**.

Why You'll Love Working Here

- **People-first culture** emphasizing employee growth and engagement.
- Competitive salary and strong **work-life balance**.
- High visibility role with **immediate authority to drive change**.
- Innovative and collaborative workplace environment.
- Upcoming **modern office upgrade (2026)** for an enhanced employee experience.

Company Description

Morgan McKinleyは国際的な人材コンサルティング会社として、さまざまな業界・分野をリードする採用企業様と、スペシャリストとしてのスキルを有する人材とを結びつけるお手伝いをしています。1988年の創立以来、Morgan McKinleyの名は、「卓越した質のサービス」「市場知識の豊富さ」「No.1企業であり続けようとする強い意志」、そして何よりも「実績」を体現する会社として知られています。

リクルーティング スペシャリストである弊社コンサルタントまでお気軽にお問い合わせください。